



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年
优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动
关系和谐企业创建活动先进
单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研
成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动
关系和民主管理工作第二批
创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系
问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是
建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实
现和谐
- 合理调整企业改制中劳动
关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企
业
- 构建和谐企业的关键在于
以“人”为本

专题集萃

在推进“劳动关系和谐企业”创建中充分发挥街道总工会的作用

来源：本网 时间：2007-4-30 10:27:29

在推进“劳动关系和谐企业”创建中
充分发挥街道总工会的作用
唐山市路北区文化路街道总工会

唐山市路北区文化路街道地处市中心，常住人口6.7万人，下设15个社区，全街现有非公有制企业300余家，从业人员5600人，2005年年销售额达17.5亿元。目前，我街327家非企业建立起工会组织，组建率达98%，发展会员5535人，其中农民工会员790人。我们于2005年8月2日成立了全省首家街道总工会。总工会成立以来，在党政的领导支持下，与有关部门密切配合，认真贯彻落实“组织起来，切实维权”的工会工作方针，坚持把协调稳定劳动关系、维护职工合法权益，实现互利共赢，作为创建“劳动关系和谐企业”、构建和谐社区的重要工作来抓，取得了显著成效，多项工作得到了上级领导的充分肯定和好评。连续三年被省总评为“协调劳动关系”先进集体；2005年被省总评为基层工会组织建设先进集体，被市委和市总分别评为工会工作先进单位和基层组织建设“四个一百”标兵单位。

一、强化领导建机制

我街所属非企业数量多，规模小，且商业网点和餐饮服务业占较大比重，职工流动性较大，劳动关系复杂，矛盾纠纷多，维权任务重，这给创建“劳动关系和谐企业”工作带来不小的困难。为此，我们多次向街道党工委专题汇报创建工作，得到了高度重视和大力支持。为了把这项工作抓出成效，我们在大力宣传，提高认识的基础上，建立健全了“四个机制”。一是建立健全领导机制。明确了党委统一领导，党、政、工齐抓共管的格局，成立了以党委副书记、工会主席任组长，各有关部门负责同志和较大企业经营者参加的创建“劳动关系和谐企业”领导小组，并把这项工作纳入重要议事日程。二是建立健全工作机制。建立了由街道总工会主席负责，各社区与各企业部门密切配合，按照各自分工，全面组织实施的工作班子，具体负责创建活动的日常管理和运作。制定出台了《文化路街道创建“劳动关系和谐企业”活动的实施方案》，向各企业下达了省、市、区和谐企业的创建标准。目前全街道85%的企业开展了创建活动。三是建立健全监督机制。建立了由街道纪检书记负责、总工会、经济、综合治理等部门及部分职工代表参加的“创建劳动关系和谐企业”监督检查小组，每年对创建工作进行一次检查、督促和指导，及时解决职工反映的问题，防止创建活动流于形式。四是建立健全考核机制。凡创建“劳动关系和谐企业”涉及的部门和人员，都明确了相应的责任，提出了严格的纪律要求，并将创建活动列入企业领导班子和领导干部年度考核的重要内容，把考核结果作为相关部门领导班子建设、领导干部奖惩、任免的重要依据。

二、强化培训抓难点

大力提高街道工会干部的素质，是提高创建活动整体水平的关键因素。我们针对街道工会干部新、工作热情高、工会业务生疏的问题，把大力抓好培训，作为开展创建活动的一项重要内容，把创建活动的标准、原则、程序等与工会业务知识结合在一起，对街道、社区、企业三级工会干部进行培训。一是邀请市和区总会业务部门领导，为全街工会干部进行创建活动业务培训，采取互动的方式，对工作中存在的难点、热点问题进行现场答疑，在理论与

实践的相结合上，全面提高街道工会干部组织开展创建活动的能力和水平。二是采取自觉和集中相结合的方法，组织工会干部学习《工会法》、《劳动法》等法律法规，做到在业务知识上不留死角死面，依法协调劳动关系，开展维权工作。两年来，我们先后组织社区与企业工会主席集中学习和培训6次。三是围绕有关协调劳动关系的法律法规，创建和谐企业的有关内容和工会工作，组织答题考试，推动工会干部业务素质的整体提升。四是“以跑断腿，磨破嘴”的精神，下力解决维权难点。我们先后解决了餐饮服务行业部分企业不签劳动合同、劳动时间过长，不加入社会保险等问题；建立健全了工资、劳动安全卫生、女职工特殊保护等专项集体合同制度；与劳动部门配合，开展了对用人单位遵守劳动法律法规情况的监督检查；对劳动合同意识淡薄的企业经营者，工会干部采取“先服务，后宣传”的办法进行感化和教育，最终促使企业与职工签订了劳动合同。目前，街道所属企业劳动合同签订率达98%，集体合同和工资专项合同签订率达100%；138家企业建立了职代会和厂务公开制度；165家企业健全了劳动争议调解组织，通过制度建设依法保障职工劳动经济和民主权利。

