



首页	期刊介绍	基本信息	编委会	编辑团队	期刊荣誉	收录一览	征稿简则	作者中心	编辑中心	订阅指南	联系我们	English
----	------	------	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	---------

吉首大学学报：社会科学版 » 2008, Vol. 29 » Issue (4): 45-48 DOI:

管理学研究

[最新目录](#) | [下期目录](#) | [过刊浏览](#) | [高级检索](#)

[« Previous Articles](#) | [Next Articles »](#)

员工主导型劳动关系中的心理契约及其管理

(吉首大学 商学院, 湖南 吉首 416000)

Psychological Contract in the Employee-centered Labor Relationship and Its Management Strategy

(Commercial College, Jishou University, Jishou, Hunan 416000, China)

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

全文: PDF (349 KB) HTML (1 KB) 输出: BibTeX | EndNote (RIS) [青景资料](#)

摘要 员工主导型劳动关系下的员工通常是在劳动力市场上处于稀缺状态的企业核心员工,他们是提升企业竞争力的宝贵资源。如何针对员工主导型劳动关系下的员工特点构建良好的心理契约,达到企业与员工的双赢已成为当前管理中的重要问题。本文分析了心理契约在员工主导型劳动关系中的作用和特征,并提出了员工主导型劳动关系中心理契约管理的若干对策。

关键词: 员工主导型劳动关系 心理契约 管理

Abstract: The employees in the employee-centered labor relationship are those core employees who are rare in the labor market, and they are valuable resources for the enterprise to improve its competitiveness. It has become an important issue for the enterprise and the employees to reach a win-win situation to construct a fine psychological contract in the employee-centered labor relationship. This paper analyzes the functions and characteristics of psychological contract in the employee-centered labor relationship, and puts forward some countermeasures to manage it.

Key words: employee-centered labor relationship psychological contract manage

作者简介: 黄祥芳(1980-),女,湖南吉首人,吉首大学商学院讲师。周伟(1978-),男,湖南新化人,吉首大学商学院讲师。

引用本文:

黄祥芳,周伟. 员工主导型劳动关系中的心理契约及其管理[J]. 吉首大学学报:社会科学版, 2008, 29(4): 45-48.

HUANG Xiang-Fang, ZHOU Wei. Psychological Contract in the Employee-centered Labor Relationship and Its Management Strategy[J]. Journal of Jishou University (Social Sciences), 2008, 29(4): 45-48.

[1] 常凯. 劳动权—当代中国劳动关系的法律调整研究[M]. 北京: 中国劳动社会保障出版社, 2004.

[2] 曾芳. 基金经理集体哗变, 上半年四成基金经理离职[EB/OL]. <http://finance.sina.com.cn/money/fund/20070730/08073831591.shtml>, 2007-07-30.

[3] 黄海艳, 李振跃. 心理契约在企业员工雇佣中的作用[J]. 生产力研究, 2007, (3).

[1] 麻勇恒, 范生姣. 苗族村落社区消防预警教育机制的文化诠释——以黔东南苗族“洗寨”习俗为例[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2012, 33(4): 48-52.

[2] 肖湘雄. 村民本位观: 村级社会管理理念创新——基于湖南省的调查和研究[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2012, 33(2): 108-112.

[3] 秦昌宏, 苏芮. 少数民族预科生思想政治工作的特殊性及其对策[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2012, 33(2): 148-151.

[4] 李雪蓉. 艺术院校女生的特点与教育管理策略[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2011, 32(5): 158-161.

[5] 李高芬. 引入心理契约理念 创新大学教师绩效管理[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2011, 32(5): 162-164.

[6] 刘冬梅. 高校人事档案管理工作: 意义、研究现状与创新[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2011, 32(3): 141-143.

[7] 张伟, 杨安华, 徐元善. 跨界危机的兴起及其对公共管理者的新挑战[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2011, 32(2): 72-77.

[8] 雷素芳, 肖新华. 科学发展观视域下的高校图书馆管理与服务创新研究[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2010, 31(6): 157-159.

[9] 游志斌. 议题管理视角下的网络群体性事件防范[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2010, 31(5): 108-112.

[10] 宋笑月. 加快农村经纪人事业发展的思考[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2010, 31(3): 85-87.

服务

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [E-mail Alert](#)
- ▶ [RSS](#)

作者相关文章

- ▶ [黄祥芳](#)
- ▶ [周伟](#)

- [11] 韩葱慧, 胡国柳. 管理层规模与会计信息质量之关系的实证研究[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2010, 31(2): 100-104.
- [12] 王先述. 高负债状态下高校管理探析[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2009, 30(6): 153-156.
- [13] 李珍, 张长海. 我国高等院校教学管理体系研究综述[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2009, 30(6): 157-161.
- [14] 彭晓燕, 钟学旗. 银行贷款损失准备计提及其新趋势研究[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2009, 30(5): 79-82.
- [15] 钟洪亮. 政府文化与公务员心理契约——置于统一分析框架的尝试[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2009, 30(3): 66-71.

版权所有 © 2012《吉首大学学报（社会科学版）》编辑部

通讯地址：湖南省吉首市人民南路120号《吉首大学学报》编辑部 邮编：416000

电话传真：0743-8563684 E-mail: jsdxxb@qq.com 办公QQ：44134225

本系统由北京玛格泰克科技发展有限公司设计开发 技术支持：support@magtech.com.cn