

心理授权研究的现状

凌俐, 陆昌勤

北京大学心理系, 北京 100871

收稿日期 2006-7-19 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 心理授权是授权的个体内心体验的综合体, 包含意义、自我效能感、自我决定以及影响四个维度。个体心理授权的影响因素方面包括个体特征、工作特征以及团体和组织特征等三个方面。心理授权不仅能作为自变量对相关工作态度、工作行为及绩效发挥积极的作用, 也能作为中介变量对某些因素之间的关系起着中介作用。该文最后在对心理授权的相关研究进行总结的基础上, 指出未来的研究有必要加强对心理授权的纵向过程研究等四方面问题的考察

关键词 [授权](#) [心理授权](#) [测量](#) [影响因素](#) [影响效果](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [070412](#)

通讯作者:

陆昌勤 lucq@pku.edu.cn

作者个人主页: [凌俐](#); [陆昌勤](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF](#) (822KB)
- ▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“授权”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [凌俐](#)
 - [陆昌勤](#)