



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索

GO

公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

专题集萃

坚持开展工资集体协商月活动 促成依法科学主动维权大环境

作者：沧州市总工会 来源：研讨会 时间：2007-8-31 10:07:44

坚持开展工资集体协商月活动 促成依法科学主动维权大环境

沧州市总工会

工资问题是职工最关心、最敏感的话题，工资集体协商是最直接、最常用、最现实的维护职工政治权益和经济利益的有效武器。为此，我市从2002年起就建立了工资集体协商月制度，把每年的三月份做为全市统一的工资集体协商活动月。6年来，我们一直坚持。实践证明，开展工资集体协商月活动，对于深化集体合同、协调劳动关系，促进企业发展起到了重要作用。我市这项活动得到全总、省总的高度重视，全总有关领导曾多次对我市工资集体协商月活动进行调研，并给予高度评价。我市的这项活动还多次在国家级报刊进行推广。下面，我们就把我市开展工资集体协商月的主要做法、主要经验、主要效果和主要体会向与会同志做一汇报。

一、主要做法

我们把每年三月份做为全市统一的工资集体协商月，每年都有部置、有安排、有重点、有发展，看起来是“年年岁岁花相似”实则是“岁岁年年人不同”，每年“工资集体协商月”都有新的内容。具体地说：工资集体协商月活动一般分为三个阶段；（一）宣传发动阶段：（2月1日至3月5日）主要做好三项工作；一是对全市开展当年工资集体协商月活动进行全面部署，提出要求，明确目标，落实责任。二是充分利用各种形式深入宣传，造成强大的工作声势，培育企业经营者和职工对工资集体协商的重要性的认识，由“要我搞”变为“我要搞”。（二）组织开展工资集体协商、签订工资协议阶段。（3月5日至25日）。这个阶段主要是各类企业根据新的政策、新的变化按程序经过协商签订协议。（三）自查、检查、抽查阶段（3月25日至31日）采取签订单位自查，主管部门普查、县（市、区）进行抽查，市进行重点检查的办法进行。检查的主要内容是，企业是否签订或续签了工资协议，进行工资协商和签订工资协议的程序是否规范，内容是否合法，发现问题及时调处。今年我市开展工资集体协商月活动做到了“三统一”：一是统一部署。今年2月1日，沧州市推行厂务公开暨集体合同领导小组办公室以1号文件印发了《关于开展2007年“工资集体协商月”活动的指导意见》。今年协商内容的重点是全面落实省政府颁布的最新的最低工资标准。各县（市、区）也分别动员部署，明确意义、任务、责任和措施，迅速把工作开展起来。二是统一培训，全市举办了统一的工会干部培训，培训进行了工资集体协商的授课。各县（市、区）也层层举办培训班，或采取以会代训形式，对有关部门负责人、工会干部、企业经营者和职工代表进行培训，重点培训了工资集体协商指导员，使之成为工作主力。三统一方法步骤，每个企业的工资集体协商工作都严过八关，即人员培训关、协议起草关、集体协商关、协议预审关、民主讨论关、劳动部门审批关、有关资料建档关、协议监督落实关。按照全市的总体要求，各县（市、区）在今年开展的工资集体协商月中，有3700多个企业续签了工资协议。任丘市结合实际在全市413个行政村全部签订区域性工资协议。省总工会主席臧胜业就任丘市的典

型经验做了重要批示。今年《中国工运》第6期也推广了任丘市的经验。

二、主要经验

我市开展“工资集体协商月”活动，在各级党委、政府的统一领导下，由各级厂务公开暨集体合同领导小组办公室负责部署和组织，工会和劳动部门通力合作，认真实施。在具体实施中，一是加强宣传，提高认识。努力改变部分企业特别是一些非公企业工资分配、调整由企业经营者单方面说了算的不良状态。通过开展工资集体协商，逐步建立工资共决的新机制。二是抓点带面，典型引导。要选树不同企业典型，通过召开现场会或现场观摩进行推广，使各企业愿协商、会协商。如河间市华城公司在工资集体协商过程中从程序到内容，严格按照协议的标准进行续签，广大职工的满意率非常高。市总工会抓住这一典型，通过现场观摩和电视录像的形式进行推广。三是突出重点，扩大覆盖。以建立和完善工资集体协商长效机制为目标，以非公有制企业和改制企业为重点，努力提高建制率、扩大覆盖面，实现工资集体协商工作的新突破。四是狠抓落实，检查督导。各县（市、区）厂务公开暨集体合同领导小组实行分片包乡镇、包企业的责任制。根据责任制的分工，有关领导要逐个深入企业，督促落实，使工资集体协商落到实处。五是深入企业，具体指导。县、乡（街道）工会组织力量深入企业，帮助指导各类企业工会推行工资集体协商工作，提供协议样本，提供信息和依据，指导协议的起草，负责工资政策的咨询，帮助企业按程序进行工资集体协商，督促其自觉遵守劳动法律法规，以平等姿态与职工代表进行工资集体协商，对所签工资集体协议要认真履行。

