

et 网上投稿

et 网上订阅

录用查询

汇款查询

杂志栏目

● 经济研究

● 西部大开发

● 改革探索

● 新观察

● 理论经纬

● 三农问题

● 热门话题

● 企业论坛

● 区域经济

● 财经论坛

● 对外开放和贸易

● 综合论坛

● 经济全球化

● 产业集群研究

● 社会主义劳动理论探讨

● 面向21世纪的中国经济学

论文正文

经济学视角探讨贫困女大学生的就业困境及对策

上传日期: 2008年1月10日 编辑: 现代经济编辑部 点击:178次

滕悦

(山东大学威海分校, 山东威海 264209)

摘要: 近年来, 大学毕业生的就业问题引起了社会各界的广泛关注和讨论, 而贫困女大学生作为一个特殊的就业群体, 面临着家庭贫困和身为女性的双重压力, 刚刚走出校门即将面临失业困境。针对这一现象, 本文从经济视角分析其出现的原因及影响, 并提出解决贫困女大学生就业困境的对策: 加大产业结构调整力度, 放缓高校扩招步伐; 政府承担部分雇用贫困女性劳动力的成本; 贫困女大学生调整就业期望, 避免“自愿性失业”。

关键词: 贫困女大学生; 就业困境; 对策; 经济学

随着九十年代高校的扩招, 近年来, 大学毕业生的就业问题引起社会各界的广泛关注, 但是就在社会积极为解决大学生就业问题建言献策之时, 贫困女大学生群体却遭到了忽视。中国扶贫基金会“新长城”项目的《中国贫困女大学生调研报告》指出, 社会用工方面存在性别歧视, 贫困女大学生毕业后去找工作, 很多用人单位将其拒之门外。对于她们, 家庭贫困和身为女性的双重压力使其在激烈的就业竞争中明显的处于劣势, 与其他学生相比, 她们却更渴望早日获得一份理想的工作以改变自身境遇, 为社会贡献一份光热。期望与现实之间的落差造就了贫困女大学生这样一个边缘化的就业群体, 她们理应引起人们的关注。

据教育部初步统计, 2004年全国高校毕业生总数280万, 就业率73%; 2005年全国高校毕业生总数338万, 就业率72.7%; 2006年全国高校毕业生总数413万, 就业率71.9%; 其中贫困女大学生的就业率更使人无法乐观。到2010年之前, 每年大学毕业生将超过400万人, 随着毕业生人数增多, 就业与市场的矛盾越来越明显。江苏省的一份调查表明, 有80%的女大学生在求职过程中遭遇性别歧视, 有34.3%的女大学生有过多次被拒经历。而受到家庭教育背景和传统教育经历的影响, 许多贫困女大学生大学期间往往将时间和精力全部投入到学习当中, 很少有机会全面锻炼自己, 与其他大学生竞争时自然处于劣势。贫困女大学生同时面临用人单位性别歧视与自身综合素质匮乏的不利局面, 在刚刚走出校门之际即面临着失业问题。

一、经济学角度探寻贫困女大学生遭遇就业困境的原因

1、高校扩招背景下, 贫困女大学生供大于求

几年来, 我国毕业生的供给比率远远超过了国民收入增加的比率, 根据奥肯定律, 国民收入每增加2%左右, 就业率也会相应提高1%。据此推算, 截至2006年, 我国经济规模比1978年增长了近两倍, 而普通高校在校生规模则翻了将近三番, 国家发改委公布2006年全国普通高校毕业生413万, 比上年增长22.2%, 该比率是同期GDP增长率两倍之多(见表1)。

表1 1998年以来高校毕业生增长率与GDP增长率

年份	当年毕业生数 (万人)	毕业生人数增长率 (%)	GDP增长率 (%)
1998	83	2.4	7.8
1999	85	2.4	7.2
2000	95	11.8	8.3
2001	104	9.5	7.3
2002	134	28.8	8.0
2003	212	58.2	9.1
2004	280	32.1	9.5
2005	338	20.7	9.9
2006	413	22.2	10.7

从劳动的需求来看, 一个国家劳动需求的增长率一般不会超过国民收入的增长率。而在我国毕业生供给增加的比例远远超过国民收入增加的比例, 失业现象就会发生。这些年, 随着高校的扩招, 在大学生人数骤增的情况下, 女生的比例也呈现增长之势: 女生占大学生的总人数的比例1998年为39.75%, 2000年为41.07%, 2001年为42.14%, 2003年为44%, 2006年为46.7%; 与此同时, 我国高校贫困生的数量已经由1996年的100万增长到2005年的405万, 其中贫困女大学生增长速度又高于全部女大学生的增长速度, 使得市场上明显出现了贫困女大学的“买方市场”。

2、经济法规亟待完善, 政府政策执行困难

法律是保障贫困女大学生就业权利的最有力武器，但是我国目前没有一部促进贫困女大学生平等就业权利的专门法律，相关的法律及规定主要在《妇女权益保障法》和《妇女发展纲要》中集中体现，其中的条款也多为一些原则上的规定，缺乏对性别歧视及家庭背景歧视范围的明确界定，使一些用人单位有“空子”可钻。