三、强化指导办实事

企业和职工的互利共赢是衡量创建活动的重要指标。为此，我们着重抓了以下几个环节。一是用典型带动全街企业创建活动。民营企业五洲金行的经营者开明豁达，法治民主意识较强，积极投身社会公益事业，企业工会组织基础稳固，工会工作活跃。2005年，五洲金行被省命名为AAA级劳动关系和谐企业。我们把该企业树为全街维权工作的典范，在创建和谐企业中让其引路开道。我们借该企业店庆十三周年之机，请街属企业参加，向全街企业发出了创建“劳动关系和谐企业”的倡议，督促各企业积极参加创建活动。我们还制作了“让和谐的旗帜在企业飘扬”专题片，在有关会上播放，效果很好。不仅推动了大批民营企业投入创建活动，也提升了五洲金行、龙悦酒业饮品有限公司等一批先进单位的创建水平。二是筹集资金印制并发放会员卡和会员服务手册。为增强工会的凝聚力，发挥广大职工会员在创建和谐企业中的作用，我们采取措施，两次与五洲金行、视明眼镜店、惠祥毛衣编织等企业联系，将会员服务基地扩展到23家，包括：医疗、美容美发、餐饮、摄影、娱乐、购物等11类，同时又筹集资金2000元，精心制作了会员服务手册1000册，发放到会员手中，会员在基地内凭手册消费，可享受不同程度的优惠和便利的服务。此举得到了会员们的一致好评。三是根据企业发展需求开展服务。我们举办了5次人才劳动力就业洽谈会，为468名下岗职工和325名农民工找到就业岗位；有针对性地开展就业技能指导6次；围绕企业实际，以“抓质量、上档次，高标准、严要求，降成本、创效益”为主题，组织开展了2次职工技术创新劳动竞赛活动，为企业间接创经济效益68万元；我们还多方筹集资金10万余元，组织社区工会干部、企业老板、职工、下岗失业人员、就业人员，举办了法规政策、劳动技能、维权知识等专项培训班12次，1600人次参加了培训。四是积极服务于党建和职工群众。我们针对广大职工要求进步、渴望成才的特点，以“推优育苗”为切入点，努力为企业培育一支朝气蓬勃的职工入党积极分子队伍。首先是精心“选苗”。由基层工会民主推荐，街道总工会组织召开座谈会，听取群众意见，把那些爱岗敬业、文化高、能力强的优秀“苗子”筛选出来；其次是细心“育苗”。对选出来的“苗子”进行培养教育，引导他们从思想上、行动上积极向党组织靠拢；再次是全心“推优”。严格按照党员标准，做到成熟一个，推荐一个，由党组织考察、培养、发展入党。三年来，街道总工会帮助企业培养发展党员16名，培养党员积极分子36名。在2006年唐山市工会工作会议上，我们介绍了《党建带动工建、工建服务党建》的经验。五是整合资源，开展企业文化和送温暖活动。在创建活动中，我们坚持以企业文化引领和谐，先后举办了“迎新春职工‘趣味’运动会”；开展了纪念唐山抗震30周年“苏宁杯”社区之歌千人大赛与弘扬抗震精神我为唐山做贡献“六福茶艺杯”演讲大赛；在迎“五一”职工文体活动月，开展了18场次丰富多彩的文体活动；开展了送健康、送法律、送温暖活动，免费为2400名职工查体；组织华北煤炭医学院的大学生，帮助印发了《工会法》及《维权知识》宣传手册5000册；积极组织了五洲金行、龙悦等26家企业，为境内528名特困职工和268户特困家庭子女捐款75260元。

四、下步工作思路

明年，我们将按照上级工会的要求，重点加强以下几个方面的工作：一是在抓巩固提高的同时，进一步扩大创建活动的覆盖面。全年要确保创建活动覆盖面达到95%，帮助更多的企业达到A级、AA级、AAA级和谐企业标准。对已获省、市、区“劳动关系和谐企业”荣誉称号的企业，要抓好巩固提高，并加大宣传力度；对正在创建“劳动关系和谐企业”的单位，要加大帮助指导的力度，使其尽快达到各级标准；对还有一定差距的企业，指导其制定好创建规划，一个一个地解决存在的问题，逐年减少不和谐因素，逐步达到和谐企业标准。同时，深入开展创建“和谐车间”（工段）、“和谐班组”、“和谐社区”活动，将创建活动向基层、区域拓展。二是进一步抓好维权机制建设。围绕建立协调稳定的劳动关系，抓好平

等协商、签订集体合同工作，确保所属企业集体合同签订率达100%；按照规范达标的要求，力争90%的企业规范达标，20家企业达到市级“集体合同、劳动合同”示范单位标准；继续抓好工资集体协议的签订，突出抓好省最低工资新标准和各种社会保险的落实，确保签订率达100%、工资支付率100%，大部分企业职工工资水平适度增长；继续抓好建立与规范劳动合同制度，签订率争取达到100%；拓展厂务公开渠道，规范职代会程序和内容，充分发挥职工民主管理的重要作用，与劳动部门共同抓好三方机制建设。三是进一步抓好工会组织建设。确保企业工会的组建率达到100%，确保职工与农民工的入会率达到100%。四是进一步推动企业文化建设，努力为基层、为职工多办实事、好事。我们将多方筹集资金开展服务活动，如：举办职工才艺大比拼、爱岗敬业演讲比赛、安全生产进万家活动，举办关爱农民工先进企业事迹报告会等，带动更多的企业为农民工办实事、做好事。进一步扩大会员服务范围，从现有的23家企业扩展到40家企业，增加服务项目，拓宽服务范围。五是进一步抓好多层面培训。主要是社区、企业工会干部业务培训、企业老板法律政策、管理培训、职工素质教育培训、下岗失业人员择业培训、就业人员岗位培训等，通过提升人的综合素质，推动创建活动的深入发展。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org