

et 网上投稿

et 网上订阅

录用查询

汇款查询

杂志栏目

● 经济研究

● 西部大开发

● 改革探索

● 新观察

● 理论经纬

● 三农问题

● 热门话题

● 企业论坛

● 区域经济

● 财经论坛

● 对外开放和贸易

● 综合论坛

● 经济全球化

● 产业集群研究

● 社会主义劳动理论探讨

● 面向21世纪的中国经济学

论文正文

浅论高校后勤管理体制的社会化改革

上传日期: 2007年8月7日 编辑: 现代经济编辑部 点击: 311次

李波

(成都医学院, 四川成都 610083)

作者简介: 李波, 男, 成都医学院计划财务处处长。

摘要: 高校后勤管理体制改单是高校和谐发展的重要组成部分。在社会主义现代化建设的今天, 高校后勤社会化发展的方向越来越明显。近年来, 社会各界积极推行的高校后勤管理体制改单就是为了更好的适应社会经济发展的需要。实践证明, 积极推进高校后勤管理体制改单, 建设高校后勤服务多元化平台, 为高校后勤事业的发展注入了新的生机与活力, 提高了高校后勤事业发展的管理理念。本文拟就高校后勤管理体制存在的问题、高校后勤管理体制改单的对策分析、高校后勤管理体制改单的意义三个方面进行分析, 以求教各位方家。关键词: 高校后勤 社会化

Abstract: The high school logistics management system reform is a important part as to the high school harmonious development. Nowadays, with the development of the socialism modernization construction, the direction of logistic socialization in high school is becoming more and more obvious. In recent years, social public promotes actively the high school logistics management system reform for the sake of economic development. It has been proved it is propitious to construct the diversified terrace of logistics service, infuse into the new source of vitality for the development of logistic business in high school and make it normally. This thesis plan to talk about the followings in order to ask the present experts for advice: the problems in high school management system reform; the countermeasures analyses; the values of researching it.

Key Words: high school Logistic; socialization

近年来, 高校后勤管理体制改单逐渐为学界所关注。大力推进高校后勤体制改单是高校建设和谐发展的一项重要举措, 是高等教育产业化发展的一项重要指标, 是促进社会经济发展的一项重要任务。在面临新的形势的背景下, 进行高校后勤管理体制改单, 显得更加重要、更加紧迫, 高校后勤管理体制改单对社会经济发展的反应是否积极有力, 高校后勤管理体制改单的变化是否适应形势的需要, 决定着高等教育事业发展的兴衰成败, 决定着高校后勤服务体系建设的前途与命运。

一、现阶段我国的高校后勤管理体制改单

高校后勤社会化就是把高校后勤服务纳入社会主义市场经济体制, 建立由政府导向、企业参与、社会承担为主的多元化平台, 高效地建设新型的高校后勤服务体系, 使高校后勤服务实现市场化, 后勤经营实现企业化。高校后勤社会化是我国高校后勤服务领域里一项重要改单措施, 关系到高等教育的健康发展。其中, 后勤管理体制是高校后勤社会化改单的关键, 也是建立新型高校后勤保障体系的根本所在。后勤管理体制具有决定性作用, 没有科学的管理体制, 就不可能有真正意义上的后勤服务体系。因此, 只有真正建立起科学有效的后勤管理体制, 高校后勤社会化改单的目标就一定能够实现。

近年来, 高校后勤社会化改单已取得阶段性进展, 逐步形成了新型的高校后勤服务保障体系, 促进了我国高等教育事业的持续发展。自从1999年以来, 在中央政府政策引导和地方政府参与下, 高校后勤管理体制改单迅速发展, 这主要表现在: 一是引入市场机制和企业制度模式, 实行行政和经管双向发展的垂直管理体制; 二是进行机构和职能的整合, 创新集团化、多层次的发展模式; 三是建章立制规范各项制度, 加强后勤管理体制现代化建设; 四是建立起多元化、多层次的综合运作管理, 提高了后勤管理的经济效益; 五是实行成果效益化的奖励分配制度, 调动了单位运作者的积极性。实践证明, 这些高校后勤管理体制改单成就的取得, 对于加强高校后勤保障能力建设、保证高校后勤管理效益最优化等都起到了积极的作用。但是, 从高校后勤管理改单所取得的实际效果来看, 改单进行的还不是很完善, 还存在着不同程度的不足, 主要表现在:

