



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索

GO

公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

劳动关系和谐企业



大力推进非公有制企业职工代会制度建设 促进劳动关系和谐企业创建活动不断深化

作者： 抚宁县委 来源：学会秘书处 时间：2008-3-31 16:05:23

大力推进非公有制企业职工代会制度建设 促进劳动关系和谐企业创建活动不断深化

中共抚宁县委
(2008年3月28日)

随着国有企业改革的不断深化，非公有制企业已经成为我县经济发展的主体。为适应形势发展的要求，近几年，我们在继续抓好公有制企事业单位民主管理的同时，积极在非公有制企业推行以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度，把加强职代会制度化、规范化建设，保障和落实职工群众民主参与、民主决策和民主监督权利作为创建劳动关系和谐企业的重要载体，每年评选劳动关系和谐企业，都把职代会是否健全、发挥作用如何作为重要条件，收到明显成效。截止目前，全县25人以上非公有制企业全部实行了职工代表大会制度，25人以下的非公有制企业实行了区域（行业）性职代会和职工大会制度，200人以上的生产经营企业达到了规范化的要求，全县涌现出A级、AA级和AAA级劳动关系和谐企业30家，为非公有制企业争创劳动关系和谐企业起到了积极的促进作用。我们的主要做法是：

一、统一思想，提高认识，把握职代会制度在劳动关系和谐企业创建活动中的内涵

随着我县民营经济的迅猛发展，非公有制企业的数量和经济总量占据了重要位置。面对新形势，怎样推动非公有制企业实行民主管理，发挥职代会促进创建劳动关系和谐企业的作用，成为摆在我们面前的一个不容回避的问题。对此，县委多次召开有关部门参加的会议，冷静分析形势，统一思想，形成共识。我们认为，在非公有制企业实行以职代会为基本形式的职工民主管理，有利于密切党同非公有制企业职工群众的联系，增强党的阶级基础，扩大党的群众基础；有利于党的方针政策和国家法律法规在非公有制企业的贯彻实施；有利于依法规范、构建和发展和谐稳定的劳动关系，调动和发挥广大职工的积极性、创造性，提高企业科学决策和经营管理水平，促进企业健康发展。职代会制度是一个“双赢”的机制，是我国企业的共同财富，公有制企业可以用，非公有制企业也可以用。应该重视和发挥职代会在非公有制企业劳动关系和谐企业创建活动中不可替代的作用。基于上述认识，县委决定把民主管理工作重心调整到非公有制企业，在这类企业大力推行以职代会为基本形式的民主管理制度，同时积极探索与非公有制企业特点相适应的其他形式的民主管理制度。

二、多措并举，大力推进，发挥职代会在劳动关系和谐企业创建活动中的推动作用

几年来，我们采取有效措施，下大力推动非公有制企业职工代会建设不断发展。第一，抓目标责任。县委每年都根据非公有制企业的实际，提出建制目标，并将其纳入重点工作考核内容，作为评先评优的重要条件。各乡镇党委将其纳入乡镇的工作重点，一些乡镇总工会还

与企业工会主席签订责任状，实行风险抵押奖惩制约等，使目标责任落到实处。第二，抓典型引路。县委通过召开职代会工作领导小组委员会、经验交流会和现场会等，先后总结推广了抚宁县第四运输服务有限公司、秦燕化工有限公司等改制企业的经验作法，为非公有制企业建立与其特点相适应的民主管理制度，起到很好的典型示范作用。第三，抓指导服务。近年来，我县先后下发了秦皇岛市委、市政府《关于国有、集体企业改革中加强民主管理的若干意见》、《抚宁县关于非公有制企业建立职工代表大会制度的指导意见》等，对非公有制企业职代会的主要任务、基本职权、工作制度、筹备工作、主要程序等，提出了指导意见。印发了《抚宁县关于进一步规范区域（行业）性职代会制度建设的指导意见》，对区域（行业）性职代会的组织形式、主要职权等作了进一步规范。与此同时，县总工会还编印了《民主管理资料》、《职代会手册》等2000余册，为非公有制企业建立职代会制度提供指导和服务。第四，抓检查督办。一是通过工作例会检查督办。县委每季召开一次工会工作例会，通过例会让大家了解工作进展情况，交流经验，促进工作。二是通过县职代会工作领导小组成员联系基层检查督办。领导小组成员每年都按责任分工到基层进行调研和督查，对职代会建制工作提出指导意见。三是通过通报情况进行督办。县总工会每月都要向县委报告非公有制企业职代会建设情况，县职代会工作领导小组按月或按季对有关情况进行通报，督促这项工作的推进。四是坚持检查进行督办。县职代会工作领导小组成员不定期深入到乡镇和有关企业，检查工作进展情况，及时解决工作中存在的问题。

