



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

劳动关系和谐企业

共建和谐企业 共享发展成果

作者：林自强 来源：学会秘书处 时间：2008-3-31 16:10:16

共建和谐企业 共享发展成果

石家庄市高新技术产业开发区供水排水公司总经理 林自强

我公司成立于1994年，是直属石家庄市高新技术产业开发区的国有中一型水务企业。主要承担着高新区范围内企业和居民的供水及污水处理排放工作。公司成立14年来，始终坚持以促进劳动关系和谐稳定为目标，通过培育优秀企业文化，强化企业民主管理，深化平等协商机制，努力营造令职工充满激情的工作氛围，有力地促进了企业的和谐与发展。2006年公司荣获河北省“五一奖状”。2007年被评为“全国模范劳动关系和谐企业”。回顾几年来的工作，我作为企业的经营者主要把握了以下几点：

一、培育和谐企业文化，为创建和谐企业增强源动力

作为一名经营者，如何保证企业持续健康地发展，我认为，建章立制、规范经营、扩大生产都是必要的，但更重要的是培塑一种和谐的企业文化，并将这种理念渗透到每一个职工，通过和谐的企业文化，形成尊重人、关心人、理解人、培养人和人尽其才的良好环境，转化为企业的向心力、凝聚力和助推力。因此，从公司创建初期，我就提出了“内讲团结，外求和谐”的治企方略和“捏好自己吃饭的碗，铸好企业生存的锅”的创业意识。随着企业的发展，我又提出了“企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满”的企业发展目标和价值观。为了切实塑造和谐的企业文化，公司不断加强企业文化阵地建设，创立了内部刊物《源泉》报，建设了党团活动中心、职工培训中心、创业展览室、业余军乐队等。每逢重大节日，都组织开展丰富多彩的文体活动。每年的母亲节，都举办感恩母亲活动，组织文艺演出，请职工母亲代表参观公司，同职工母亲进行座谈交流。并在母亲节当天，委托邮递公司给职工母亲们送去一束康乃馨，还制作了“母子传情卡”作为永久纪念。我还在企业管理中借鉴军队文化，组织职工进行军事训练和野营拉练，组织职工到重庆、韶山、遵义、南昌、井冈山等革命纪念地参观，让职工学习军队的优良传统，学习军人的执行力，以提高企业的生产效率。为增强员工的忧患意识，我还多次组织职工学习郭沫若同志的《甲申三百年祭》文章，并把职工感想编印成册，让职工时刻保持“两个务必”的作风。

二、落实党的依靠方针，为创建和谐企业搭建平台

多年来，我注重发挥工会的桥梁和纽带作用，让工会在创建劳动和谐企业中扮演重要角色。公司所有重大事项尤其是涉及职工切身利益的问题，我都主动让工会参与并注重听取工会意见。

2005年，我主动提议，让工会起草了“公司民主评议监督领导干部实施办法”，建立了职代会对总经理的信任度投票制度。职工代表可以无记名投票决定对总经理的信任度，信任率最低为80%，如果低于80%的信任率时，职代会即可要求罢免总经理。我之所以实施这个办法，就是想让职工们监督我，如果我不称职，职工就可以要求我“下课”。这样才能保证企

业民主监督的“刚性化”。我们这一做法获得了省首批民主管理工作创新奖。从近几年贯彻实施情况来看，这项制度收到了很好的效果，极大的增强了企业的凝聚力。

同时，公司还抓好“三个合同”建设，确保职工权益。2006年11月，我公司作为企业与职工签订劳动合同的典型，入选在北京民族文化宫举办的《中国人权展》。公司积极畅通职工话语权主张渠道，不断深化协商机制，在签订集体合同的基础上，签订了“工资集体协商”、“劳动安全卫生”和“女职工特殊权益保护”三个专项合同。

三、坚持以人为本，让职工共享企业发展成果

我认为，创建和谐企业最重要的就是要处理好劳动双方这一最基本的关系。广大职工的积极性、主动性和创造性的发挥，是推动企业发展的根本动力，也是企业和谐的重要特征。只有切实依靠职工、尊重职工、保护职工、善待职工，才能调动广大职工的生产积极性，实现企业与职工的“双赢”。只有让职工有尊严地工作，生活水平一天比一天提高，才能凝聚人心，汇聚力量。只有让职工最大限度地提高幸福度和快乐感，才能体现和谐的根本要求。因此，我们始终把广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为切入点，不断注入新的创建内容，不断解决新的问题。。积极为职工缴纳各类社会保险，给职工以“安全伞”和“定心丸”，并逐年提高职工的工资水平，2005年职工人均工资为17984元，2006年达到20952元，2007年达到22005元，三年来，累计人均增资达4000余元。

稳定和谐的劳动关系，也充分激发了职工的积极性和创造性，广大职工踊跃参加以学技术、比技能、降消耗为主题的群众性岗位练兵和技术比武活动，积极对企业生产经营提合理化建议，促进了企业健康持续发展。目前，公司已建成具有城市供排水基础设施建设能力，集供水厂、污水处理厂、纯净水厂、工程公司、自动化工程公司等与一体，固定资产近三亿元的现代化水务企业。公司主要经验技术指标在国内和全省同类企业中处于领先水平。

虽然我们公司包括我个人在劳动关系和谐企业创建活动中做了一些工作，也取得了一些成绩，这既是全体职工共同努力的结果，也与各级领导和社会各界的大力支持密不可分。我们有决心以这次会议为契机，脚踏实地，奋发图强，为企业发展和社会和谐做出新的更大的贡献。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org