

核心自我评价：人格倾向研究的新取向

杜建政,张翔,赵燕

河南大学教育科学学院, 开封 475001

收稿日期 2006-1-6 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 国外学者整合了有关工作满意度的人格倾向研究,并在此基础上提出了核心自我评价的概念。核心自我评价包括四种核心特质:自尊、控制点、神经质和一般自我效能。四种特质构成了一个更为基本的结构。核心自我评价及四种核心特质与工作态度和工作行为存在较强的相关,且能够有效预测这些变量。文章最后指出了今后的研究方向,比如对于结构问题的探讨和跨文化研究的深入

关键词 [核心自我评价](#) [自尊](#) [控制点](#) [神经质](#) [一般自我效能](#)

分类号 [B848](#)

DOI:

对应的英文版文章: [070118](#)

通讯作者:

杜建政 dujzh@eyou.com

作者个人主页: 杜建政;张翔;赵燕

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDE\(974KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“核心自我评价”的
相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [杜建政](#)

· [张翔](#)

· [赵燕](#)