



### 项目列表

### 一、2009年发表的A类和B类学术论文（不包含报纸发表）

科研论文  
著作教材  
科研项目  
学术会议

姓名	成果名称	发表刊物	发表时间	类别
曾湘泉 (3)	Social Exchange and Knowledge Sharing among Knowledge Workers: The Moderating Role of Perceived Job Security	Management and Organization Review	2009.7	A
刘松博 (3)	Conflicts in top management teams and team/firm outcomes: The moderating effects of conflict-handling approaches	International Journal of Conflict Management	2009.3	A
刘松博	The Contents and Structure of the Construct of Managerial Trustworthy Behavior in Chinese Context	Proceedings of The 5th International Conference on Innovation and Management	2009.1	A
张丽华	Chinese Female's Managerial Motivation and Managerial Success in Public Sectors	Proceedings of 2008 International Conference on Public Administration	2009.1	A
苏中兴	Human Resource Management System and Firm Performance: A Study Based on Chinese Context	Proceedings of The 5th International Conference on Innovation and Management	2009.1	A
孙健敏	中国背景下组织认同的结构——一项探索性研究	社会学研究	2009.1	A
程延园	就业保护法规与劳动力市场弹性	新华文摘全文转载	2009.11	A
周石	80后员工“职业观”分析	管理世界杂志	2009.4	A
孙健敏	所有制对高绩效工作系统与员工满意度关系的调节作用	经济理论与经济管理	2009.1	B
杨俊	《基本养老保险制度公平性与发展战略研究》	经济理论与经济管理	2009.6	B
曾湘泉	日本人力资源管理模式在中国环境下的挑战与变迁——以日本在华企业为例	经济理论与经济管理	2009.9	B
唐镛	基于事件史分析的高校毕业生工作搜寻持续时间研究	经济理论与经济管理	2009.9	B
杨立雄	物价波动、收入增长和地区差距对中国贫困线的影响	经济理论与经济管理	2009.11	B
张丽华	A case study of Cross-Cultural Management	人民大学学报英文版	2009.4	B
鲁全	德国的社会保障制度与社会公平	中国人民大学学报	2009.2	B
郑功成	中国社会公平状况分析：价值判断、权益失衡与制度保障	中国人民大学学报	2009.2	B
程延园	就业保护法规与劳动力市场弹性	中国人民大学学报	2009.4	B
孙健敏	中小民营企业人力资源管理的状况	经济管理	2009.4	B
苏中兴	重新审视资源基础理论——以人力资源为例	经济管理	2009.7	B
孙健敏	我国科技人员创造倾向的影响因素	经济管理	2009.12	B

杨伟国	全球紧急应对就业危机	求是	2009.7	B
石伟	劳动力市场统计性歧视的起因、长期性和反歧视措施研究	教学与研究	2009.5	B

## 二、2008年发表的A类和B类学术论文（不包含报纸发表）

姓名	成果名称	发表刊物	发表时间	类别
曾湘泉	Job search, labor market intermediaries and employment promotion: The evidence from China	International Labor Review	2008.2	A
苏中兴	Contents and construct dimensions of organization obligations: A survey on Chinese knowledge workers	Proceedings of the 4th international conference on innovation and management	2008.3	A
张丽华	Chinese Female's Managerial Motivation and Managerial Success in public sectors	Proceedings of 2008 International Conference on Public Administration	2008.10	A
孙健敏(3)	Strategic human resource management, institutionalization, and employment modes: An empirical study in China.	Strategic Management Journal	2008.2	A
郑功成	中国残疾人社会保障的宏观思考	新华文摘	2008.6	A
郑功成	社会保险制度建设与社会保险立法	新华文摘	2008.11	A
常凯	论劳动合同法的立法依据和法律定位	新华文摘	2008.12	A
郑功成	中国残疾人社会保障现状及发展思路	中国人民大学学报	2008.1	B
曾湘泉	我国劳动力供给变动预测分析与就业战略的选择	教学与研究	2008.6	B
曾湘泉	我国劳动力供给变动预测分析与就业战略的选择(续)	教学与研究	2008.7	B
曾湘泉	薪酬激励与创新行为关系的实证研究	中国人民大学学报	2008.9	B
杨伟国	中国残疾人就业的政策支持	教学与研究	2008.3	B
唐镛	从就业能力角度探讨政府、企业和个人在残疾人就业中的作用	教学与研究	2008.3	B
徐芳	生产性服务业的发展与残疾人就业促进	教学与研究	2008.3	B
王丽娟	工作特征在变革型领导与工作满意度相关关系中的中介作用	经济理论与经济管理	2008.9	B
程延园	构建制度化的劳资利益沟通机制——对“东航返航事件”中劳资博弈非制度化的思考	中国人民大学学报	2008.7	B
易定红	劳动市场中介理论述评	经济理论与经济管理	2008.5	B
张丽华	案例研究的说服力	管理世界	2008.6	B
吴清军	市场转型时期国企工人的群体认同与阶级意识	社会学研究	2008.11	B
杨俊	社会保障基金最优持股比例研究	经济研究	2008.6	B
杨俊	国有资本收入对养老保险划拨率研究	金融研究	2008.11	B

## 三、2007年发表的A类和B类学术论文（不包含报纸发表）

姓名	成果名称	发表刊物	发表时间	类别
郑功成	中国社会保障发展战略研究方案（研究报告）	温家宝总理重要批示	2007.5	A
郑功成	关于社会保险制度改革与立法中若干问题的看法（研究报告）	温家宝总理重要批示	2007.5	A
杨伟国	中国劳动力市场测量:基于指标与方法的双重评估	中国社会科学	2007.5	A
曾湘泉	NAIRU in China: Measurement and Analyses, Social Sciences in China	中国社会科学（英文版）	2007.1	A

郑功成	这样看待社会保障制度是不妥的	新华文摘	2007. 1	A
郑功成	中国农民工问题:理论判断与政策思路	新华文摘	2007. 3	A
郑功成	中国流动人口的社会保障问题	新华文摘	2007. 20	A
周文霞	基于知识经济背景的职业成功研究	新华文摘	2007. 19	A
郑功成	用科学发展观破解我国高增长低就业困局	求是	2007. 10	B
郑功成	The Issue of Migrant Workers in China :Theoretical Judgments and Policy Suggestions	中国人民大学学报 (英文版)	2007. 2	B
杨伟国	国外大学生就业指导及其借鉴	中国高教研究	2007. 1	B
曾湘泉	社会伙伴关系理论与我国人力资源管理实践	中国人民大学学报	2007. 3	B
程延园	《劳动合同法》构建与发展和谐稳定的劳动关系	中国人民大学学报	2007. 5	B
林新奇	中国企业家成长的文化生态研究	中国人民大学学报	2007. 5	B
徐芳	E时代的就业促进——结构洞理论与中介组织的网络招聘研究	经济理论与经济管理	2007. 10	B
易定红	西方失业理论不同范式的比较	中国人民大学学报	2007. 1	B
杨立雄	中国城镇基本养老保险管理体制创新研究	中国软科学	2007. 3	B

中国人民大学劳动人事学院

地址：北京市中关村大街59号中国人民大学求是楼 Tel：010-62513013