

## 南开大学破格遴选百名青年学科带头人

记者 张国

2013-06-27 09:41:00

来源: 《中国青年报》(2013年06月26日 01版)

本报天津6月25日电(记者张国)南开大学今日启动“百名青年学科带头人培养计划”,将在3~5年内培养和引进100名青年教师,以巩固学校的长久竞争力。入选者将不参加现有的学校年度绩效考核,而是单独接受考核。

南开大学此次提出的遴选原则是“学术高水平,评价高标准,支持高待遇”,要求入选者能够在培养周期内发表顶尖期刊的学术论文、获得国家级重点项目资助等。但该校规定,这类人才的培养周期为4年,4年内无须受制于现有评价体系。

据南开校长龚克介绍,该校专任教师的平均年龄为43岁,40岁以下的青年教师占专任教师的43.5%,已经成为教学科研和学科建设主力,加强青年教师培养关系到学校的长远发展和命运,而当前青年教师面临发展空间不足、支持力度不够等情况。

与以往不同的是,南开大学此次不仅面向校外招聘,还面向校内全体教师进行遴选,不设置职务职称和申报名额等硬性门槛,鼓励所有具有发展潜力的青年人前来申报。不论教授、副教授甚至是讲师,只要已经表现出了很好的学术实力和发展潜力,是本学科领域的优秀青年拔尖人才,就可以来申请。而入选者可以拿到该校最高级别的教学科研岗位绩效工资,并可获得20万~50万元的科研经费,不论什么职称的入选者,都允许招收博士研究生。

据介绍,这些入选者的考核由学校单独组织,面向全校公开。入选者进行述职答辩后,由学院教授会议、学院党政联席会议、学校主管领导和相关职能部门组成的学校考核小组以及校外同行专家分别进行评议,最终由学校高层次人才工作领导小组作出考核决定。

南开还提出将坚持师德学风一票否决。入选教师因故不能从事科研工作、不能完成培养协议约定的工作目标及任务、调离或者辞职、未经学校批准擅自出国或出国逾期未归、或者经考核认定不再具有成为学科带头人的发展潜力等,学校将推迟、变更、中止直至解除培养支持措施,并冻结或收回相应的资助经费。如被发现任何有悖师德和学术规范的行为,一经查实,学校将立即取消其入选资格、终止执行一切培养支持措施。同时,按照学校有关规定进行处理。

责任编辑:丁冬勤

文档附件:

隐藏评论

用户昵称:  (您填写的昵称将出现在评论列表中)  匿名

请遵纪守法并注意语言文明。发言最多为2000字符(每个汉字相当于两个字符)



3788

发表

中国社会科学院电话：010-85195999    中国社会科学网电话：010-84177865；84177869    Email: [skw01@cass.org.cn](mailto:skw01@cass.org.cn)

投稿邮箱：[skw01@cass.org.cn](mailto:skw01@cass.org.cn)    网友之声信箱：[skw02@cass.org.cn](mailto:skw02@cass.org.cn)    地址：中国北京建国门内大街5号

版权所有：中国社会科学院 [版权声明](#)    京ICP备05072735号