



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

- 首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员
- 劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

专题集萃

立足开发区实际 全面推行劳动合同 推动经济社会快速持续发展

来源：本网 时间：2007-4-30 10:26:01

立足开发区实际 全面推行劳动合同
 推动经济社会快速持续发展
 秦皇岛经济技术开发区

秦皇岛经济技术开发区是我省最早建立的国家级开发区，凭借不断优化的投资发展环境，已吸引了美国、德国、英国等33个国家和地区的客商来投资兴业，大批国际、国内知名企业区内落地生根，呈现出经济快速发展、社会全面进步的勃勃生机与活力。近年来，我们立足开发区实际，紧紧抓住贯彻落实国家劳动法律法规不放松，以开展劳动关系和谐企业创建活动为主线，突出抓好劳动合同制度建设，区内企业劳动关系规范有序，协调稳定，为企业的快速发展奠定了坚实的基础，维护了职工的合法权益，促进了社会的和谐稳定，优化了投资发展环境，实现了经济社会全面协调发展。截止目前，全区共有各类型企业近千家，职工2.4万人，生产型企业劳动合同签订率基本达到了100%，商贸服务业劳动合同签订率超过80%。

一、站在引领秦皇岛经济社会率先发展的高度，充分认识全面推行劳动合同、依法规范劳动关系的重要性和必要性

劳动关系是一个地区良好投资环境的重要方面，特别是作为经济技术开发区，更需要营造良好的投资发展环境，而协调稳定的劳动关系就是良好的投资环境的重要内容。近年来，开发区外商投资企业迅猛发展，无不受益于协调稳定的劳动关系。许多外商来开发区考察投资环境时，不但考察硬件设施，还要考察“软环境”，看到我们协调稳定的劳动关系状况，增强了投资信心。欧登多机械制造有限公司是德国欧登多总公司在华兴建的唯一一家企业，企业和职工曾一度就劳动合同中有关对职工处罚和休息休假等问题产生分歧，造成劳动关系紧张，通过企业和工会多次协商沟通，终于赢得了—个和谐的劳资关系，凡事皆以公平协商为基础，开创了一个合作共赢的局面，欧登多公司先后四次追加投资，投资总额达到176.27万欧元。劳动合同制度作为劳动关系协调机制中最重要的、最基本的内容，是构建、规范企业与职工劳动关系的纲领。通过开发区发展壮大过程中个别企业从兴盛走向衰落的典型事例，我们深深感到，一个劳动关系失衡、职工利益得不到基本保障的企业是不可能持续发展的，也不可能为开发区创造经济效益，更不会为开发区吸引更多的外资、项目和优秀人才。因此，我们从建区伊始，就高度重视劳动合同制度建设，把推行劳动合同制度作为构建和谐稳定劳动关系的关键，高标准、高起点开展劳动合同工作，以规范的劳动合同推动建立“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的劳动关系，带动全区经济社会科学发展、提速发展、和谐发展，使经济技术开发区成为秦皇岛乃至河北扩大对外开放、引领经济社会发展的窗口，发挥好经济技术开发区应有的“窗口、示范、辐射、带动”作用。

二、强化国家劳动法律法规的宣传，为依法规范劳动关系营造良好的舆论氛围和社会环境

开发区聚集了众多的外商投资企业，这些企业的经营者法律意识较强，根据这一特点，我们坚持在国家劳动法律法规宣传上狠下功夫，通过多个渠道提高他们依法建立劳动合同制度的认识和自觉性，进而提高全区劳动合同工作水平。

一是强化宣传，营造氛围。我们充分利用开发区优良的基础设施，在开发区电视台、电台、报纸、网络上以开辟专栏、开展论坛、制作专题节目等形式，大力宣传国家的各项劳动法律法规和河北省三个条例，使企业经营者和职工对此有更好的了解。我们把五月确定为劳动法律法规宣传月，每年都由区人劳局、区工会联合会、区经发局联合组织进行大规模的劳动法律法规宣传，通过印发宣传单、送劳动法律法规书籍到企业、组织企业经营管理人员和职工代表参加劳动法律法规知识答题等活动，切实提高企业和职工对劳动合同工作的认识，形成了全区重视劳动合同工作、合力推进劳动合同工作的良好氛围。

二是强化培训，增强意识。每年我们都举办不同类型的培训，对企业的经营管理人员、工会和人事劳资干部进行劳动法律法规的培训，通过提高劳动合同工作管理人员的素质，规范各个企业的劳动合同制度，进而提高各个企业劳动合同工作的水平。北方明晶玻璃有限公司是一家中外合资企业，在推行劳动合同工作中，个别经营管理者认为签订劳动合同对企业是一种负担，部分职工认为对自己是一种约束，我们及时召集有关人员进行培训，讲清签订劳动合同的必要性和作用，列举大量由于劳动合同制度不健全造成的不良后果，使原来有抵触情绪的双方统一了认识，企业劳动合同签订率达到了100%。今年，我们就联合韩资商会对开发区内30余家韩资企业经营者进行了统一的劳动法律法规培训，收到了很好的效果。

