

研究前沿

组织中信息寻求的动机及其影响因素

向常春, 龙立荣

(¹华中科技大学管理学院, 武汉 430074) (²三峡大学经济与管理学院, 宜昌 443002)

收稿日期 2011-5-27 修回日期 网络版发布日期 2012-1-10 接受日期

摘要 组织中反馈的缺乏和新员工面临的不确定性使得主动的信息寻求成为员工获取相关信息的重要机制。人们的信息寻求行为可能受到获取有用信息的工具性动机、自我保护动机和印象管理动机的驱动, 这三种动机分别受到一系列个体特征和情景因素的影响。探索多种动机的平衡、虚拟情境下信息寻求的动机、管理者反馈寻求的动机, 以及信息寻求动机与信息有效性之间的关系等应是未来的研究方向。

关键词 [信息寻求](#) [反馈寻求](#) [工具性动机](#) [自我保护动机](#) [印象管理动机](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [120214](#)

通讯作者:

向常春 xiangcc@yeah.net

作者个人主页: 向常春; 龙立荣

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF\(148KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信息寻求”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [向常春](#)
 - [龙立荣](#)