

论大学生就业“潜市场”：社会资本作为配置机制

文/高向杰 张维峰

影响高校毕业生就业的因素和机制有很多,学术界从不同角度对此进行剖析,包括毕业生的素质、用人单位要求、国家就业政策和劳动力市场制度等等,但大部分成果仍停留在就业的“显市场”——主要指人力资本发挥作用的市场——的讨论,本文试图借助社会资本的概念,揭示“潜市场”——主要指社会资本发挥作用的市场——在大学生毕业生求职过程中的作用,并对建构有利于毕业生就业的人力资源配置机制做简单论述。

一、“潜市场”存在的意义

从20世纪70年代末开始,社会资本作为一种新的资本形式被正式引入学术研究领域。本文分析就业“潜市场”,涉及社会资本的三种类型:社会网络,即影响到就业的社会结构、个体的人际网络关系等;规范和价值,涉及到社会文化中潜在的道德规范,人们之间的信任、互惠程度,做事的原则和行为的价值追求;行动技巧,主要是指社会主体(政府,学校,家庭、用人单位等)对大学生的就业行为的指导方式,以及个人如何构建和动用有利于就业的社会资本。

从宏观层次看社会资本有利于培养公民普遍互惠的惯例;增进人们彼此间的协调和沟通。从微观层面看:社会资本节省了:协议谈判、拟定和执行的时间、精力和费用;获取就业信息费用;减少了毕业生配置不当的损失。此外,社会资本还为毕业生求职提供经济、财政资助和情感支持。

二、社会资本的开发与利用:配置机制的建构

1、从宏观层面看,关键在于政府通过政策措施来建构社会网络

社会资本有自身结构,并依凭网络结构为社会成员提供互信互惠等社会规则。有学者指出:中国社会的建构需从两方面入手,一是要对现有的社会资本存量进行研究,挖掘传统资本的积极效用;二是利用制度创新增加现代意义社会资本的规模。鉴于此,笔者提出三点拙见。

首先,批判地继承传统儒家文明中的合理成分,把它作为现代意义社会潜网的资源库。

传统儒家文明重视人际关系,推崇人们彼此信任、团结、互爱。而且,儒家文明所倡导的关系取向,以网络为处理单位和结构理性与西方社会科学界提出的社会资本理论异渠同归。从这个意义上讲,它应作为我国新时期社会潜市场构建的基石。

其次,宣扬以公民意识为核心的价值观念,形成社会舆论,为现代意义社会资本注入新的内容。

我们期望构造的是具有现代意义的,建立在公民权利义务基础上的,而非传统意义上以血缘关系为基础的社会网络。为此,一方面,政府可借助大众媒体,大力宣扬社会主义公民意识,倡导公民对公共事务的积极参与,并通过广泛的公民教育,促进公民间的信任、互惠关系以及道德规范的确立,形成有利于社会资本配置劳动力资源的社会意识形态;另一方面,政府要保护公民合法权利落到实处,严厉打击和拆除侵犯公民利益的权利障碍和地方壁垒,为社会资本配置劳动力资源铺平道路。

再次,利用政府权力建立有利于公民参与公共事务的政策法规和相应的实施机构,为现代意义社会资本建构提供支撑。

政府应积极推动公民社会的发展,通过建立健全相关法律法规,建立新的社会关系,积极推动公民社会的发展;二是保证公民参与公共事务的合法权利,尤其是有关大学生就业问题上,应当使学校、家庭、单位、个人参与有关政策和制度的讨论和制定,使各自的利益得到充分的表达和体现;三是建立特定的正式或非正式机构,为公民参与事务创造条件,提供稳定的途径和制度激励,给社会资本配置劳动力以有利的补充和支持等等

2、从微观层面看,是个体从质和量两方面建构社会资本

首先,通过网络的联结和分解,增加社会资本:

所谓网络的联结就是通过相互合作,把相同层次或不同层次的小的网络连接成较大网络,不仅扩大网络规模,还可提高网络层次。

网络的分解则是指原有网络分离出支流网络,吸收新的成员嵌入从而增加网络内成员的社会资本数量,当然这种分化也包括水平与垂直两种情况,包含质、量两方面社会资本的增加。

其次,通过人力资源的开发来增加个体社会资本

人力资源开发(包括增强知识技能的主体教育,也包括职业生涯教育。)对社会资本的增值效应,常表现为直接增值功能和间接增值功能。

①人力资源开发对社会资本的直接增值功能

表现在：一是劳动力接受教育和培训，利于开展个人职业生涯规划，依据自身条件，科学的择业、就业，并将在校学习与未来职业相联系。二是教育和培训提高了个人素质，更易遵守就业的相关政策和规范，增加毕业生与用人单位之间的信任。三是通过教育和培训，个体人力资本增加，更容易人员在更广泛的区域内流动。

②人力资源开发对社会资本的间接增值功能

首先，通过网络刺激扩大功能。网络成员通过刺激而产生互动，形成个体社会资本增加；其次，通过网络辐射扩大功能，教育培训能够给予毕业生——未来社会的中坚劳动者——有关企事业单位组织文化、规范或制度的有关信息，利于毕业生更好的适应工作岗位，并将良好的工作和成活习惯辐射给其他社会成员，超出人力资本投资功能形成个体社会资本（作者单位：高向杰/河北大学外国语学院教师；张维峰/河北大学外国语学院教师）

相关链接

试论实体经济、虚拟经济对我国经济发展的启示
论大学生就业“潜市场”：社会资本作为配置机制
企业社会责任建设需要强化地方政府监管行为
技能人才供不应求 人才网站提供破解良招
论我国价格听证制度的问题与对策
我国技工短缺问题探讨
浅谈房地产投资及其风险防范
工业企业基地与城市空间整合研究
我国管理层收购实施现状及对策研究
非物质文化遗产数字化保护的经济意义
基于马尔可夫分析的住房公积金贷款风险研究

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心