

成就目标的一种新分类——四分法

刘海燕, 邓淑红, 郭德俊

山东师范大学心理系, 济南250014 首都师范大学教科院, 北京 100037

收稿日期 2002-9-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在成就目标二分法和三分法的基础上, 依据能力划分的两个维度-能力的界定维度和效价维度, Pintrich和Elliott等人提出了成就目标的四分法, 将成就目标分成掌握-接近目标, 关注于掌握新的知识和提高自己的能力; 掌握-回避目标, 关注于避免完不成任务或避免失去已有的知识技能; 成绩-接近目标, 关注于表现得比他人优秀和胜过他人和成绩-回避目标, 关注于避免表现得比他人更差或更愚蠢4种类型。实证研究表明, 四分法不仅完善了成就目标的分类研究, 而且也为提高个体的成就水平提供了理论依据。

关键词 [成就目标](#) [四分法](#) [掌握-回避目标](#)

分类号 [B842](#)

DOI:

对应的英文版文章: [030312](#)

通讯作者:

郭德俊 pro.gdj@163.com

作者个人主页: 刘海燕; 邓淑红; 郭德俊

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (600KB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“成就目标”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [刘海燕](#)

· [邓淑红](#)

· [郭德俊](#)