



基于制度变迁视角的工资集体协商：构架与策略

沈琴琴

中国劳动关系学院

To View Collective Consultation on Wages in the Perspective of Institutional Change: Structure and Strategy

SHEN Qin-Qin

China Institute of Industrial Relations, Beijing 100037

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

Download: PDF (1005KB) HTML (1KB) Export: BibTeX or EndNote (RIS) Supporting Info

摘要 工资集体协商制度作为协调劳资双方利益关系、维护劳动者经济权益的重要机制，其产生与发展受到了强制性制度变迁与诱致性制度变迁的双重影响。经过多年的探索和实践，我国的工资集体协商制度得到了广泛发展，但协商效果并不是非常理想，根本原因在于相关法律法规缺位、协商主体不成熟、推进动力倒置等制度性障碍。进一步对现行工资集体协商构架进行必要的制度创新和制度完善，是构建和谐劳动关系、维护社会稳定的重要保证。

关键词： 强制性制度变迁 诱致性制度变迁 工资集体协商

Abstract: As an important mechanism of coordinating labor relations and protecting labor rights, the system of collective consultation on wages is impacted by “compulsory institutional change” and “induced institutional change”. After years of exploration and practice, the system of collective consultation on wages in China has a better development. However, the system of collective consultation on wages has not achieved good results as people expected. The central causes of problems are the absence of legislation, the actors still in developing, the inverted motivations and other institutional obstacles. In order to build up harmonious labor relations and stable society, we should improve and introduce institutional innovation of the structure of the current collective consultation on wages.

Keywords: compulsory institutional change, induced institutional change, collective consultation

基金资助：

国家社会科学基金项目“平衡中国劳动力市场灵活性与稳定性的模式研究”（10BJY029）

作者简介： 沈琴琴：经济学博士，中国劳动关系学院副院长，公共管理系教授（北京100037）

引用本文：

沈琴琴 .基于制度变迁视角的工资集体协商：构架与策略[J] 中国人民大学学报, 2011,V25(5): 10-17

SHEN Qin-Qin .To View Collective Consultation on Wages in the Perspective of Institutional Change: Structure and Strategy[J] Journal of Renmin University of China, 2011,V25(5): 10-17

链接本文：
http://xsqks.ruc.edu.cn/Jweb_rdx/b/CN/ 或 http://xsqks.ruc.edu.cn/Jweb_rdx/b/CN/Y2011/V25/I5/10

[1] 姜源、张伟：《集体谈判制度研究》，载《社会科学辑刊》，2010（2）。
[2] 胡奎：《经济危机倒逼收入分配制度改革》，载《中国新闻周刊》，2009（19）。

Service

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ Email Alert
- ▶ RSS

作者相关文章

- ▶ 沈琴琴

- [3] 王全宝、唐璐：《工会维权：更需法律保障》，载《中国新闻周刊》，2010（28）。
- [4] 王侃：《中国工会和平崛起》，载《商务周刊》，2009（1）。
- [5] 程延园：《集体谈判制度在我国面临的问题及其解决》，载《中国人民大学学报》，2004(2)。
- [6] Clarke, Simon. “Post socialist Trade Unions: China and Russia” *Industrial Relations Journal*, 2005,36(1). 
- [7] 赵炜：《基于西方文献对集体协商制度几个基本问题的思考》，载《经济社会体制比较》，2010（5）。
- [8] 程延园：《集体谈判制度研究》，北京，中国人民大学出版社，2004。

没有找到本文相关文献