



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

专题集萃

找准切入点 增强主动性 以创建活动促进区域经济社会和谐发展

来源：本网 时间：2007-4-30 10:24:39

找准切入点 增强主动性 以创建活动促进区域经济社会和谐发展 鹿泉市大河镇总工会

鹿泉市大河镇共有企业125家，其中由原镇办、村办企业改制为股份制的企业44家，私营企业76家，合资、独资企业5家，职工8447名。在创建“劳动关系和谐单位”活动中，我们坚持以沟通为途径，以联合行动为载体，以维权为中心，以和谐发展为目的，全力推进。广大企业把“劳动关系和谐企业”作为“金字招牌”，积极参与创建活动，使职工得到了实惠，企业得到了发展，工会工作有了“抓手”，有效地促进了区域经济社会的和谐发展。

一、以“合力推进”为第一切入点，有效整合各方力量

(一) 加强组织领导。我镇成立了以党委副书记、镇长为组长，工会、劳动保障所、企业联合会、工商、税务为成员单位的创建活动领导小组，制定了创建“劳动关系和谐单位”实施方案，明确了创建活动的具体标准和考核办法，并将创建活动纳入创建“和谐大河”的总目标和党政工作考核内容，要求各部门结合各自职能，协力推动创建工作的开展。为有针对性地把创建活动持久地开展下去，本着远粗近细的原则，提出了大河镇创建活动规划，并采用多种形式广为宣传，在全镇上下形成了共识，为创建活动奠定了良好的基础。

(二) 三方紧密协作。一是镇三方将“劳动关系和谐单位”创建活动确立为今后各项工作的统领，半年召开一次例会，不定期召开协调会。在今年的例会上，针对企业社会保险缴纳比例不高、部分企业劳动用工管理不规范等问题制定了相应措施，决定由镇劳动保障所会同上级有关部门加大查处力度，会议还议定将富冠公司、满友公司和曲寨水泥有限公司三个单位列为第二批“劳动关系和谐单位”重点辅导对象，由镇工会牵头进行重点培养。二是明确了三方职责分工，由镇工会负责创建工作开展的具体事项，协调三方和工商、税务、财政等部门结合各自职能积极推进创建工作。三是镇三方依照“劳动关系和谐单位”标准，联合督导企业的各项协调劳动关系机制建设，帮助企业查找差距，规范劳动用工、补缴各项社会保险、改善劳动条件、提高职工收入，培养、选树典型。

(三) 工会有为有位。作为创建活动领导小组办公室，镇工会负实责，挑重担，扮好四个角色。一是当好总体工作的初步谋划者。通过起草工作计划和指导性文件，把上级精神与本地实际相结合，借势发挥工会的职能。二是当好重点活动的倡导者和组织者。为提高创建活动的社会影响力和实效，我们积极提议并参与组织开展各种宣传活动、知识竞赛、评比达标等活动，营造良好的社会氛围。三是当好日常工作的实施者。我们认真做好调查研究、督促检查、选树典型、经验信息交流等日常工作，不断把创建活动引向深入。四是当好领导小组成员单位的协调者。通过建立工作责任制，编制工作流程，纵向、横向沟通信息，实现各部门之间的协调运行。

(四) 企业积极参与。在镇党政和三方的大力推动下，全镇各企业积极参与创建活动，将创建工作的具体要求融入企业生产经营的各个环节，把构建和谐劳动关系、实施人性化管理作为企业发展的首要内容，以“劳动关系和谐单位”八项标准为准绳，不断健全完善各项制度。截止目前，除部分规模较小私营企业外，107家企业建立了由党政主要负责人牵头的

创建活动领导小组机构，36个企业准备申报县级和谐单位，2个企业被评为鹿泉市2005年“劳动关系和谐单位”（全县共评选表彰10家），参创面达到86%。

二、以“健全制度”为第二切入点，保证创建活动规范运行

在完善创建活动运行机制上，镇创建活动领导小组办公室探索建立了创建活动的“六个一”工作制度：一是每季度召开一次例会；二是每半年进行一次联合执法检查，在大河镇三方协调委员会下成立了法律监督小组，对50余家非公制企业的劳动安全卫生、最低工资标准、劳动合同、集体合同等制度的执行情况进行了监督检查，对发现问题的企业，要求限时整改；三是每月确定一个定点联系企业，三方共同派员深入联系点调查了解一线情况、督导检查协调劳动关系工作；四是每周沟通一次信息，三方共同创办了《大河镇三方协商工作简报》，及时发布信息，反馈创建活动情况；五是每年办一次培训班，包括创建活动的政策指导、经验交流、专家答疑等；六是开通一条法律援助热线。“六个一”工作制度互相关联，互相推动，做到了沟通及时，监督适时，协调有效，实现了创建活动的制度化、经常化和系统化。同时，镇创建活动领导小组还制定了适合工作实际的奖惩办法，对不参与创建活动和未达到创建活动标准的企业及其党政工负责人不予推荐、评选各级先进，对在创建活动中成绩突出的企业和个人给予通报表彰和奖励。

