

中共江苏省委党校硕士点简介—劳动经济学专业

发布日期：2008/10/10 点击数： 【选择字号：大 中 小】

本专业培养具有扎实的经济学理论基础，掌握国内外劳动经济与劳动关系的理论和方法，熟悉我国劳动经济政策，具备研究、参与和实践劳动经济与人力资源管理能力的专门人才。

本专业设三个研究方向：

劳动经济理论与劳动力产权研究方向：注重构建符合我国国情的劳动经济学及相关基础理论的框架体系和应用研究，借鉴某些较为成功的理论模型和技术方法，多角度拓展劳动经济理论与实践研究的视野，探索市场经济条件下要素产权特别是劳动力产权问题，寻求知识经济条件下劳动领域变革规律。

劳动力市场与竞争风险研究方向：注重劳动力市场竞争及其风险、劳动力市场运行及其制度研究，在此基础上扩展到劳动关系、劳动政策和社会保障等领域，以适应市场化改革的需要。同时延伸到企业内劳动力市场，研究人力资源管理的方法与技术等。

收入分配与薪酬管理研究方向：注重以马克思主义经济学基础理论为指导，借鉴西方制度经济学、产权经济学的最新成果，结合中国实际，有针对性地进行市场效率、分配公平、薪酬管理等方面的研究，以此丰富基础理论，为改善和加强政府经济调控、企业提高管理绩效、个人获得最大效用等劳动经济实践问题提供智力支持和决策借鉴。

本专业学术带头人和学术骨干中，有教授8人，副教授7人，讲师3人，其中享受国务院特殊津贴专家2名，省有突出贡献

中青年专家3名，省跨世纪人才“333工程”学术带头人培养对象1名，荣获江苏省优秀哲学社会科学工作者称号3名，博士3人，硕士10人，具有较强的研究实力和一定的学术地位。2000年以来，共发表专业学术论文331篇，出版学术专著31部，获省部级奖8项，其中一等奖2项、二等奖4项、三等奖2项）；目前正在承担国家及国务院各部门科研项目3项，国家社会科学基金项目4项，省级社科规划项目等地方政府项目20项。研究群体具有较强的实力。

[【网页纠错】](#) [【返回顶部】](#) [【打印本稿】](#) [【关闭本页】](#)