

欢迎访问中国劳动保障科研网!

您当前的位置: [中国劳动保障科研网](#) > [国际合作](#) > [考察报告](#) > 正文

## 关于赴韩国参加第八次东北亚劳动论坛情况介绍

【发布时间: 2010-11-10】 【来源: 】 【字体: 大 中 小】

根据中日韩三国劳动研究机构合作协议和部外事出访计划安排,应韩国劳动研究院的邀请,我院田小宝院长率5人代表团于2010年10月28日赴韩国首尔出席第八次东北亚劳动论坛。这是继前七次东北亚劳动论坛成功举办后,中日韩三国劳动科研部门的又一次重要学术活动。日本劳动研究研修机构理事长稻上毅先生、韩国劳动研究院代理院长金周燮出席了论坛。本次论坛的主题为“劳务派遣的现状与政策课题”来自三国劳动研究机构的专家围绕各国劳务派遣的现状 & 派遣案例进行了研讨,达成了许多共识。

在论坛上,与会代表认为,中日韩三国在劳务派遣问题上存在许多不同点,但仍有许多共性的地方。专家一致认为,劳务派遣在各国都是客观存在的事实,劳务派遣的产生和发展对推动本国经济发展、缓解就业压力起到了积极的作用,应该予以肯定。但专家们同时也认为,劳务派遣作为一种用工形式,也存在规范难的问题。日本早在1985年就制定了“劳务派遣法”,对劳务派遣事业的合理运营以及完善劳务派遣工的就业条件进行了规范,在一定条件下认可了这种用工形式;韩国制定劳务派遣法相对日本来说较晚,韩国的《派遣劳动者保护等相关法律》于1998年起生效,制定该法当时出于两个目的,一方面是为了保护劳动者雇用的稳定性,另一方面又想通过弹性雇用形式激活劳动力市场的功能,让企业能够在劳动力市场上迅速找到合适的劳动力。然而,从韩国的专家介绍中可以看出,这两个目的往往发生冲突。

在本次论坛上,来自我院劳动科学研究所研究员李天国介绍了我国劳务派遣发展的历程、相关法律规定及亟待解决的问题,同时,来自从事劳务派遣业的中国四达公司邓婷博士则从四达公司从事劳务派遣的实际运作中剖析我国劳务派遣行业面临的机遇和调整,以及亟需解决的一些问题。专家们在研讨中,对中国劳务派遣的政策及实际运作很感兴趣,认为,虽然中国劳务派遣发展较晚,仍然没有专门的法律规定,但发展较快,对中国经济的发展,以及促进劳动力市场的灵活性起到了积极的作用。但日韩专家也从本国劳务派遣业发展的历程中,对中国劳务派遣业的发展提出了很好的建议。

三国专家一致认为,规制劳务派遣与促进就业和保持劳动力市场的灵活性之间的关系十分重要,关键是要把握好“度”,即要对劳务派遣业进行必要的规范,又要保持劳动力市场的灵活性,促进就业的增长。在这一问题上,三国劳动领域的科研人员有很多合作的空间。

与会代表一致认为,本次论坛会期虽短,但主题明确、安排紧凑、研讨深入,达到了相互学习、增进了解、促进共同发展与合作的预期目的,成为东北亚地区劳动科研合作的重要形式。对进一步推动三国在劳动领域的发展具有积极的意义。

大家一致认为,东北亚劳动论坛作为本地区劳动研究领域重要学术活动,应该继续加以巩固和完善,并注入新的合作内容,办成东北亚地区劳动领域的重要交流平台,为三国劳动事业的发展做出贡献。

中日代表对韩国劳动研究院为本次论坛的成功举办所做出的努力表示感谢,对论坛取得的成果表示赞赏,并期待着明年在日本举办的第九次东北亚劳动论坛能有新的发展和更加积极的成果。

编辑: 超级用户

[【打印】](#) [【关闭】](#)