

外商直接投资对现代人才就业影响分析

文/张素芳 金疏

1. 我国外商直接投资及现代人才就业现状

(1) 外商直接投资现状

改革开放以来,我国外商直接投资发展迅猛,实际利用外商直接投资总额从1985年的60.60亿美元上升到2006年的630.2亿美元。第二产业,尤其是制造业一直是外商直接投资的主体。截至2005年,外商直接投资第二产业比重占绝对优势,高达68.69%。近几年,外商直接投资在第二产业的投资相对比例有所下降,在第三产业即服务业的外商直接投资则发展迅速,截至2005年,第三产业利用合同外资的份额达到了29.36%。外商直接投资在区域分布上很不平衡。截止2005年东部地区占84.85%,中部地区占8.87%,西部地区4.37%,其他相关部门占1.90%。

(2) 现代人才就业现状

改革开放以来,随着我国经济的快速发展,全国就业总体上呈稳步增长趋势,自1999年扩招以来,我国大学生就业队伍也不断壮大,大学生就业日趋困难。

2. 外商直接投资对我国现代人才就业规模影响分析

外商直接投资对我国大学生就业规模效应有直接影响和间接影响两个方面。前者指外商直接投资企业(以下简称“外企”)直接为大学生提供的就业岗位,后者则指外企的上下游企业为大学生提供的就业岗位。因篇幅所限,本文仅分析前者。由于缺乏外企每年实际接受大学生就业的数据,本文主要从外企招聘大学生情况的角度对外商直接投资对大学生就业规模的直接影响进行分析,分为实际影响和潜在影响两个方面。

(1) 外企招聘对大学生就业规模的实际影响分析

近几年外企越来越关注高校毕业生这一“人才库”,每年10月初就开始有大量的外企展开校园行,此外,还推出了实习生计划以吸纳优秀的高校毕业生。

外企每年的校园招聘人数增长迅速。如世界最大的信息技术和业务解决方案公司IBM 2005年校园招聘中招聘了400名的校园精英,较2004年其招聘的200名高校毕业生整整翻了一倍,同时占到2005年IBM招聘员工总数的近一半份额。IBM认为,只有不断补充新鲜血液,公司才能充满活力,企业才会不断向前发展。这也是外企积极进行校园招聘的一大主要原因。

(2) 外商直接投资对我国大学生就业规模的潜在影响分析

① 从我国大学生就业取向看外商直接投资对现代人才就业规模的潜在影响

外企一直是大多数大学生梦寐以求的理想单位。据2004年大学生首选企业调查显示,在首选的50家企业中外资或合资企业比例高达48%。

② 从外企招聘特点看外商直接投资对大学生就业规模的潜在影响

外企在对外招聘,尤其是在一般员工招聘上相对于其他性质企业有较大的比例。根据2005年3月中国人力资源开发网联合中青在线等网络媒体对企业人力资源从业者进行的“2005年中国企业招聘现状”在线调查显示,外企在高、中层管理者和一般员工由外部招聘的比例都比较高。

3. 外商直接投资对我国现代人才就业质量影响分析

外商直接投资不仅对我国大学生就业规模产生影响,而且对我国大学生就业质量起到了积极的作用。外商直接投资对我国大学生就业质量的影响,主要体现在工资水平、就业结构及劳动者素质三个方面。

(1) 外商直接投资对现代人才工资水平的影响

根据2005年高校毕业生就业状况的调查分析表明,工作单位性质对高校毕业生的就业起薪有一定的影响,其中,三资企业的起薪为1987元,位居第一,这比2005年大学生就业的平均薪水1588元高出25.13%。

(2) 外商直接投资对我国大学生就业结构的影响

对外商直接投资对我国大学生就业结构的影响,主要包括行业结构和地区结构。如前所述,我国吸引外商直接投资虽然大部分都投入到了制造业,而近几年来服务业的比重在迅猛增长中。与此同时,外商直接投资正逐步从劳动密集型行业转向技术密集型行业。

(3) 外商直接投资对大学生素质的影响

外商直接投资给我国带来了国际上先进的管理、营销、生产技术等理念。外商直接投资是我国获取外部资源、市场、技术和知识产权的有效途径。外企的先进理念一方面通过培训等方式,使员工获取该先进技术;另一方面,在外企工作的员工所获得的技能和知识可能以一种间接的方式在

同一行业和地方更为广泛地传播，例如通过参加产品展示和会议等，使内资企业获得国外先进技术和

和管理实践。

4. 结论与政策建议

(1) 政府应在产业及区域分布上加强对外企的引导

如前所述，对华外商直接投资虽然发展速度上很快，但外商直接投资在行业、区域等分布上存在严重的失衡现象。各行业中，制造业向来是外商直接投资的主体；由于制造业中很大比例的雇员属于体力劳动者，因此，制造业在外商直接投资比重过大不利于具有较高素质的大学生的就业。在区域上，过多的外资集中在东部沿海地区，而中西部地区则鲜有外资的青睐。比较倾向于去外企就业的高校毕业生，也相应地集中于东部，造成人才“扎堆”现象，这激化了大学生就业的供求矛盾。

(2) 积极鼓励外企与高校间建立合作关系

近几年来，外企已经在华掀起一阵研发热潮，但是为防止技术外溢，更多选择独立投入研发。显然，若其是与高校联合进行研发对大学生的素质影响将是更大的。因为这样可以使大学生更多的参与到这个研究过程。

政府应该积极鼓励外企与高校建立合作关系，如合作研发、合作项目等。这样，一方面使大学生能有更多的机会了解熟悉外企，为未来进入外企奠定基础；另一方面，通过合作，也让外企更多的进入校园，为以后招聘高校毕业生做准备。除此之外，通过合作，可以在更大程度上提高大学生的整体素质，使其适应外企的人才需求（作者单位：华北电力大学工商管理学院）

相关链接

市场经济下对当前我国失业问题的思考
试论北京奥运会对我国体育产业的影响
循环经济的生态技术观探源
浅议驾校独立企业法人制度
基于互联网的公益广告传播
关于房地产投资风险防范策略的探讨
外商直接投资对现代人才就业影响分析
经济社会中缓解看病难看病贵的对策

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心