

# 新西部

NEW WEST

杂志介绍 | 机构设置

联系我们 | 期刊证书

## Windows Vista + Windows Live

# 数字生活 要出彩

新春热卖 精彩体验 赶快行动吧

系统 | 举报信

公告 | 再告作者

---

举报信

再告作者

本期上半月刊



本期下半月刊



### 下半月刊

中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学

经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会

环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 和谐社会 > 正文

## 借助校企合作构建“吉利”特色的高职校园文化

作者: 浙江汽车职业技术学院 陈之顺 2008-07-21 查看次数: 510 期刊时间: 2008年4月

**【摘要】**校园文化是熏陶学生综合素质最直接、最有效的方式，高职院校培养的是企业一线的高素质技术应用型人才，只有把优秀的文化吸收到校园中来，在校园文化和企业文化的有机融合互动中才能真正实现高职人才的培养目标。建设“吉利”特色的校园文化，实施文化“校企合作”，必须在办学过程中，从培养目标、课程体系到学生的专业素质、行为习惯等都要满足企业的要求，学校的管理包括教学管理、人力资源管理、财务管理、后勤管理等都要向优秀企业学习。

**【关键词】**高职院校；校园文化；校企合作

近年来，我国高等职业教育进入了前所未有的快速发展阶段，高等职业技术学院迅猛发展，有关资料显示，全国举办高等职业教育的院校近2000余所，其中独立设置的职业技术学院1109所。而由浙江吉利控股集团全额投资兴办的高等职业教育院校——浙江汽车职业技术学院刚刚起步，仍处于探索阶段，特别是校园文化建设方面还非常薄弱，在这种形势下，如何利用“校企合作”，建设“吉利”特色的高品位高职校园文化，促进高素质高技能型人才的培养，保障我院职业教育健康协调发展，是摆在我院面前严峻而又必须解决的问题。

### 一、校园文化与企业文化

#### 1、校园文化和企业的概念

校园文化是学校全体教职工在长期的办学过程中培养形成并共同遵守的最高目标、价值标准、基本信念和行为规范。先进的校园文化是学院发展的灵魂，是凝聚教职工思想和精神的旗帜。按照这个概念，我们也可把校园文化理解为学校文化，她具有鲜明的个性和时代特征，体现时代的先进精神。

企业文化是企业长期的生产经营实践中逐步形成的价值观、信念、行为准则，以及具有相应的行为方式、物质表现的总称，它是企业为达到经营成功，并在经营过程中所共同遵循的、反映企业意志的价值理念。它是一个企业的灵魂，是凝聚职工精神的一面旗帜，体现企业独特的文化氛围和企业的核心价值观。文化对于企业经营和管理的作用是最本质和最持久的，企业要实现持续发展，就必须形成具有鲜明特色和精神内核的企业文化。

#### 2、高职院校校园文化的特征

高等职业教育是兼容高等教育和职业教育双重属性的一种高等教育类型，它与普通高校的区别在于它是一种职业性教育，它培养的是生产、管理、服务一线的高技能人才；这种人才的培养模式决定了校园文化的建设必须围绕高职学生成长的内在需求，构建自己的文化特色。具体地讲，应该围绕“职业”这一本质特征，将职业特征、职业技能、职业道德及职业所需的人文素质等因素融入校园文化中，即将优秀的企业文化特别是企业家精神引入校园文化中来，使之成为高职院校校园文化的重要组成部分。

#### 3、校园文化是创建办学特色的需要

高职院校的办学特色是强校之本，没有特色的高职院校将难以持久生存和发展。办学特色不仅体现在专业特色、课程



西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>









特色、管理特色、服务特色等方面，还表现在有特色的校园文化。不管是哪个方面的特色，如果没有相应的特色校园文化作支撑，这种特色只会昙花一现，不能形成真正意义上的办学特色。对于我院来说，只有在文化建设上实行校企结合，才能形成“吉利”特色的高职校园文化。

## 二、校园文化与吉利企业文化结合的途径

### 1、吸纳吉利企业文化的核心精神

我院在校园文化建设过程中，应首先吸纳吉利文化的核心精神：艰苦创业精神、自主创新精神、团队协作精神、顾客至上理念、人性化经营管理理念、激励与创新精神。作为中国唯一获得轿车生产的民营企业，经过十余年的发展，已经三次跻身轿车十强企业，连续五次跻身中国企业500强，拥有四项自主品牌，这些成绩的取得，依靠的不仅仅是金钱、科技，更多的是文化，精神。作为吉利企业创办的学校，作为一所全新的高职院校，培养具有这些精神的高技能人才，其巨大意义自不待言。

### 2、学习研究吉利企业文化

要实现学校文化与企业文化的结合，必须学习和研究企业文化。目前，吉利文化的理论与实践相对成熟，我院刚刚起步，学校文化的研究很是不够，通过学习和研究吉利文化，对于我院校园文化建设会有很大的促进作用。

- (1) 安排专人从事校企文化的研究，各系部也要有专业教师进行相关职业或企业的文化研究。
- (2) 开设吉利集团文化课程及相关人文课程，学习吉利文化的内容，并进行与此相关的职业素质的训练。
- (3) 利用寒暑假派相关教师（专业教师和管理人员）到吉利集团学习、调研，感受企业文化，学以致用。

[1] [2]

## 相关文章

暂时没有相关的文章!

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 匿名发表
<input type="text"/>				验证码: <input type="text"/>
				
				<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)  
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: [zhubian@cnwest.cc](mailto:zhubian@cnwest.cc)

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)

中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自担。



© 2005-2007