

## 普通劳动力短缺意味着什么

作者: 蔡昉 发布时间: 2008-1-7 11:14:18

当前,自从2004年珠江三角洲地区普遍出现的“民工荒”这一现象,已蔓延到全国其他地区,甚至在劳动力输出的中西部省份,也出现普通劳动力短缺的现象。这个现象已不是短期的或周期性的,而是有其人口转变和经济发展阶段变化的基础。相应地,普通劳动者的工资提高速度加快,劳动力成本开始提高。例如,与2003年以前农

民工工资几乎没有增长相比,农民工工资在2004年提高了2.8%,2005年提高了6.5%,而2006年则提高了11.5%。这种生产要素相对稀缺性的边际变化,意味着经济发展过程中一个转折点的到来,并且成为一个新的发展机遇。

首先,劳动力无限供给特征的结束,虽然并不会在近期内改变中国的比较优势,但却意味着传统经济发展方式已走到尽头,迫切需要从单纯依靠投入的发展方式,转变到依靠生产率提高的发展方式,否则高速增长源泉就会丧失。而一旦企业从自身的生存需要中体会到这种压力的迫切性,中央政府长期倡导的经济发展方式转变,就开始与企业本身的发展方式要求达到激励相容,耗能高、污染重的经济增长就不再能够持续。

其次,劳动力无限供给的终结还意味着,经济发展阶段性的变化创造了根本变革劳动力市场分割制度的条件。实际上,改革发展到今天的一个重要新特点,就是政府越来越主动地适应现实中出现的制度需求,提供更有效率的政策服务。因此,我们可以预期,在公共服务、社会保障和劳动力市场的城乡一体化方面,特别是在户籍制度、公平就业、均等享有公共服务等领域的改革,各级政府做出更大的努力,取得更大的突破,是符合经济发展新阶段的要求的。

第三,我们观察到的劳动力短缺,并不意味着劳动力真的不足了,而意味着需要发掘劳动力供给的潜力。这样,一方面可以让更多的劳动者参与到经济活动中来,更充分地享受经济快速发展的成果,另一方面也可以在经济结构实现根本转变、劳动生产率显著提高之前,延长中国的经济竞争优势,赢得调整的时间。而适应这一要求的许多政策调整既惠及劳动者,又增加劳动力供给的潜力。例如,把过去主要针对城镇就业和再就业的积极就业政策,扩展为城乡一体化的就业和保障政策,可以大幅度提高普通劳动者的收入,提高劳动收入在收入中的份额,以及居民收入在国内生产总值中的份额,改善收入分配状况。

文章出处: 北京日报, 2008年1月7日