在协调劳动关系机制建设上，我们一是强力推进劳动合同制度建设。镇领导小组制定了《大河镇推行劳动合同工作三年行动计划》，明确了各阶段任务目标、工作安排和责任分工，建立了劳动合同台帐和劳动合同月报、通报制度。截止目前，我镇企业全部建立了劳动合同制度，职工劳动合同签订率达94%，顺利完成第一年的任务目标。二是以村级工会联合会为主体，大力推进区域性职代会建设。全镇9个村已全部建立了区域性职代会制度。通过职代会审议或通过区域经济发展长远规划、年度计划、投资方案、集体合同，加大重大事项的公开力度，充分调动广大职工关注、参与区域经济发展的积极性。三是针对小型非公企业多的特点，积极推行区域性集体合同制度，逐轮细化区域性集体合同条款，增强其针对性和可操作性。同时，在劳动安全卫生存在问题较多的建筑、建材行业和女职工相对集中的企业，探索推行了劳动安全卫生和女职工特殊权益保护专项集体合同。目前，我镇集体合同制度覆盖率达到100%，工资专项集体合同覆盖企业125家，劳动安全卫生专项集体合同覆盖企业34家，女职工特殊权益保护专项集体合同覆盖企业125家。通过签订区域性集体合同和专项集体合同，有效维护了职工合法权益，两年来累计补发1448名职工加班加点工资20多万元。

三、以“开展主题活动”为第三切入点，把创建活动不断引向深入

一是召开“劳动关系和谐单位”创建活动动员会、劳动合同三年行动计划启动仪式、现场调度会等大型会议，宣传鼓动、布置任务、总结工作，对全镇创建活动和劳动合同等工作进行整体调度。二是开展劳动合同普查，建立企业劳动合同台帐，摸清底数，查找不足，2006年共补签、续签劳动合同4230份。三是镇三方集中人员，集中时间，深入厂矿企业进行联合检查。今年主要对劳动保护情况和加班加点情况进行专项检查。检查中发现全镇有16个私营个体企业有随意延长工作时间的问題，9个企业存在不支付加班加点工资的问题。镇三方逐个企业做工作，向企业老板宣传政策法规，讲清利害，共补发加班工资累计8906元。对各企业的劳动环境、劳动条件及劳保用品发放情况进行的专项检查，解决了50多个企业欠发劳保用品的问题，帮助企业建立健全了三级安全生产监督检查组织。四是开展技术创新和合理化建议活动，推动技术进步。通过职代会提案、合理化建议等途径，增强企业经营活动的透明度和工作实效，促进了企业管理水平和经济效益的提高。今年以来，全镇企业共吸纳合理化建议968条，创经济效益450万元，各企业开展技术练兵、技术比赛29次，参加人员1万多人次，评选技术能手58名；五是组织劳动模范、技术能手到企业巡回授课，传经验、谈体会、鼓士气，用典型人物激发广大职工积极性，在全镇形成了比学赶帮超、人人争当先进模范的氛围。

通过开展“劳动关系和谐单位”创建活动，稳定了劳动关系，带动了全镇整体工作，实现了经济效益的稳步提高，今年1—10月份，全镇完成财政收入5006万元，同比增长25.8%；新增就业岗位1500多个，安置农村剩余劳动力2000多人；职工平均收入同比增长6%，达到年人均10200元。全镇各级工会共筹措资金5万多元，帮扶职工30多人次，有7个企业新建了职工活动室，配备了彩电、VCD等设施，新建篮球场10个，有效地推动了企业文化建设，增强了企业凝聚力和向心力。

开展“劳动关系和谐单位”创建活动的实践证明，创建活动使职工受益，企业发展，社会稳定，党政欢迎，工会找到工作的“抓手”和重心，实现了多方共赢。下一步，我们将继续坚持重质量、求实效、促发展的原则，把创建活动扎扎实实地开展下去，让职工和企业从中得到更多的实惠。一是继续选树重点辅导对象，对照标准完善深化各项工作制度，推动创

建活动向车间、班组延伸，广泛开展争创和谐车间、和谐班组活动，并以重点辅导对象为示范典型，推动全镇创建工作向纵深发展。二是联合劳动保障所和上级有关部门，加大对企业劳动合同和参加社会保险情况的执法检查力度，强力推进《劳动合同三年行动计划》的实施，力争2007年底提前完成三年规划，并攻克欠缴社会保险的“钉子户”，督促企业依法为职工缴纳更多的险种。三是进一步加强基层工会组织建设，选好配强工会干部，确保基层工会组织开展活动有场地、有经费，活动经常、职工满意，为创建活动各项工作开展夯实基础。四是借助石家庄市总工会工资集体协商专家指导团和县、镇级协商指导员的力量，进一步提高我镇企业协商代表的协商能力，在规范形式和程序基础上，探索将行业劳动定价、定额纳入协商内容，建立科学合理的薪酬分配体系。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org