

欠发达地区劳动力问题研究

文/廖英

人力资本是指存在于人体之中、后天获得的具有经济价值的知识、技术、能力和健康等质量因素之和。从数量和质量上对人力资本可以有多种不同的理解。人力资本分为一般人力资本和创新型人力资本。前者如体力劳动者，普通操作者，后者如高层次的科研人员，企业家等等。人力资本的提高对经济增长的贡献远比物质、劳动力数量的增加重要得多。而技术创新过程中，一切和技术相关的行为，都和人发生关系。地区人口的素质高低直接影响了技术创新的速度。本文从落后地区的劳动力问题作为研究切入点，分析落后地区劳动力方面存在的问题。

一 廉价劳动力的客观存在

廉价劳动力是指那些没有经过专门训练而不具备专门的知识技能，仅能从事简单劳动的劳动力，由于廉价劳动力所从事的几乎是任何人都可以替代的简单劳动，所以当社会储备了足够多的剩余劳动力的时，按照市场的供求规律，其价格只能维持在一个较低的水平上。

这样，随着科技革命的发展和知识经济社会的临近，社会生产越来越专业化、复杂化，对劳动力的素质要求越来越高，这使得改革初期我们依靠廉价劳动力来发展经济的优势将逐渐丧失。

为了获得有效的技术突破，区域必须具备相当的研究开发能力，甚至需要有一定的基础研究力量，确保有一支实力雄厚的科技人员队伍。但是，落后地区缺乏人才是极为普遍的现象。即使进行了大力引进，但是人才环境的不完善又使得引进的人才被迫离开。

人才环境主要是指良好的教育科研环境；较高的人力资源素质（包括完备的科研队伍）；以及能够为出人才辈出创造条件的科技体制。良好的人才环境不同于人才的引进，它更强调人才的培养和使用，解决人才“留得住”的问题。落后地区固然缺乏人才，但更重要的是缺乏人才辈出的环境。

廉价劳动力的存在是同不发达的科技、落后的经济以及封闭的计划体制相联系的。科学技术的不发达是廉价劳动力存在的第一个前提。在科技不发达的条件下，社会生产主要表现为以体力支出为特征的简单劳动，不需要专门的科学知识和特殊技能。这样，那些未经系统培训以简单劳动见长的廉价劳动力就有了用武之地。若干年前尤其是工业战线流行过“大干、苦干、快上”的口号，只要舍得吃苦、花力气，就必然会有生产的大飞跃。这种情况形象地表现了在科技不发达的条件下社会对劳动力素质的要求。

落后的经济是廉价劳动力存在的第二个前提，即使是科学技术有了一定程度的发展，只要经济的发展没有达到相应的水平，只要社会依旧是一个低消费的社会，那么对大多数老百姓而言，高科技产品只能是一种奢侈的愿望，他们对产品特性的要求是“价廉”，而不是“质优”。“廉价的产品”需要“廉价的劳动力”来提供，这就为廉价劳动力的存在创造了前提。

封闭的计划体制是廉价劳动力存在的第三个前提。计划体制实行的是普遍就业模式，人们共同劳动、平均分配，走共同富裕的道路。在这样的体制下，收入的杠杆作用根本就无法体现。而且在计划体制下形成的封闭市场将国外先进的科学技术及其产品挡在国门以外，事实上起到了一种保护落后的作用，使那些价廉质低的产品以及低素质的劳动力由于没有受到国际市场的冲击而得以保存。

二 廉价劳动力与区域经济发展

廉价劳动力是同特定的历史阶段相联系的，不发达的科技、落后的经济以及封闭的计划体制是其存在的前提。而一旦这种前提不存在了，廉价劳动力存在的空间会变得越来越小。不可否认的是，在我国改革开放后一段时期，廉价劳动力存在对我国经济的发展也曾经起到一定的积极作用，来华投资的外商中不少人就是看中了中国国内廉价的劳动力市场，在国际市场上，很多廉价的商品也多为“made in china”，不少中国企业为了获取外汇，不惜以低于成本的价格将产品投向国际市场，在开放的国内市场上，中国产品也是以“廉价”同进口商品的“质优”相竞争的。问题在于，这种竞争事实上是在不平等的条件下进行的，如果没有了进口商品的关税，国内产品同进口商品的竞争恐怕就是另一种情形了。现代科技革命从根本上改变了社会存在的基础，人类社会正在跨入以知识经济为特征的信息社会，在现代化生产面前，没有经过专门训练，缺乏专业的知识和技能劳动力将无所适从，而仅仅以体力支出为劳动内容的工作则越来越少。这样，那种无专长、低素质劳动力“价廉”的优势将随着科技革命的发展彻底转化为劣势。并且最终失去其生存的条件。