第一, 注重改单形式, 缺乏体制内容。高校后勤内部的机构、职能虽说不断更新, 但在体制的内容方面没有多大的进展, 造成了高校后勤管理混乱, 经营机制不清晰, 物资浪费严重, 商业化气息浓厚, 脱离了高等教育发展的原则。

第二, 注重经济效益, 缺少育人功能。随着社会经济的发展, 我们在进行高校后勤管理体制改单时, 应当将其服务育人功能与提高经济效益二者结合统筹发展。但是, 很

多的实践证明，高校后勤管理体制体制改革以后，一些单位后勤实体往往过于追求经济利益，忽视了其服务育人的宗旨，将有偿服务纳入到后勤实体的管理理念，追求经济利益的最大化，导致了很多不良的影响和后果，未能将教育功能充分发挥出来。

第三，注重改革功利，缺乏长远眼光。随着高校后勤管理体制体制改革模式的多元化发展，我们在制定具有可操作性的方案时，要将解决问题的眼前利益与长远利益结合起来考虑，使高校后勤实体有可持续发展的潜力。随着社会经济的发展，高校后勤管理体制体制改革的重要性就逐渐显得尤为迫切，成为社会各界的广泛共识。通常，事物发展的观念往往具有滞后性，常常落后于事物实际的前进步伐，高校后勤管理体制体制改革也不例外。我们在寻求后勤实体管理发展的形式时，传统的管理理念植根于改革的内核，很难走出后勤实体的内循环发展状态，因此，高校后勤管理体制要适应市场经济体制的发展，坚持育人与效益并重的原则，转换经营机制，优化资源配置，更新管理理念，创新发展模式，这才是推进高校后勤服务社会化的有效途径。

二、加强我国高校后勤管理体制体制改革应处理好的几个关系

党的十六大报告指出：“改革要从实际出发，整体推进，循序渐进，注意制度建设和创新。”为我们加快高校后勤管理体制体制改革指明了方向：就是要以科学发展观为指导，寻找差距、总结经验教训、转变观念、调整思路、求真务实。

第一，正确处理推进改革与加强管理的关系。改革和管理有相互影响的作用，改革搞好了会促进管理水平的提高，反之会制约管理水平的提高；管理水平的提高有利于改革的顺利实施，反之也会影响到改革的顺利实施。因此，改革和管理应协调发展，一方面应最大限度地不断强化管理，另一方面要通过改革促进管理，特别是要想办法通过整合优质资源实现管理水平的跨越式提高。

第二，正确处理长远目标与实现途径的关系。高校后勤管理体制改革的长远目标必须明确，有了长远目标才有努力方向。但是，由于各个高校所处的市场环境和校内情况不尽相同，实现途径也不可能完全一致。因此，各高校应根据自身的实际情况，选择适合自己的有效模式。目前，多数高校建立了后勤服务实体，并在争取效益最优化。各高校在依靠自身努力实现发展的同时，要讲究发展的策略性，这就是通过与优质企业的合作，整合资源，借助优质资源实现企业的跨越式发展。

第三，正确处理管理体制体制改革与运行机制改革的关系。目前高校后勤管理体制体制改革中存在的问题，归根结底在于旧的管理体制和运行机制的不合理，不利于后勤资源的优化配置。管理体制和运行机制是高校后勤管理体系中相互影响的两个重要的因素，可以相互促进，也可以相互制约。在推进高校后勤管理体制的改革中，必须协调二者的改革进度和在不同阶段的改革形式，最终达到和谐的统一。

第四，正确处理体现公益性与市场机制运作的关系。在高校后勤保障中有些面对学生的服务项目，既要体现公益性，还要采取市场机制运作。企业要生存、要发展，体现公益性就无法维持，市场机制运作就无法实现。因此，体现公益性的责任在政府和学校，只能通过政府和学校的优惠政策、投入、补贴体现公益性，决不能要求企业体现公益性。

第五，正确处理依靠自身力量与借助外力的关系。高校后勤社会化改革，需要调动校内各方面的积极性，整合、优化后勤资源配置，但仅此还远不够，还应当注重有效地借助外力，通过引入、合作等办法，在全社会范围内整合优质资源。这个方面的工作做好了，必然会在较短时间内、较大程度上改善后勤工作的面貌。

