狄煌

来源：劳动工资研究所 作者： 时间：2011/03/09

中山大学经济系毕业，1983年参加工作，1986年从事劳动工资及收入分配专题研究，现任人力资源和社会保障部劳动工资研究所研究员，研究三室主任。共主持和参与10多项国家社会科学基金、部级、院级和国际课题研究，研究成果曾多次获得部级奖励，至今在全国报刊上发表论文百余篇。成功开创企业人工成本研究的新领域，建立了人工成本问题研究的理论基础，以及分析、控制和管理方法。为国内企业、政府部门和工会组织开展了大量专业培训工作。为数十家国内著名企业成功进行了人力资源管理和薪酬改革项目咨询和方案设计工作。

一、主要研究课题：

1、“我国工资经济效益问题研究”，1991~1992年；

2、“企业人工成本研究”，1993年；

3、“社会主义市场经济工资体制研究”，1993年；

4、“亏损企业工资问题和对策”，1995~1996年；

5、“按劳分配与按生产要素分配理论依据和实现形式”，1999~2000年；

6、“现代企业收入分配制度研究”，2000~2001年；

7、“加入WTO对我国企业收入分配影响及对策研究”，2002~2003年；

8、“全面建设小康社会劳动和社会保障事业发展主要目标研究”，2003年；

9、“进一步规范社会保险缴费工资统计方法和缴费基数问题研究”，2004年；

10、“企业薪酬制度竞争力评价系统研究”，2005；

11、“我国企业薪酬制度若干问题研究”，2005；

12、“北京市出租汽车行业小时运营收入若干劳动定额标准”，2005；

13、“关于对我国人工成本水平状况的分析判断”，2006；

14、“完善政府宏观调控、规范企业分配秩序”，2006；

15、“我国集体协商与集体合同制度现状分析及对策研究”，2006；

16、“改革完善国有企业收入分配制度若干政策建议”，2007年；

17、“社会平均工资水平及对人力资源和社会保障工作的影响”，2009；

18、“对我国企业工资分配中主要矛盾和问题的分析”，2009；

19、“工资增长加快对我国企业竞争力的影响及对策研究”2010年；

20、“我国集体协商和集体合同制度及立法研究”，2010年；

21、“十二五宏观经济和社会发展对收入分配影响及对策研究”，2010年

二、主要著作

1、《工资经济效益和效益工资》，合著，中国劳动出版社，1993年；

2、《中国工资体制改革和工资工作研究》，合著，中国劳动出版社，1994年；

3、《人工成本与邯钢经验》，合著，中国劳动出版社，1997年；

4、《工资收入你我他》，独著，经济科学出版社，1998年；

5、《重构与创新—现代企业工资收入分配制度》，合著，中国劳动社会保障出版社，2001年

【打印】 【关闭窗口】

劳动工资研究所网站声明：凡本网注明“来源：劳动工资研究所”的所有作品，版权均属于劳动工资研究所。如您需要文章全文或者更详细的内容，请致电本网站：（010）64915382或参见会员专区的有关说明。凡本网注明来源非劳动工资研究所的作品，均转载自其它媒体，转载目的在于更好服务读者、传递信息之需，并不代表本网赞同其观点，本网亦不对其真实性负责，持异议者应与原出处单位主张权利。

Copyright www.ilws.net.cn
中华人民共和国人力资源和社会保障部劳动工资研究所 版权所有 京公网安备110401200222 京ICP备15005563
地址：中国北京朝阳区惠新西街 17号 邮编：100029 电话：（8610）64915382 传真：（8610）64925615
电子邮件:gongzisuo@126.com