王学力

来源：劳动工资研究所 作者： 时间：2011/03/09

河北唐山人，现任人力资源和社会保障部劳动工资研究所综合室副主任，研究员。兼任中国劳动学会薪酬专业委员会副秘书长。

1988年毕业于吉林大学经济学专业，后又获中国人民大学劳动经济学硕士学位。工作以来，一直从事工资收入分配理论与政策研究。曾主持、参与《关于职工工资收入增长变化趋势研究》、《我国工资经济效益研究》、《我国社会分配不公及其治理》、《中国劳动标准体系研究》、《中国公务员福利制度改革》等课题研究四十余项。其中省部级课题二十多项。多次参与国家重要政策制订和重大研究报告撰写。曾获部(省)级科学技术进步二等奖1项、四等奖1项，获中国劳动保障科学研究院一等奖一项，二等奖一项，三等奖一项。

主要研究领域包括收入分配、劳动关系、企业薪酬制度、绩效考核、工作分析等企业人力资源设计。曾先后主持或参与宁夏宁东铁路股份公司、西安飞机制造公司、金川公司、宁夏煤业集团公司、中国煤炭科学研究院等三十多家企业的人力资源改革方案。

编著《企业薪酬设计与管理》、《工资与工资争议处理实务》，参与编著著作近20本，发表论文100多篇。曾为多家单位做学术讲座或人力资源专项培训。

劳动工资研究所网站声明：凡本网注明“来源：劳动工资研究所”的所有作品，版权均属于劳动工资研究所。如您需要文章全文或者更详细的内容，请致电本网站：（010）64915382或参见会员专区的有关说明。凡本网注明来源非劳动工资研究所的作品，均转载自其它媒体，转载目的在于更好服务读者、传递信息之需，并不代表本网赞同其观点，本网亦不对其真实性负责，持异议者应与原出处单位主张权利。

Copyright www.ilws.net.cn
中华人民共和国人力资源和社会保障部劳动工资研究所 版权所有 京公网安备110401200222 京ICP备15005563
地址：中国北京朝阳区惠新西街 17号 邮编：100029 电话：（8610）64915382 传真：（8610）64925615
电子邮件:gongzisuo@126.com