三、加强指导，规范运作，促进改制企业劳动关系和谐稳定

我县注重发挥职代会制度在促进企业改制过程中和改制后企业劳动关系和谐稳定的作用，坚持企业改制召开职代会前，单位领导都深入到职工之中，面对面地解答职工代表提出的问题，并向职工承诺三个不怕：不怕提问题；不怕与职工代表讨论问题；不怕个别条款被职工代表否决。这样做，使职工代表预审方案的过程，变成一个宣传企业改制政策的过程、统一思想的过程、完善方案的过程。坚持企业改制召开职代会前，县改制领导小组成员都亲临现场，通过召开职工代表座谈会，了解职工对方案的理解情况，掌握不仓促召开职代会的三个原则：职工代表对方案提出的问题不逐条解答不开；职工代表提出的问题虽然合理，但因政策规定暂时解决不了的问题，职工达不到100%的理解不开；职工代表对改制方案的满意度达不到100%不开。职代会召开后，达到三个满意：一是职代会提供的文件合法合规，改革办公室满意；二是凡是职工代表提出的问题都作了解答，职工满意；三是职工安置方案高票通过，改制顺利进行，职工群众稳定，各级领导满意。对于改制后的企业，县委要求及时建立职代会制度，并针对非公有制企业特点，既不完全照搬原国有企业的作法，又不完全按照非公有制企业职代会的低标准建制，而是继承、坚持和发扬国有企业好的作法和经验，使企业改制后更好地发挥职代会在劳动关系和谐企业创建活动中的作用。

四、积极探索，开拓创新，建立健全区域（行业）性职代会制度

为提高中小企业职代会建制率，我县从2005年开始探索建立区域（行业）性职工代表大会制度。通过几年的实践，我们认识到，区域（行业）性职代会中的企业虽小，有各种各样的情况，但区域（行业）性职代会必须有一个统一的规范。对此，我县专门召开了区域（行业）性职工代表大会制度建设工作会议，下发了《关于进一步规范区域（行业）性职代会制度建设的指导意见》，对全县区域（行业）性职代会制度规范为六种：一是企业联合型。同区域内不同经济类型的企业共同建立职代会制度；二是协作集合型。同一区域内不同经济类型的小企业以产业协作集合建立职代会制度；三是龙头集合型。同一区域内不同经济类型的小企业以一个较大企业为龙头，各个小企业加入建立职代会制度；四是行业集合型。同一区域内两个以上同行业的企业联合建立职代会制度；五是多级联合型。同一区域内多级不同经济类型的企业联合建立职代会制度；六是村企合一型。同一区域同一行政隶属关系的村和企业建立村企合一的职代会制度。这六种形式的推行，适应了不同非公有制企业的特点。目前，我县已建立区域（行业）性职代会10个，覆盖企业123家，职代会制度在这些非公有制小企业的劳动关系和谐企业创建活动中发挥了积极作用。

我们虽然在非公有制企业推行以职代会为基本形式的职工民主管理、促进构建和谐劳动关系中进行了一些探索，取得了一定成效，但按照制度化、规范化、程序化、法制化的要求还有一定距离。我们将以这次会议为动力，认真落实十七大精神，努力开创非公有制企业职工民主管理工作的新局面，全面促进劳动关系和谐企业创建活动不断深入发展，为全县经济社会又好又快发展做出新的更大的贡献。