知识经济的时代企业与企业之间、国家与国家之间的竞争将主要表现为人才之争，高素质的劳动力将成为企业竞争的核心。这会促使各国政府、各个企业加大对人力资源投资的力度。而对于

劳动者个体来说，必须获得相当的技巧和技能。值得注意的是，世界经济的一体化使地球上任何一个国家想要独立于这个体系之外都成为不可能。劳动力市场的开放，又为世界各国劳动力的竞争提供了平等的条件。在这样的情况下，无论是谁，再想要寻求政府或某种体制的保护来获得生存的权利都是不可能的。而竞争的结局是确定的，那些没有经过专门训练的、缺乏专门知识和技能的廉价劳动力最终会被淘汰。

现在，我国下岗职工人数已经膨胀到惊人的地步，加上社会上原有的剩余劳动力，大量的人力资源被闲置；而另一方面，社会上又有不少岗位虚位以待。造成这种状况的原因在于，社会空缺的岗位大多是需要专门知识和技能的，而闲置的劳动力又基本上是无专门知识和技能的，供求双方无法在市场上找到一个结合点。这其实已经在向我们发出信号，廉价劳动力正在失去他们存在的基础。

三 廉价劳动力的发展

21世纪，随着世界经济一体化，尤其是亚太经济地区市场的一体化，劳动力市场的开放已经是势所必然。在这样的条件下，中国劳动力市场将面临来自国内外市场的双重夹击；其一，中国的劳动力不可能永远固守国门，他们是否具备走出国门，参与世界劳动力市场竞争的能力；第二，一旦国外劳动力进入中国市场，那些土生土长的中国劳动力能否抵挡得住他们的冲击。90年代以来，我国共向国外输出劳工80万人，平均每年输出劳工近9万人。这和改革开放前相比无疑是一个进步，但是同亚洲其他国家相比，这个数字就太微不足道了。印度每年输出劳工120万人，巴基斯坦则达到300万人，这些国家一年的输出量比我们10年的总量还多，这除了体制以外的原因以外，老百姓的观念也是一个重要的因素。应该说这些年政府对劳动力走出国门的政策越来越宽松，国际劳动力市场上也不缺乏机会，问题在于绝大多数中国人宁可赋闲在家里或者拿着极低的薪水三天打鱼两天晒网，也不愿意参与到国际劳动力市场的竞争中去，他们普遍对自己的竞争能力缺乏自信，而这种自信的缺乏则根源于他们参与竞争的“资本”不足。如今的劳动力市场，单凭“吃苦、耐劳”的优良品质恐怕是远远不够的，在知识时代，没有专门知识和技能的劳动力是难以生存的。

世界经济一体化的进程越来越快，各国都会在平等的基础上联合起来，共同规范生产要素等成本，劳动力将在所有成员国之间自由流通，从而使这些国家的资源得以不受国界的限制，并且得到最优化的配置，最终使得各个国家根据自己的比较优势在生产要素分配上充分地体现经济发展的互补性。但是在这样的情况下，中国廉价的劳动力的种种缺陷和不足就会暴露在国际市场的冲击之下。在总体劳动力资源供大于求的格局不变，经济一体化的地区乃至整个国际市场多会转而去寻求优质的劳动力资源，而所有的“政策调控”、“组织原则”、“道德同情”等等都无济于事，“优胜劣汰”是市场机制的唯一法则，没有人能够改变它。

对于落后地区，在注重人力资本的积累的同时，更强调落后地区人才环境的建设。某种意义上，聚集人才的关键是建立有效的吸引和培养科技人才创新机制，也就是区域具有良好的人才环境，从而引起人力资本的区域集聚。在集聚区域，大量人才集聚在一起，显著提高了区域人力资本存量水平，加快区域技术创新。

落后地区应该在技术创新活动中，应该坚定不移地加强本地区技术水平，注重本地区人才的培养和研发能力的迅速发展，最终成为创新活动的中心，这才是技术创新真正的意义所在。

对中国的劳动力来说，面对激烈的竞争形式，首先就应该从教育做起，“授人以鱼，不如授人以渔”，当社会上沉淀了大量的失业劳动力的时候，我们实际上已经错过了对他们进行培训的大好时机。而真正的威胁来自于生生不息地正在成长起来的劳动力大军，他们所带来的就业压力比一千多万下岗职工的压力大得多，如何实现我国劳动力素质的根本转化，这是新世纪我们面临的一个重大任务(作者单位：广西财经学院工商管理系)

相关链接

非物质文化遗产对我国经济价值与政治效应的思考
浅谈如何加强对政府采购招标代理机构的审计
论经贸关系中抵押合同下的善意取得制度
关于证券市场信息披露制度的理论综述
对我国公共财政公共性的认识
地产经济中的非理性行为
再认识政企不分现象
欠发达地区劳动力问题研究
经济建设现代化进程中的城市交通问题研究

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：(010) 65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心