



杨黎明

博客地址：<http://blog.calss.net.cn/?34>

字体：[【大】](#) [【中】](#) [【小】](#)

1955年出生，1982年1月毕业于厦门大学，现任人力资源和社会保障部劳动工资研究所副所长、研究员、中国薪酬专业委员会副会长，中国企业联合会培训中心等单位客座教授和多家大型企业集团薪酬顾问。曾经担任：劳动部工资研究所研究室副主任、主任；劳动和社会保障部劳动工资司工资处处长。

先后负责主持完成部委级重要课题23项，其中有4项获劳动保障部科技进步奖；各有1项获优秀科研成果二等奖、三等奖。作为主要参加者参加3项国家级（中财办）重要课题研究。撰写出版《工资分配》专著；主编《中国劳动力市场工资指导价位》（书）；组织编写并统稿劳动保障部门干部培训教材《工资收入分配》（书）；在专业杂志报刊发表论文105篇；参加编写学术论著和工具书19本；为40多户大中型企业研究设计人力资源管理、薪酬、绩效考核改革方案。主要课题研究成果：《经济体制改革时期工资收入分配政策研究》、《工资基金问题研究》、《工资目标模式及近期改革对策》、《调整职工收入结构基本思路》、《企业工资投入产出经济效益研究》、《中国劳动力价格理论、现状与对策》、《工资收入分配：问题、理论和政策》、《构筑有中国特色的企业工资收入分配调节机制》、《优化企业工资收入结构及管理对策研究》、《建立政府调控与市场调节相结合的工资管理模式》、《工资宏观调控的新问题及对策》、《转轨阶段的工资决定机制：经济效益原则与劳动力价格相结合》、《关于规范工资收入分配秩序问题研究》、《重构社会保险缴费基数模式》、《改革完善国有企业收入分配制度研究》。

编辑：超级用户

[【打印】](#) [【关闭窗口】](#)

