心理科学进展 2004 12 (04): 578-583 ISSN: 1671-3710 CN: 11-4766/R

“大五”人格模型及其在工业与组织心理学中的应用

钟建安，段锦云

浙江大学心理与行为科学系，杭州 310028

收稿日期 2003-10-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 “大五”是涵盖人格的5个因素的简称，它包括：神经质、外向性、开放性、宜人性和责任感。在介绍了该模型的基础上，文章重点介绍了它在工业与组织心理学中的应用，即“大五”可以有效的预测工作绩效、工作动机、领导行为、创造性行为和工作满意感等。

关键词 “大五”模型 工作绩效 工作动机 领导行为 创造性行为 工作满意感

分类号 B849:C93

DOI:

对应的英文版文章:040414

通讯作者:
钟建安 jiananzhong@zju.edu.cn
作者个人主页: 钟建安;段锦云

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(674KB)
- [HTML全文](0KB)
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

相关信息

- 本刊中 包含““大五”模型”的相关文章
- 本文作者相关文章

· 钟建安
· 段锦云