

## 评价与预见

### 绩效评价公正性与个体情绪智力关系的实证研究

孟凡蓉, 吴建南, 章磊,

西安交通大学管理学院; 西安交通大学公共政策与管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在文献回顾的基础上,提出了绩效评价公正性与个体情绪智力关系的概念模型和假设;对121名高校教师进行了结构化问卷调查,结果表明绩效评价公正性对个体情绪智力有显著影响,但主要表现在自我情绪评估和情绪调整两个维度,对于他人情绪评估和情绪促进并无显著影响。绩效评价的程序公正对情绪智力的影响最大,其次为分配公正,最后为互动公正。这为我们进一步从心理学的角度研究组织绩效评价提供了参考依据。

**关键词** [绩效评价](#) [公正性](#) [情绪智力](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-10-023](#)

通讯作者:

孟凡蓉

作者个人主页: [孟凡蓉](#); [吴建南](#); [章磊](#);

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(107KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“绩效评价”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [孟凡蓉](#)
  - [吴建南](#)
  - [章磊](#)