为了弥补此缺憾，政府制定了性别平等的劳动力市场政策，如规定同工同酬和必须给予生育期妇女带薪产假的条款。今年又开始在部分师范院校试点招收免费师范类大学生，为家庭贫困的女大学生开辟了求学与就业的“双绿色通道”。然而，从政策的制定到实施并产生效果，实际上是政策制定者与政策调控对象行为相互作用的一个动态博弈过程。政府的政策旨在维护贫困的、女性的女大学生的利益，却触及了用人单位追求利益最大化的敏感神经，俗话讲“上有政策，下有对策”，政策在执行时遇到障碍，效果大打折扣，并带来负面效应，加剧了用人单位对贫困女大学生的就业歧视。

3、用人单位招聘贫困女大学生的成本高

对于企业和用人单位来说，他们追求的是利润。为了实现利润最大化的目标，他们会考虑成本的大小，企业成本包括可变成本与不变成本，在不变成本一定的情况下，就会尽量减少可变成本的投入。用人单位雇用贫困女大学生的成本主要来自她们“身为女性”和“家庭贫困”两个方面。

首先，与女性生理和生育有关的成本。女大学毕业生后不久便会面临着结婚生子的问题，我国劳动法规定，在生育期间雇用单位必须照常支付劳动者的工资，而这部分工资并没有为企业带来任何新价值的创造，给用人单位造成间接的成本负担。

其次，女性工作周期短于男性。一般而言，女生的平均有酬工作周期比男性短5-8年，在我国，女性员工比男性员工要早退休五年，这部分退休金也没有对应为企业创造价值的“劳动”，属于用人单位的非市场劳动支付成本。

第三，女性的人力资本折旧率高于男性。女性承担着繁重的家务劳动，照顾家庭、抚育孩子要耗去大量的时间和精力，这往往使得女性无法精力充沛的工作，家庭与事业的双重压力，角色的冲突困扰着职业女性。超负荷的工作时的女性人力资本的折旧率高于男性。人力资本是企业资本的重要组成部分，高的折旧率意味着企业每一期要支付更多的折旧费用，这部分成本的承担也是企业不愿雇用女性的原因之一。

另外，贫困大学生的综合素质欠缺也是企业在雇用他们之后要承担的间接成本。许多贫困生大学期间往往将时间和精力全部投入到学习当中，以求在学业上证明自己的实力，她们“一心只读专业书”，而很少或者不参加集体活动，失去了很多锻炼自己综合能力的机会，从而造成了组织管理人际交往等方面的能力不强，影响了自身的全面发展。用人单位聘用素质不够全面的学生，往往要承担多余的培训成本以及面临着她们不能尽快适应工作所损失的时间成本。

二、经济学角度分析贫困女大学生就业难的社会影响

1、贫困女大学生就业难是对社会人力资源的浪费

贫困地区经济的发展不仅需要一定数量的劳动力，而且更需要具有一定质量的劳动力，正如美国经济学家舒尔茨所言，“改善穷人福利的决定性生产要素不是空间、能源和耕地，而是人口质量的改善和知识的增进”。随着城乡收入的扩大，越来越多的贫困女大学生片面追求高学历，希望通过接受尽可能高得教育而进入现代部门，她们很少选择回到家乡，致力于改善当地落后的经济现状。近年来，女性博士、硕士人数骤增，但是这些资源要么是在“歧视”的阴云下无法配置到最有效率的部门，要么是因为教育系统造就的人才已经远远超过现代部门创造的有限的就业机会而不得不屈就于低一级的工作，无法发挥她们的价值。退一步讲，即使高学历的贫困女大学生资源被现代部门利用，也往往比同样学历同样能力的男生的薪酬低，同工不同酬也造成社会人力资源的浪费。

2、贫困女大学生就业难是对贫困地区家庭教育投资的一种浪费

据中国扶贫基金会的《中国贫困女大学生现状报告》，在贫困的女大学生中，有70%来自农村地区。以农村地区的贫困女大学生为例，一个普通的农村家庭一个孩子的教育支出就要占到整个家庭收入的三分之一甚至是二分之一，贫困家庭供女孩子上大学已不容易，本希望她们毕业后能够提高生活质量和改变家庭命运，而社会上的不公平使家人的希望落空。随着毕业生增多，职业搜寻成本提升，贫困女大学生要花费更多的时间、精力和金钱来制作简历，参加各种人力招聘会，这无疑会加重她们的经济和心理负担。如果她们不能顺利就业，这是对农村地区教育投资的一种极大的浪费。

