



河北省劳动关系和民主管理学会

Hebei Industrial Relations & Democratic Management Society

首页 | 学会简介 | 最新动态 | 学术成果 | 企业管理研究 | 专题集萃 | 公告栏 | 专家&特邀研究员

劳动关系研究 | 民主管理研究 | 内部交流 | 资料中心 | 会员之窗 | 电子杂志 | 会员单位巡礼

全站搜索



公告栏

- 纪念厂务公开推行10周年
优秀论文获奖名单
- 关于表彰河北省推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位和先进个人的决定
- 2007年度优秀论文及调研成果评选结果
- 关于发布河北省协调劳动关系和民主管理工作第二批创新项目的通知

学术成果

- 企业改制时期的劳动关系问题研究
- 构建和谐劳动关系
- 浅议构建和谐劳动关系是建设和谐社会的基础
- 企业主体双方在克制中实现和谐
- 合理调整企业改制中劳动关系主体的变更
- 构建和谐社会 创建和谐企业
- 构建和谐企业的关键在于以“人”为本

民主管理研究

强化民主管理是实现劳动关系和谐的重要途径

来源：本网 时间：2007-5-9 15:58:32

强化民主管理是实现劳动关系和谐的重要途径

深州市晨光精肉制品厂总经理 张书经

我厂是一家从事生猪屠宰、肉制品加工的私营企业，党支部、工会工作机构健全，各项工作比较规范。2004年5月，市总工会、市劳动和社会保障局联合下发了《关于开展创建“劳动关系和谐单位”的意见》之后，我厂按照规范标准逐一查遗补缺，巩固完善，进一步提高了工作水平。2004年被衡水市授予“劳动关系和谐单位”称号，被河北省授予“劳动关系和谐企业”称号。

在创建活动中，我们认识到稳定和和谐的劳动关系，有利于提高企业的科学决策和管理水平，有利于企业引进人才，提高企业的凝聚力和向心力，最大限度的调动和发挥广大职工的积极性，更有利于提高企业的信誉度和知名度。因此创建“劳动关系和谐单位”，是企业实现长治久安、健康发展的重要举措。

在开展创建“劳动关系和谐单位”活动以前，我厂一直把精力放在组织建设、提高职工文化技术水平、丰富职工业余生活、工资保障和稳定职工队伍方面，民主管理工作做得较欠缺。开展创建活动以后，我们认识到要营造这样一种企业尊重职工、职工献身企业的和谐氛围，充分发挥职工的积极性和创造性，最重要的是尊重他们的民主政治权利，提高他们的社会地位，让他们依法履行权利和义务。于是我厂把健全民主管理机制作为重中之重，把推行厂务公开、建立职工代表大会制度作为实施民主管理的有效途径，把落实职代会职权作为头等大事来抓。2004年我厂召开职工代表大会2次、落实厂务公开3次。在职工代表大会上，厂领导就生产经营状况及重大决策、发展规划等做全面报告。凡是提交职代会审议的方案，我们依据职工代表讨论发表的意见进行修改、补充和完善，使各项重大决策建立在了科学、广泛的群众基础之上。对涉及职工切身利益的问题我们先进行审议，做到了不经审议通过不出台，不实施，从而确保了职工的合法权益。在我市私营企业中，我厂带头实行了厂务公开，坚持企业工作的重点定期公开，增强了企业的透明度。坚持劳动法规政策的及时公开，让大家了解政策，监督企业落实执行。同时我们及时公开落实情况，让大家明白结果。

实施民主管理以来，由于企业重大决策都召开职工代表大会讨论通过，广泛征求职工的意见和建议，企业从未出现过决策失误，产品的产销率达100%，经济效益稳步上升。在民主管理的氛围中，职工们爱厂如家，积极为企业发展献计献策。开展创建活动这一年多的时间里，职工提合理化建议20多条，每年直接为企业降低成本费用几万元。

为了细化民主管理工作，去年七月份，我请工会为各工会小组发了“意见建议交流卡”，随时随地收集职工的意见和建议。我们尊重每一个职工的每一个意见和建议，逐一落实，让企业管理越来越民主、越来越人性化，工人们很生动地感受到了企业一点一滴的变化。比如在“劳动关系和谐单位”创建活动以前，厂里有个管理人员由于管理方法不当，上下级之间沟通渠道不畅，职工们在工作中发现问题都发怵去反映，人们的思想压力很大。创建活动开始后，工会小组长反映了这个事，我们认真找原因，和该领导深入交谈，把一些事

情摆到桌面上，让这位领导认识到了工作中的不足，改变了工作方法，该部门的工作局面逐步好转。从此以后，员工们可以心情舒畅的工作，使大家的关系变得和谐、融洽。

晨光从一个名不见经传的屠宰作坊滚动发展到今天这个远近闻名的现代化加工厂，是紧紧依靠党支部和工会组织的努力、坚持实行民主管理、保障职工合法权益的结果，我们将继续探讨和改进这方面工作，营造更和谐、文明的劳动关系氛围，实现企业党组织、企业行政、职工、工会都满意。

版权所有：河北省劳动关系和民主管理学会

技术支持： 秘书处办公室

Email: hirdms@hebgh.org