总之，高校后勤管理体制体制改革随着社会经济的发展进入了一个新的阶段，但是还存在一些与市场经济体制不适应的问题，我们应当按照党的十六届三中全会精神和其他有关会议指示，依据国家关于高校后勤管理体制改革的政策与法规，参照企业改革经验，以持续发展为主题，以产权制度为核心，运用市场化的有效手段，注册成为市场独立法人，将所有权与经营权分离，建立有效的高校后勤管理企业制度，共同构筑服务高校、面向社会、参与竞争、富有活力的新型高校后勤服务平台。

三、进行高校后勤管理体制体制改革的重要意义

高校后勤管理体制体制改革是高校后勤社会化改革的有机组成部分。高校后勤管理体制改革的实质就是要实现我国高校后勤实体管理模式的重大转变。我们要加强高校后勤管理体制建设，提高办学的效益，保障今后高校建设的良性循环发展。不进行高校后勤管理体制体制改革就没有出路，将后勤实体的管理体制推向社会，可以促进我国社会经济和高等教育的发展，对我国的社会主义建设具有重要的意义。高校后勤管理体制体制改革有助于提高我国高校的教育质量和办学效益。

第一，高校后勤管理体制体制改革有助于提高我国高校的教育质量和办学效益。高校是培养人才的重要平台，是我们实施科教兴国战略和可持续发展的基石，在我国社会经济建设中发挥着重要的作用。虽然我国的高等教育取得了很大进步，但是高校后勤管理体制体制改革相对滞后，已经成为制约我国高校建设的包袱，严重阻碍了我国高等教育在新世纪的持续、健康发展，我们必须大力推进高校后勤管理体制的改革。高校后勤管理体制体制改革是我国高等教育领域里的一项重大改革，它能为高校教育质量和办学效益注入新的生机与活力，挖掘高校后勤实体的发展潜力。高校后勤管理体制体制改革最重要的转变观念，改变传统认识里的思维惯性。在进行改革的中间，我们要充分发挥后勤实体员工的参与主人翁精神，提高自己的管理思想水平，根据自己的实际情况，坚持相关的原则，因地制宜，因时制宜，采取灵活的方式促进高校后勤管理体制改革的顺利发展。

第二，高校后勤管理体制体制改革有助于管理方式的市场化。在原来传统的高校后勤管理

体制中，我们往往以行政命令的方式为基本管理形式，随着高校后勤管理体制改革的不断深入进行，后勤实体必将日益走向市场化，管理方式也将发生新的变化。市场是社会发展的“大熔炉”，市场化的运作模式在这项改革中得到了广泛的应用。管理方式的多样化发展已经成为高校后勤管理体制中必不可少的软件。因此，我们必须按照市场经济体制来规范高校后勤管理体制改革的策略，使这项改革深入发展下去。

第三，高校后勤管理体制改革的科学化。高校后勤管理体制科学化是我国高等教育发展的必要条件，也是后勤实体发展的重要保证，融入市场经济体制的有效保障。高校后勤管理科学化就是科学决策、科学管理、科学发展、科学规划、科学约束、科学运作等，不断提高管理人员的思想素质和管理水平，使高校后勤管理体制能更好、更有效的运作下去。

四、结论

高校后勤管理体制改革的是一项系统工程，它有利于提高高校的办学效益和教育质量，实现高校资源的优化配置，促进我国高等教育的持续、深入发展。高校后勤管理体制改革的已经取得了阶段性成果，但还有很长的路要走，我们一定要在党和政府的领导下，根据自己的实际情况，具体问题具体分析，使高校后勤管理体制改革的能够更好的发展。

参考文献：

- [1] 中国教育报，1999-11
- [2] 吴永祥.试论高校后勤社会化管理体制及模式，湖北大学学报（社科版），2000-7
- [3] 倪瑛.高校后勤社会化改革的现实意义，芜湖职业技术学院院报，2002-2
- [4] 马琪山.高校后勤社会化的意义&作用，甘肃高师学报，2001-4
- [5] 方彰训,王明举.高校后勤管社会化的意义、难点及对策，现代大学教育，2003-5

版权所有：《现代经济》编辑部

E-MAIL:mej@vip.sohu.com 电话：0898---68928581 传真：0898---68919810

地址：海口市龙昆北路24号龙园别墅D1栋 邮编：570105