三是开展联谊，沟通理解。我们建立了定期与区内企业的联谊制度，每到中秋、元旦、春节等重大节日都与企业开展多种多样的联谊活动。通过建立良好的联系沟通渠道，使我们能够及时了解企业的要求，帮助企业解决实际困难，同时也将我们对企业的要求传递给企业。秦皇岛三秦西服有限公司是韩日合资企业，建厂初期，韩方总经理就劳动合同中工伤认定等规定提出异议，通过我们多次主动与其沟通协商，最终就产生疑问的方面达成了共识，为劳动合同签订打下了良好的基础，企业与所有职工签订了劳动合同。实践表明，这种及时的沟通和联系增进了相互间的理解，比单纯的对企业下达行政指令更加实用有效。

四是典型带动，示范引导。我们坚持在区内培养选树推行劳动合同工作扎实规范、劳动关系协调稳定的企业，在各种媒体和场合宣传推广他们的做法、经验和取得的实效，大张旗鼓地表彰奖励先进单位和个人，收到了很好的引导带动效果。我们先后选树了三名外商为秦皇岛市劳动模范，在外资企业老板中引起了很大的触动，众多企业老板纷纷主动查找差距，改正不足，全区的劳动合同工作水平得到了进一步的提高。

三、全面落实劳动合同制度，为开发区的全面、协调、持续发展奠定基础，提供保障
推进劳动合同、依法规范劳动关系工作涉及许多方面和部门，是一项系统工程。多年来，开发区各有关部门协调联动、紧密配合，狠抓劳动合同制度的落实，走出了一条符合开发区工作实际的劳动合同管理路子。

一是健全三方机制，从高层上指导全区的劳动合同工作。开发区管委高度重视劳动关系三方协商机制建设，把三方机制工作纳入到全区工作的大局中，统筹安排，做到同部署、同考核、同检查。本着突出重点、规范运作、务求实效的原则，积极健全完善三方机制，建立了三方定期会议、情况通报、调研分析、协商解决问题等制度。区人劳局、区工会联合会、市经发局做为三方协商机制的主要工作部门，从各自职能出发，紧紧围绕开发区经济社会发展的中心任务，抓住维护职工合法权益的关键环节，形成合力，从高层上对全区的劳动合同工作把关定向。

二是加强合同管理，从源头上规范劳动合同的内容。开发区就业局负责全区的劳动合同管理工作，注意把好劳动合同鉴证关，严格审查每份劳动合同的内容，对于有违反劳动法律法规、不公正不合理条款的劳动合同坚决予以纠正。同时，发挥企业工会监督企业劳动合同执行情况的作用，在企业年审时，坚持企业年审报表中必须有工会意见，否则不予通过。

三是发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益。作为职工利益的代表者和维护者，工会在企业与职工签订劳动合同工作中，发挥了不可替代的作用。在实际工作中，我们依托工会组织建设，借势强力推进劳动合同制度建设，实现建会与建制工作同步。同时，企业工会积极督促企业开展劳动合同工作，指导职工与企业签订劳动合同。在调处劳动争议工作中，根据劳动合同的条款，维护职工的合法权益，把劳资纠纷消灭在萌芽状态，力争确保劳动争议不出厂门就能够得到妥善解决。

四是加强劳动监察，确保劳动法律法规得到贯彻落实。区人劳局把劳动合同监察作为执法监察的首要内容，每年都开展专项劳动合同大检查，对于不建立劳动合同制度或违法劳动法律法规的企业坚决依法进行处罚。2003年，我们在全省首家建立了企业分级管理制度，根据企业劳动合同等法律法规贯彻落实情况的差别分为ABCD四个级别，对不同级别的企业，实行劳动监察分级管理，得到了省劳动厅的肯定，并在全省进行了推广，区人劳局也获得了省级执法示范单位的荣誉称号。

四、全面推行劳动合同、依法规范劳动关系取得了实实在在的效果

通过建立和规范劳动合同制度，明确界定了劳动关系双方的权利和义务，规范了双方行为，使企业和职工都能够依法维权、有序维权，劳动争议明显减少，调动了职工和企业经营者的积极性，维护了职工队伍和企业的稳定，促进了企业健康发展。同时，劳动合同制度的建立和规范促进了和谐劳动关系的形成，继而优化了开发区的投资发展环境，吸引了更多的投资者来开发区投资兴业。秦皇岛NPB轴承有限公司从1992年投产以来，目前已有80%以上的职工与企业签订了无固定期限劳动合同，解除了职工的后顾之忧，调动了职工的积极性，职工队伍稳定，企业步入良性发展的轨道，企业经济效益逐年提高。

几年来，我们在推行劳动合同工作的实践中体会到：强化认识是前提。既要提高各级党委政府和有关部门对劳动合同工作的认识，同时，更要使企业经营者和职工认识到签订劳动合同的重要性和必要性，只有这样，才能奠定全面推行劳动合同制度的基础；密切协作是关键。积极有效地推进劳动合同工作决不能单打独奏，相关部门必须密切配合，做到职能上分，工作上合，任务上分，目标上合，形成合力，共同推进；加强执法是保证。劳动法律法规的贯彻落实，离不开强有力的执法监督。对于违反劳动法律法规的行为，必须及时予以制止和纠正，保证劳动合同的各项内容落到实处。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持：秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org