

分配公正、程序公正、互动公正影响效果的差异

周浩,龙立荣,王燕,王忠军,吴怡,柯善玉

华中师范大学心理学院, 武汉 430079 华中科技大学管理学院, 武汉 430074

收稿日期 2005-1-18 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以大学生奖学金评比为例,探讨了组织公正各维度影响效果的差异。以661名大学生为被试,采用 $2 \times 2 \times 2$ 的完全随机设计,以情境故事法(scenarios)呈现刺激,研究了奖学金评比中分配公正、程序公正、互动公正对大学生学习投入、班级荣誉感、班级归属感、与辅导员的的关系的影响。结果表明,组织公正三个维度与效果变量之间存在清晰的对应影响关系:分配公正主要影响具体、以个人为参照的效果变量;程序公正主要影响与组织有关的效果变量;互动公正主要影响与上司有关的效果变量。

关键词 [组织公正](#) [组织不公正](#) [分配公正](#) [程序公正](#) [互动公正](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [050516](#)

通讯作者:

龙立荣 lrlong@mail.hust.edu.cn

作者个人主页: 周浩;龙立荣;王燕;王忠军;吴怡;柯善玉

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF](#) (532KB)
- ▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织公正”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [周浩](#)
 - [龙立荣](#)
 - [王燕](#)
 - [王忠军](#)
 - [吴怡](#)
 - [柯善玉](#)