

心理契约破坏研究现状与展望

沈伊默, 袁登华

School of Education, Jiangxi Normal University, Nanchang 330027, China

收稿日期 2006-2-16 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 心理契约破坏 (psychological contract breach) 是雇员对于组织未能充分履行心理契约中承诺责任的主观感知。文章阐述了心理契约破坏的概念界定、它产生的主要原因及其后果, 以及相关的跨文化研究, 并重点介绍了心理契约破坏对员工工作态度和行为产生影响过程中的相关权变因素 (中介变量和缓冲变量)。在此基础上进一步提出未来研究应着重以下几方面: (1) 心理契约破坏的心理机制及干预措施研究; (2) 跨文化比较研究; (3) 个体间差异的研究; (4) 研究方法的改进

关键词 [心理契约](#) [心理契约破坏](#) [雇员](#) [组织](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060618](#)

通讯作者:

袁登华 ydenghua@126.com

作者个人主页: 沈伊默, 袁登华

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(776KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\] \(0KB\)](#)

▶ [参考文献 \[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [沈伊默](#)

· [袁登华](#)