

当前中国劳工工资水平增长状况及促进措施

文/邹赞

今年3月，全球最大的工资信息调查研究机构总部设在费城的HayGroup近日发表研究报告称，2007年中国职工工资上涨幅度将位列全球第一，实际工资增长幅度将超过美国、印度和东欧国家。据预测，2007年美国人工工资收入有望上涨1.4%，而中国的涨幅超过8%。应该说，这个预测是有一定可信度的。这几年来，我国经济一直保持在两位数的增长水平，国家财力大大增强，人民收入水平明显提高，职工工资增长较快，政府也在着力解决民生和收入差距过大的问题，这些都是有目共睹的事实。但是这个“世界第一”有多大的意义，是否值得我们引以为傲？我们必须清醒地看到，在为“改革开放以来职工工资水平增长最快时期”高兴的同时，对存在的一些隐忧，也决不能有丝毫忽视。

一、我国职工工资水平现状

1、职工工资属于低水平基础上的增长

要知道，我们的职工工资和美国等发达国家基本没有可比性。首先，从上世纪90年代中期中国全面工资改革后，大部分职工的工资有所增加，但仍然有“一部分职工”的工资增长缓慢，或者相对停留在当时的水平；其次，中国职工平均工资只是美国平均工资的十几分之一，最新的数据表明，2006年美国劳工的平均工资是3.6万美元。而我们的这个稍高的增长幅度是在一个很小的基数上的增长幅度，实际工资绝对增长额度并不多。所以，与其他国家比工资增幅没有太大意义。

2、工资增速总体上低于GDP增幅

2005年11月15日《中国青年报》报道，全球最大的人力资源管理咨询公司美世咨询一项调查显示，在2005年以前的过去5年中，印度的劳工平均工资增长率为11.5%，而中国为7.5%。而同期GDP的增长，印度则远远落后于中国。它说明中国的劳工薪酬增幅远低于GDP增幅，而印度正好相反。

国际劳工组织最新公布的数据也显示，2000年到2005年间，中国的人均产出增长了63.4%，超过了印度的26.9%和东盟的15.5%。这一数据显示出中国经济的增长是有效率而且是健康的。但是，该报告也指出，高劳动生产率却并没有体现在劳工工资水平的增长上，这表明公民没有充分分享到劳动生产率提高的成果。由于工资增长缓慢，造成我国消费长期低迷不振。这与世界银行今年2月发布的一份报告结论相同。世行认为，造成中国消费长期低迷的原因并不是公民的高储蓄，而是工资水平跟不上经济发展速度。

3、工资收入差距急剧扩大

据统计，目前我国的垄断行业，如电力、电信、石油、金融、保险、烟草、水电气供应等行业共有职工833万人，不到全国职工人数的8%，但工资和工资外收入总额估算却相当于全国职工工资总额的55%；除了一些行业的工资收入远高于其他行业之外，同一行业内的工资差异也是十分巨大的。比如，同是银行业，行长和高管的工资，高过普通职工数十倍。行长的百万年薪与基层支行员工的几万年薪，如何比？再比如，国企老总的薪金，要远远高于普通员工，“平均工资”却将两者的差距大大缩小。

二、促进工资水平合理增长的措施

1、继续增长职工工资，使工资增长与GDP增长逐步成正比例关系

一个国家的经济是否健康，人民生活是否幸福，一个很重要的指标就是，工资分配状况是否公平，增长幅度是否高于同期GDP和财政收入的增长幅度。诚如旅美学者薛涌所说的，个人和家庭才是一个社会最微小但最有活力、最基础、最重要的经济体。这也正是古人说的，民富才能国强、小河有水大河满的简单的哲学道理。要健全职工工资正常增长机制，首先是大力推动落实最低工资制度，今年应调整最低工资标准的地区以及最低工资标准仍然偏低的地区，应按规定及时进行调整，并根据当地经济发展水平、就业状况、物价指数、消费水平等确定最低工资标准，使之保持一个合理水平。要对最低工资标准，特别是小时最低工资标准落实情况进行一次普查，切实维护低收入职工的报酬权益。

2、加大对垄断工资的规范力度，清理基于机会不均等下的潜规则收入

对金融、电力、电信、外贸、交通、烟草、石油石化等行业的国有企业开展工资收入的监督检查，调控部分国有企业中层人员薪酬过高的情况，降低国企中层不合理的薪酬水平，对垄断行业高收入“动刀”。

3、建立健全职工工资集体协商制度

职工工资集体协商，表明工资的决定不再由企业单方说了算，职工有了集体话语权，而职工群众的集体代表者就是工会。这意味着工会将在工人工资的决定中发挥积极的、不可替代也不可忽视的重要作用。在职工工资集体协商中，工会要代表工人说话，要辩明造成一线职工收入偏低或增长缓慢的许多似是而非的“理由”。劳动力供过于求不等于可以无视劳动力价值，任意压低工人工资；企业效益不佳，如果经营者收入不受影响而只是工人受损，显失公平；工人创造了财富，理应分享成果，要求工资收入与企业效益同步增长合理合法；政府调控工资该管的要管紧，该放的要放开，制定的政策就必须执行到位，如此等等（作者单位：河南商业高等专科学校经济贸易系）

相关链接

浅析经济社会中的“和谐交通”
论提高我国消费率
传销与直销简析
浅议我国政府采购
校企联合办学模式的经济分析
当前中国劳工工资水平增长状况及促进措施
基于经济发展功能，构建和谐城市型外事服务
现代风险导向审计模式下我国基本审计程序的构建
以市场经济为视角无投入条件下刑警资源的优化配置

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心