3、不利于我国基本国策的实施和女性社会地位的巩固提高

早在十九世纪中期前后，马尔萨斯就提出了“人口陷阱理论”，认为在发展中国家，只有当投资规模足够达到超过人口增长的水平，人均收入才能超过人口增长率上升，社会经济才会进步。按照马尔萨斯的理论，发展中国家应该在加大投资规模的同时降低人口增长率。我国1979年开始实行计划生育，历经二十多年的努力，这一政策在“老少边穷”地区得到贯彻。人口增长率的放缓带来了我国经济的发展和社会的进步，女性接受高等教育的比例有所上升。在这样的背景下，身处贫困地区的高学历女性就要用这来之不易的机会去改变自己与家人的生活境遇。如果贫困女大学生就业难的问题依旧得不到改善，她们的家庭就会对女性接受高等教育的价值产生怀疑，对教育失去信心，使得贫困女大学生陷入“弱势之弱势”的境地。贫困地区的人们则因为女大学生就业难而重拾“生女不如生男”的生育观，置国家的政策于不顾，这样不仅进一步加重了贫困家庭的负担，还使国家的经济发展因为人口增长率的回升而步履维艰。

4、影响社会经济发展进程，阻碍城乡和谐

“城乡二元结构”成为目前我国经济和社会发展的一个严重障碍，这已经成为一种共

识。近年来，为了缩小城乡大学生的各方面差异，我国出台了诸多的政策，例如对贫困女大学生实行“勤贷助免补”的政策，但是，如果用人单位“只招男生”，以“无经验”“素质差”为借口拒绝贫困女大学生，必将加大城乡的贫富两极的分化，很容易使这些贫困女大学生产生自暴自弃的念头，自我怀疑甚至对社会充满仇恨，社会的稳定被威胁。贫困女大学生大多来自农村，农村女性劳动力的就业限制将不利于缓和“二元结构”，我国城乡尚且不能够和谐发展，如何进一步构建和谐社会？

三、经济学视角提出解决贫困女大学生就业问题的建议

1、放缓高校扩招步伐，继续发展第三产业

近年来，我国经济保持良好发展势头，GDP增长率维持在10%左右，为提高贫困女大学生就业率，可以考虑放慢我国高校的扩招速度，使其略高于GDP的增长速度，这样贫困女大学生的“买方市场”会逐渐消失。同时，随着改革开放，我国的第一、第二、第三产业有了很大调整，但是第三产业的发展却仍然滞后，如旅游、美容业、服务业教育业都是适合贫困女大学生的行业，所以应大力发展第三产业在吸收女性毕业生方面不可替代的“海绵”作用，在此基础上，高等教育开设一些有利于女性就业的专业，如美容与健身、插花、服饰与形象设计等等，只有从根本上改善了专业的供给状况，才能最终影响需求，使贫困女大学生供给远大于需求的现状得以缓解，解决就业难题。

2、政策激励，促进贫困女大学生的就业

2002年，国务院办公厅转发了《关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题的意见》中明确规定“鼓励用人单位招聘高校毕业生”，近年来，政府政策也给出明确信号：我国的企业应该走出单纯追求利益增长的时代，使就业成为民生根本，加大对高校毕业生的就业保障力度。在此基础上，政府应制定法律，明确用人单位违反法律规定、歧视贫困女大学生应承担的后果，使其违反法律所承担的成本远远大于拒绝贫困女大学生的成本；规定劳动用工市场，对依法平等雇用女工的单位实行贫困女工专项补贴或在税收上进行优惠，以此来部分承担用人单位的雇用成本，并且对于超额雇用贫困女大学生的单位给予必要的奖励。

3、贫困女大学生调整就业期望，提升自身综合素质

许多贫困女大学生深受家庭的影响，肩负着整个家族兴衰荣辱的使命，她们在就业时迫切希望通过找到一份满意的工作来改变自己和家人的命运。所以，她们在择业时往往不是根据自身情况量力而行，而是只选择大中城市收入高的单位，对边远城市、小城市、基层、艰苦行业和低收入单位漠不关心，这就形成了贫困女大学生群体的“自愿性失业”。针对这种情况，首先，贫困女大学生自入学之日起就应认真学习《大学生职业生涯规划》课程，明确自身职业定位，寻找自己适合的职业，结合自身的实际情况制定恰当的工作预期，不要高估或者低估自身竞争力。其次，抓住一切机会锻炼自己的能力，积极参加科研活动，积极投身社会实践中，全方位锻炼自身能力，提升自身竞争力。第三，贫困女大学生应当挖掘自身勤劳、朴实的美德，面对现实，正视社会性别差异与家庭背景差异，不回避也不怨天尤人，满怀信心地参加竞聘，做到成功了不狂妄、失败了不气馁，以快乐、平和的心态积极应对挑战，早日谋得一份合适的工作。

参考文献：

- [1]郭艳利,高冰,唐玲.女大学生就业难的经济分析[J].中国大学生就业.2005;(15)
- [2]杨在华.大学生弱势群体就业难现状及对策分析[J].教育与现代化.2007;(2)
- [3]吴晓翠.女大学生就业性别歧视的经济分析[J].中华女子学院山东分院学报.2007;(1)
- [4]中国扶贫基金会.中国贫困女大学生调研报告[EB/OL]
- [5]张培刚.新发展经济学[M].河南:河南人民出版社.1992
- [6][美]坎贝尔.R.麦克南.当代劳动经济学[M].第六版.北京:人民邮电出版社,2004

作者简介：滕悦（1986年-），女，山东济南人