

综述

心理契约研究综述与展望

王浩, 罗军,

华南农业大学经济管理学院人力资源战略发展研究中心;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 心理契约的研究对于推进组织形成和谐的劳动关系、完善人力资源战略、制定薪酬福利政策、改进招聘及培训等都有指导意义。从以下6个方面对国内外心理契约的研究进行了综述:心理契约的概念提出及其发展、心理契约的内容、心理契约的维度、心理契约违背、心理契约相关变量、心理契约的测量。在对国内外心理契约的相关文献进行回顾和评述的基础上,指出现有研究的不足和对未来研究的展望。

关键词 [心理契约](#) [雇用关系](#) [相互期望](#) [劳动关系](#) [综述](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-09-041](#)

通讯作者:

王浩

作者个人主页: 王浩; 罗军;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(215KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

· [王浩](#)

· [罗军](#)

·

