





## 新闻动态

### 新闻动态

#### 推荐内容

**【党建】**管理学院召开“不忘初心、牢记使命”主...

**【学工】**管理学院开展走访家庭经济困难学生工作

[首页](#) » [新闻动态](#) » [正文](#)

### 【交流】管理学院举行“组织与管理研究的实证方法”工作坊

作者: 孙倩 来源: 2019-11-11 访问123次

近日, 悉尼科技大学Robert Wood荣誉教授、迪肯大学任爽副教授应邀在管理学院做了为期两天的“组织与管理研究的实证方法”工作坊, 报告由管理学院人力资源系主任刘冰教授主持, 学院部分教师、多名博士、硕士研究生参加。



Robert Wood教授讲授了为什么以及如何从动态思维模式的角度来理解领导力。首先, Robert Wood教授从社会认知理论分析人的性格变化, 他认为, 第一, 性格是不断变化的, 而且每个人变化的程度不一样; 其次, 性格不是与生俱来的, 而是通过学习的过程来塑造; 最后, Robert Wood教授指出, 性格的变化性是由于不断变化的情境因素导致的。同时, Robert Wood教授将这一理论视角应用到自己的领导力研究上, 并详细阐释了领导力特征的分布、领导工作经验对领导力特征强度的影响以及领导力特征和同龄人对领导力评分的关系。Robert Wood教授介绍了经验抽样方法(ESM), 对比了不同抽样方法的使用特点, 并结合具体变量论述了不同的变量可以用何种方法来说收集数据。



扫码关注山大管理学院公众号



扫码关注山东大学公众号



任爽教授主要讲述了如何使用Mplus进行多层建模。任爽教授先介绍了多层数据和多层建模基本知识，介绍如何用Mplus进行因子分析和基础的回归分析，并将Mplus与Spss的优劣势进行比较。最后，任爽教授详细介绍了如何用Mplus测试跨层回归模型以及数据的运行。任爽教授以一个随机截距模型和一个随机斜率模型为例，逐步讲解了Mplus的操作步骤和输出结果。



Robert Wood，现任悉尼科技大学荣誉教授，曾任西奥大学校长、墨尔本大学领导力研究中心主任，研究领域主要组织行为与人力资源管理，具体研究主题包括为人类的适应性，以及导致一些人接受并适应挑战，而另一些人则回避、拒绝或逃避挑战的个人、社会和情境因素。Robert Wood教授曾在*Journal of Applied Psychology*, *Strategic Management Journal*, *Journal of Management and Human Resource Management Journal*等期刊上发表多篇文章。他赢得了许多荣誉，例如美国组织行为学会会员（2003）；杰伊·佛瑞斯特奖（2016），为过去五年来系统动力学领域的最佳出版物奖（与Shayne Gary）；佐治亚·巴布拉德利斯奖（2016），为*Psychology of Women Quarterly*的最佳论文奖（与Victor Sojo 和 Anna Genat）和墨尔本大学院长卓越研究奖(2016)等等。

任爽，迪肯大学副教授，主要研究领域为国际人力资源管理和领导力开发。任爽副教授于2013年在澳大利亚墨尔本大学获得博士学位。她曾在*Journal of Vocational Behavior*, *the International Journal of Human Resource Management*, *Asia Pacific Journal of Management*, *Personnel Review*, *Sloan Management Review*, *Leadership & Organization Development Journal and Human Resource Management Review*等期刊发表论文二十余篇。同时，她曾获得2019年管理学会组织行为领域最佳实践意义论文奖、2017年迪肯大学优秀研究奖、2016年迪肯大学优秀教学奖、2015年澳大利亚和新西兰管理学会优秀青年学者奖等奖项。

« 上一篇: [【学工】管理学院研究生啦啦队获得2019年研究生啦啦操大赛二等奖](#)

下一篇: [【学术】山大主办新时代物流与供应链管理创新高端学术论坛](#)