



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

企业管理研究

发挥工会组织职能作用创建劳动关系和谐单位

来源：本网 时间：2007-4-30 9:28:57

发挥工会组织职能作用创建劳动关系和谐单位

故城县电力局党组书记、局长 马兰池

故城县电力局坚持以人为本，认真开展“劳动关系和谐单位”创建活动，局工会立足实际，积极探索新形势下工会工作的新思路、新方法，以提高工作水平为着眼点，发挥工会组织的维护、参与、教育和建设四项职能作用，卓有成效地开展“劳动关系和谐企业”创建工作，为企业依法行使职权创造了良好的民主环境，为全局两个文明建设注入了新的活力，全局上下呈现“心齐、气顺、劲足”的和谐劳动关系氛围。2004年，故城县电力局被市总工会和劳动局命名为首批“劳动关系和谐单位”。全局“三靠”、“三做”认真开展劳动关系和谐单位创建活动。

一靠明确创建工作思路，局工会当好创建“主力军”。局党组把创建“劳动关系和谐单位”活动放在全局工作的重要日程，明确局工会为创建活动的主体，加强对工会工作的领导，把工会工作纳入党组重要议事日程，坚持每年至少召开两次专题会议，听取工会创建工作汇报，提出思路、意见和要求，认真研究解决创建工作中遇到的重大问题和实际困难，坚持给工会组织交任务、压担子。局班子重视发挥工会组织的积极作用，坚持足额拨缴工会经费，协调好工会与行政及各方面的关系，进一步完善工会与行政的协商联系制度和决策参与制度，尊重工会组织独立自主地开展工作，为工会组织开展创建活动营造了良好的氛围。局工会在积极依靠局党组、局班子开展工作的同时，坚持不定期向党组汇报工作，抓定位、寻坐标，坚持有所为有所不为，努力推进创建工作上台阶。局工会依法维护职工的合法权益，坚持把职代会制度，政务公开工作，集体合同制度作为职工参与企业民主管理，民主监督的重要途径，并每年实施送温暖工程，积极创造条件为职工营造良好的生产生活环境。这些措施，促进了创建“劳动关系和谐单位”活动的顺利开展。

二靠会员参与，当好“娘家人”。开展创建“劳动关系和谐单位”以来，局工会站在全局会员的角度，以维护会员的合法权益为切入点，做好会员“贴心人”，当好会员“娘家人”，激发会员为企业做贡献的积极性，认真当好“第一知情人、第一报告人、第一救助者”。局工会注重拓宽与畅通民主管理渠道，做到全局的工作思想意图及时向职工通报，让职工享有知情权，做到重大决策，如调资、晋级安排职工子女，分房等都广泛征求会员意见，使决策民主化。全局每年召开一次职代会，集中全体会员的意愿，让每一位会员代表充分行使审议决策权。每年对领导干部进行民主评议，维护会员的民主评议权。工会每次签定“集体合同”、“企业工资协议”、“劳动合同”前都组织召开职代会，本着民主协商的原则，经双方充分研究，酝酿修订后，双方代表签订出台，并自觉履行。局工会注重抓好职工待遇的落实，督促劳资部门按期向社会保险部门交纳养老保险金，落实职工各项福利待遇。局工会注重做好扶贫解困工作，谁家老人孩子生病或发生突出事件，工会总是前去探望，帮助职工度过难关。工会组织成立“红白理事会”，全局职工婚丧嫁娶全部由理事会操办，解决了职工的实际困难。

三靠自身努力，当好“实践者”。在创建“劳动关系和谐单位”活动中，局工会把局党组是否放心，局班子是否认可，会员是否满意作为衡量工会工作好坏的标准，形成开拓、创

新、团结、务实的工作作风，使创建活动上台阶、上水平。一是工会干部注重加强自身素质的提高，不断创新工作思路，健全协调劳动关系及民主管理机制，稳定了职工队伍。二是注重加强工会组织建设，定期组织召开会员代表会，开展职工之家建设活动，并以建家活动为主线，带动工会工作全面开展。三是工会干部坚持深入一线基层，及时了解职工的愿望和要求，如对职工反映的子女安排就业及养老保险金缴费等热点问题，局工会及时向局党组、局班子反映，使问题得到了妥善解决，真正做到了工会与职工心相通、意相融。

故城县电力局坚持以人为本，落实科学发展观，把创建“劳动关系和谐单位”作为建设和谐社会的重要组成部分，领导重视，部门配合，真抓实干，务求实效。通过创建活动，维护了企业和职工的双方权益，达到了企业与职工的和谐、人与人之间的和谐、人与环境的和谐。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org