



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

- 首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员
- 劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索

GO

公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

劳动关系和谐企业

河北衡丰发电有限责任公司

来源：本网 时间：2007-5-18 9:21:49

以人为本，实现员工与企业双赢
河北衡丰发电有限责任公司

近年来，衡丰公司坚持以人为本，着力打造“劳动关系和谐企业”。公司党政领导班子成员坚持“群众利益无小事”方针，及时了解群众员工的思想、工作和生活中遇到的困难，准确把握员工思想脉搏，积极为员工群众办实事、办好事；在各项工作中注重发扬民主，畅通民主管理渠道，先后开通了公司领导接待日、总经理联络员、员工意见箱、后勤服务热线电话、员工代表巡视检查、员工代表议政日等员工参与公司民主管理的渠道。坚持与时俱进，不断发展完善职工代表大会、厂务公开、集体合同平等协商等民主管理制度，积极组织动员广大员工参与民主管理、民主监督，为企业的民主决策提供了坚实的群众基础和智力支持。坚持以法治企，认真执行《劳动法》、《工会法》，劳动用工规范，全面维护了员工的合法权益。坚持定期进行劳动安全卫生的监督检查，劳动保护监督检查组织制度健全，定期对员工进行健康检查，对接触有毒、有害物质人员按规定进行特殊项目的检查。员工的工作生活条件随着企业的发展不断改善，收入随着企业经营绩效的提升不断增长，营造了员工与企业共命运、同发展的和谐氛围。2005年12月，被河北省劳动和社会保障厅、河北省总工会、河北省企业家协会联合授予“AAA级劳动关系和谐企业”。

制度创新，推进企业文化建设

衡丰公司大力推进企业文化建设，用“文化力”来增加自身健康稳定、全面协调、可持续发展的造血功能，真正建立起科学规范、合理有效的管理制度，通过制度创新来营造和保障企业和谐发展的环境和氛围。

衡丰公司把创建和谐企业活动与落实公司“以人为本、安全第一、成本领先、创造价值”“以人为本、安全第一、成本领先、创造价值”的企业文化核心价值观紧密结合。2004年，衡丰公司采用多种形式和宣传工具，加强“和谐企业”与“以人为本，安全第一、成本领先、创造价值”的企业核心价值观的宣传与灌输。2004年，由公司高中级管理人员及骨干员工组成宣讲团层层进行全员性宣灌，升华衡丰文化，使“和谐企业”与公司核心价值观理念做到家喻户晓，深入人心，并在公司各级决策和业务流程中得到体现。2005年，衡丰公司推行对标管理、精细管理，对公司内部的所有管理制度进行了修订和贯标工作，使公司的管理制度更加规范化、科学化、人性化。2006年4月份，公司针对当前各电源项目的相继投运，员工外流比较严重、员工思想比较活跃的现象，开展了“与企业共命运同发展”主题教育活动，围绕“忠诚事业、忠诚企业”、“爱岗敬业、岗位成才”等方面撰写宣讲材料，在员工中共进行了14场宣讲活动，员工覆盖面达到99.4%，在全体员工中引起了极大反响。

经过长期的培育与实践，衡丰公司独特的企业文化，成为了企业和谐发展的催化剂，为企业在激烈的市场竞争中发挥了凝心聚力、加快发展的重要作用。电力体制改革几年来，企业各项经营指标始终处于领先地位，不仅为各投资方创造了丰富的利润回报，良好的企业声誉也为广大员工创造了广阔的发展空间，最近三年来，公司共提拔或向外输送公司级正职

(总经理) 2人, 公司级副职(副总经理) 8人。
责权清晰, 实现四公司协调发展

衡丰公司前身为衡水发电厂, 一期两台300MW国产燃煤发电机组, 业主为河北衡水发电有限责任公司, 由中国国电集团公司控股; 二期两台300MW燃煤供热发电机组, 业主为衡水恒兴发电有限责任公司, 由河北省建设投资公司控股; 另外企业内部还有衡水衡冠实业有限责任公司、衡水天泰电力检修工程有限责任公司2个独立法人的实体。

衡丰公司严格按照现代企业制度来管理, 正确处理企业内“四公司”之间、职能部门之间的关系, 不断健全和完善企业法人治理结构, 处理好企业母、子公司之间的责、权、利关系。积极探索“一厂四公司合作共赢”之路, 形成优势互补、优势链接, 实现人才、信息、市场等资源共享, 构建了管理有序、经营有道、合作有力、共同发展、多方共赢的和谐局面。2005年, 四公司共实现利税总额近5亿元, 取得了企业发展历史前所未有的大好成绩。绿色经营, 强化社会责任意识

衡丰公司在营造自身“小环境”的和谐氛围时, 还积极促进企业与社会的“大环境”相和谐。“绿色经营、综合治理、蓝天绿地、回报社会”, 是公司在“环境保护、自然和谐”工作中推行的理念。

2003年, 衡丰公司投资3.2亿元引进4台30万千瓦机组烟气脱硫装置, 脱硫岛工程投运后, 4台炉每年可减少二氧化硫排放量达10万多吨, 这样巨大的社会环境效益是以衡丰公司发电成本大幅增加作为代价的。2005年, 衡丰公司投资200万元, 在灰场植树3万多株, 修建鱼塘7800平方米。这里春天百鸟争鸣, 夏季绿荫如盖, 秋天蓝天黄叶, 冬天野兔出没, 昔日灰尘飞扬的灰场变成了绿色生态园, 成为了周边村民休憩的“世外桃源”。

企业与社会的和谐不仅要看它赢利大小、利税多少这样的“经济表现”, 更要看它是否具有社会责任感、社会公益心这样的“社会表现”。多年来, 衡丰公司在“守法”、“诚信”经营等方面始终走在前面, 遵守法律、法规, 严格依法纳税, 履行应尽的义务, 为营造正常有序的市场环境做出了突出贡献; 并积极以各种方式更多地回报社会, 在保护环境、节约资源等方面勇于承担责任, 树立人与自然和谐发展的科学发展观, 走可持续发展之路, 提高了公司的核心竞争力, 全面促进了公司的三个文明建设。几年来, 衡丰公司先后荣获全国“精神文明建设工作先进单位”、“河北省思想政治工作优秀企业”、“国家电力公司一流火力发电厂”、“国家电力公司双文明单位”、“国电一级奖状”、“全国模范职工之家”、“河北省AAA级劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

版权所有: 河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持: 秘书处办公室

Email: hirdms@hebhg.org