三、主要效果

开展工资集体协商月活动：一是实现了工资集体协商工作的制度化。每年3月份集中开展一次工资集体协商工作，把时间固定下来，形成制度，可以使工资集体协商工作得到有力的保障。二是提高了工资集体协商工作的时效性。3月份，企业上年度的经济效益核算已进行完毕，新年度的经济发展计划也制定出来，这就为开展工资集体协商工作提供了最基本的条件。抓住这个时机开展工资集体协商工作，可以使职工全年受益。三是形成了强烈的工作氛围。把3月份作为全市统一的“工资集体协商月”使各级领导集中时间、集中领导、集中精力、集中力量抓工资集体协商工作，声势大，力度强，有利于克服一些企业相互等靠观望不利因素，达到同步推进、相互交流、共同提高的目的。随着工资集体协商制度的建立和工资协议的兑现落实，其效应日益显现出来。一是稳定了职工队伍。职工们普遍反映，有了工资协议就像吃了定心丸，可以在企业安心地干了。泊头市营子镇及周边地区铸造比较发达，摊点较多，企业之间经常出现争夺技术工人的现象。某县一些铸造企业开着车，带着礼品去该镇高薪聘请技术工人，因为这些企业已经签订了工资协议，工人们没有一个动心。企业老板高兴地说：技术工人盲目外流的现象没想到通过签字仪式订工资协议解决了。二是协调了劳动关系，促进企业和社会稳定。青县砖瓦厂比较多，打工者多是外地人，过去经常出现长期拖欠职工工资的现象，造成职工经常到县委、政府上访。自开展工资集体协商以来，通过及时督导检查落实，没有再发生一起职工上访案件。三是促进了企业的发展，通过开展工资集体协商提高了职工政治地位，保障了职工的经济利益，充分调动了职工的生产积极参与性。社会各界普遍反映，开展工资集体协商真是一件让企业欢迎、职工高兴、党委政府满意、社会各界赞扬的事情。

四、主要体会

加强领导，形成合力是开展好工资集体协商月活动的关键。工资集体协商是一项涉及面广而又敏感的工作，要真抓、实抓、常抓，必须要加强领导，开成合力。为了保证工资集体协商月活动的开展，我市把推行工资集体协商月活动纳入各县（市、区）党委、政府的重要议事日程。每次开展工资集体协商月活动，都主动向党委、政府分管领导汇报，争取党委、政府的重视和支持。由各级推行厂务公开集体合同工作领导小组办公室主抓，促成了“党委重视，政府支持，工会和劳动部门积极运作，相关部门密切配合，企业经营者和职工积极参与”的工作格局。工作起来得心应手。

精心组织是开展好工资集体协商月活动的保证。工资集体协商月虽定在三月份，谋划部署却要在二、一月中进行，要及时掌握国家、省、市最新的工资政策的调整，准确定位工资集体协商的主攻方向和重点内容，提前做出工作安排部署。要总结上半年工资集体协商成功的经验，找出不足，明确在新年度工资集体协商月活动中的改进办法和措施。还要对各有关部门明确职责、明确任务、明确责任。劳资部门重点把好政策关，工会组织重点把好程序关，宣传部门重点把好发动关，企协部门重点把好疏通关。全局总揽，情况互通，目标一

致，共同推进。

搞好培训是开展好工资集体协商月活动的基础。工资协商或谈判是一种综合能力和水平的交锋，没有厚积，不可能有博发。而厚积来自于经常学习、实践和提高。因此，协商月进行培训是非常有必要的。我市的培训每年坚持，但形式不拘一格，或以会带训，或互相交流，或台上台下互动。如沧县每年初都以县委、县政府名义召开动员会，会上请有关行家指导。还请搞的好的企业介绍经验，理论与实践相结合，效果很好。培训的重点是把新政策、新要求讲清，当然，也可以研究一些协商技巧等问题。

规范运作是开展好工资集体协商月活动的根本。根据几年来我市的实践经验，开展工资集体协商要严格按以下程序进行：（1）协商前的准备。协商双方对上年工资协议的执行情况进行全面、认真的检查，看看哪些条款发生了变化，或政府有了新的规定，需要修订或调整。（2）进行集体协商。协商会议主持人，由双方首席代表轮流担任。协商中应坚持完全平等、协商一致、互相尊重、先易后难、求同存异的原则，经协商达成一致的议项，可以写入工资协议草案。（3）职工代表大会或职工大会审议通过。经双方协商同意的工资协议草案，要提交职工大会讨论通过的工资协议，由双方首席代表签字、盖章。（4）报劳动部门审查和上级工会备案。工资协议签订后，应于七日内由企业将工资协议一式三份及说明，报送劳动保障行政部门审查，工资协议报劳动保障部门审查同时，还要报上级工会备案。（5）向职工公布。协商双方应于5日内将已经生效的工资协议以适当形式向全体职工公布。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org