

大五人格与绩效：团队水平的研究

白新文,王二平,李永娟

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2005-1-25 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 众多研究表明,大五人格能够有效预测工作情境中的个体绩效。随着团队研究的广泛开展,团队人格特征与团队绩效的关系也得到了重视。本文在简单回顾个体水平的研究结果的基础上,着重介绍团队大五人格特征与团队绩效以及关系绩效之间关系的研究;阐述从个体特质到团队特征的整合方法和依据;最后指出现有研究存在的以及未来研究需要关注的四个问题

关键词 [团队](#) [团队绩效](#) [大五人格](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060119](#)

通讯作者:

白新文 baixw@psych.ac.cn

作者个人主页: 白新文;王二平;李永娟

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (98KB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“团队”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [白新文](#)

· [王二平](#)

· [李永娟](#)