常风林

来源：劳动工资研究所 作者： 时间：2011/03/09

管理学硕士，人力资源和社会保障部劳动工资研究所副研究员，综合室副主任。

一、主持或参加研究课题情况

（一）本人主持：

1、《金融企业高管薪酬管理研究》，中国劳动保障科学研究院青年基金课题（项目编号：LKY-2010M-02），计划2011年5月完成。

2、《关于建立全国工资增长指导及发布制度研究》，中国劳动保障科学研究院基本科研业务费课题（项目编号LKY-2009YWF-12），2010年3月完成。

3、《新经济条件下的各种生产要素分配研究》，中国劳动保障科学研究院基本科研业务费课题（项目编号LKY-2006YWF-05），2008年12月完成。

（二）本人参加：

1、《中央企业负责人薪酬管理办法测算报告》（国务院交办人社部、国资委、财政部等六部委课题），该报告为出台《关于进一步规范中央企业负责人薪酬管理的指导意见》（人社部[2009]105号文）发挥了重要作用。2009年8月完成。

2、《关于改革完善国有企业收入分配制度的意见》，财政部、劳动和社会保障部劳动工资司委托课题（杨黎明主持、本人参加），2007-2008年完成。

3、《全面建设小康社会劳动和社会保障事业发展主要目标研究》，劳动和社会保障部规划财务司课题（苏海南主持，本人参加），执笔分报告《全面建设小康社会劳动和社会保障事业发展主要目标预测的逻辑思路与推算方法》，2003年5月完成，该课题成果获得劳动保障部优秀科技成果三等奖。

4、《北京发展总部经济理论与对策研究》，北京市科委课题（项目编号：2005软-2-010-07，赵弘主持、本人参与），本课题成果获得北京市人民政府颁发的2005年度北京市科学技术奖二等奖。

二、研究成果发表情况：

（一）论文

1、《非连续产出发布与高新技术企业治理结构》，《经济研究》2003年第12期发表。

2、《扩大中等收入者比重的政策设想》，《中国社会保障》2003年第3期。

3、《加快构建“橄榄型”分配格局》（苏海南、常风林），中共中央宣传部主管《时事报告》杂志社2010-2011第1期总第65期。

4、《“洋国企”高管薪酬管理的经验与启示》（苏海南、常风林），《经济参考报》2009年1月9日第10版“理论

前沿”。

5、《高管薪酬“纠偏”：西方国家的四点启示》（苏海南、常风林、王霞），《21世纪经济报道》2009年7月6日第34版。

（二）著作

1、《中国上市公司的收入分配》（独著），经济管理出版社2010年版，18万字。

三、主持或参与企业管理咨询项目

曾主持或参与山西煤炭进出口集团有限公司，百色开发投资集团有限公司，中国石化集团公司济南、武汉、石家庄、荆门、沧州分公司，中国航空工业集团公司成都飞机设计研究所，中国航空工业集团公司雷达与电子设备研究院，中国重型机械总公司、中国储备粮总公司等数十家企业人力资源方案设计。

【打印】 【关闭窗口】

劳动工资研究所网站声明：凡本网注明“来源：劳动工资研究所”的所有作品，版权均属于劳动工资研究所。如您需要文章全文或者更详细的内容，请致电本网站：（010）64915382或参见会员专区的有关说明。凡本网注明来源非劳动工资研究所的作品，均转载自其它媒体，转载目的在于更好服务读者、传递信息之需，并不代表本网赞同其观点，本网亦不对其真实性负责，持异议者应与原出处单位主张权利。

Copyright www.ilws.net.cn
中华人民共和国人力资源和社会保障部劳动工资研究所 版权所有 京公网安备110401200222 京ICP备15005563
地址：中国北京朝阳区惠新西街 17号 邮编：100029 电话：（8610）64915382 传真：（8610）64925615
电子邮件:gongzisuo@126.com