



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年
优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动
关系和谐企业创建活动先进
单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研
成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动
关系和民主管理工作第二批
创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系
问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是
建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实
现和谐
- 合理调整企业改制中劳动
关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企
业
- 构建和谐企业的关键在于
以“人”为本

民主管理研究

强化民主管理 协调劳动关系 促进企业健康稳定发展

来源：本网 时间：2007-5-9 16:02:20

强化民主管理 协调劳动关系 促进企业健康稳定发展

河北一川胶带有限公司董事长 张泽辉

我们公司是一个以生产PVC阻燃带为主的民营企业，经过几年艰苦创业，现已成为拥有总资产1.5亿元，占地面积100余亩的中型企业。几年来，一川公司以“忠诚、团结、高效、进取”为企业精神，注重技术、改进新产品的研发，不断扩大再生产，PVC阻燃带已经填补了本行业省内空白，钢丝绳带车间正在扩建，明年投产，也是省内最大的突破。在构建和谐企业过程中，我们始终不忘以人为本的经营理念，时刻把职工的利益放在首位，营造和谐的经营环境，促进了企业健康顺利发展。

一、重参与、强管理，把“依靠”方针落到实处

我们充分发挥工会在推进企业民主化进程，促进企业发展中的作用，在企业民主监督，民主管理方面进行了有益的探索，取得了实质性进展。具体表现在“依靠”方针落到实处，工会随着企业发展和改革的不断深化及广大职工参与意识的增强，积极配合公司党政在政治上充分尊重职工的主人翁地位，发挥广大职工在企业改革、发展和稳定中的主力军作用；在制度上切实保障职工的民主权利，确保职工参与规范化、监督的经常化、民主管理的制度化；在经济上依法维护职工的合法权益，关心职工的生活福利，使职工的物质文化生活不断得到改善；在素质上重视和加强职工队伍建设，努力提高职工队伍的政治思想觉悟和科学文化水平，为创造一支有理想、有道德、有文化、有纪律的四有职工队伍，把依靠职工办好企业方针落到实处，积极引导和教育职工为一川的发展建功立业。

1. 长期坚持艰苦奋斗精神凝结的企业精神“忠诚、团结、高效、进取”，激励和教育广大职工增强爱岗的责任感和使命感，并采取了各种行之有效的形式，把职工的思想政治教育和职业道德教育以及科学文化技术教育落到实处。

2. 充分利用公司的各种设施和条件，会同有关部门积极开展多种形式、多层次、多渠道、全方位的职工教育培训，通过教育培训，使职工队伍的政治素质和技术素质适应公司发展的需要。

3. 注重结合公司的生产建设实际，围绕公司的各个时期经营目标，把广大职工的主人翁积极性和创造性引导到适应市场需求、提高产品质量、降低成本、增创经济效益上来，并配合行政建立和完善各种科技攻关的激励机制，充分调动和发挥科技人员、专业技术管理人员的积极性，努力开发新产品，为一川的科技兴旺、技术进步、经济发展多做贡献。

4. 广大职工大力开展形式多样的社会主义劳动竞赛、合理化建议、推广和实施先进操作法等发明创造活动。

5. 培养职工的参与意识和议政能力，公司工会深入职工群众，把关心职工和职工关心的问题纳入工作的重要日程。为认真贯彻实施《工会法》、《劳动法》，保证职工在企业中的主人翁地位，落实保证职工的民主权利，支持和保证公司各级工会组织依法自主独立地开展工作，执行和保证职工代表大会依法做出的决议和决定，体现职工的要求和意愿，把加强

工会工作、全心全意依靠职工办企业的方针落到实处，使我公司落实“依靠”方针，开展企业民主管理、民主监督进一步制度化和规范化。

二、坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度

我们作为非公有制企业，企业在组建的同时，就建立了工会组织，同时建立了职工代表大会制度，完善了职代会组织机构和措施，公司工会将加强职工民主管理和民主监督作为重要环节，逐步采取了“坚持、加强、组织、建立、改进”五位一体的工作方法，有效促进了企业民主管理的进程。

1. 坚持职代会制度、发挥职代会职能。对关系到企业发展及职工切身利益的重大改革方案，公司工会都同行政部门一起调查研究，征求意见，完善方案并提交职代会讨论修改、审议、通过。坚持每年召开职代会制度，源头参与企业经营方针，长远规划、劳动人事制度、工资奖金改革等。

2. 边宣传公司改革政策，边收集职工群众的意见和建议，做到了参与生产有调查、参与制订有思路，提出修改有建议，参与监督有依据，为公司各项改革方案的顺利实施奠定了坚实的群众基础。

3. 自03年9月以来，公司工会从全公司的工作实际出发，真正将职工代表的权力落到实处，为提高办事效率，加快信息传递，对职工代表提案的征集办法进行了改革，将职代会提案征集内容按照企业改革、生产经营、管理、职工福利、奖金分配、劳动保护等10个方面进行了分类细化。

三、坚持以贯彻《劳动法》为契机的平等协商、集体合同制度

公司始终把全心全意依靠工人阶级作为工会工作的重点来抓。首先从培训工会干部和职工代表入手，使建立平等协商签订集体合同的有关知识深入人心，公司工会以文件形式，对职工代表学习培训工作做了详细的安排和布置，组织专人深入各基层单位进行授课，公司工会依据《劳动法》，劳动部颁布的《集体合同规定》以及全总颁布的《试行办法》等有关规定，建立了平等协商和签订集体合同制度的暂行规定，比较全面地阐述了平等协商、签订集体合同的内容、签订办法、监督检查以及实施执行的有关条款。为了不断完善民主监督、民主参与机制，公司工会重新制订了《职工代表大会管理条例》，其中详细规定了公司、分厂、车间职代会的性质、任务、职权、职工代表产生程序、组织制度和作为职代会工作机构的工会职责，职代会与工会的关系，及车间、班级的民主管理等，为使职代会工作与建立现代企业制度有机衔接，条例在职代会职权一项对平等协商、签订集体合同的有关事项做了明确规定。

四、推行厂务公开、民主监督制度取得了重大突破

2004年初，我们把厂务公开加强民主管理列入整体工作计划，组织干部认真学习了先进单位的典型经验，研究制定了“先动员后运行、组织指导抓落实、注重实效创经验”的总体工作思路。使厂务公开、民主监督取得了明显效果，在推行厂务公开制度中，组织职代会召开了厂务公开职工议政会，职工代表与公司领导就职工关心的热点、焦点、难点问题，在和谐、融洽的气氛中进行了对话，及时倾听职工呼声，解决职工具体困难，得到了一川公司全体员工的一致好评。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org