

## 第十五章 就业与失业

### 一、选择题

1、失业率告诉我们：

- A. 人口中不工作人口的百分比
- B. 人口中正在寻找工作的人口的百分比
- C. 劳动力中被临时解雇劳动力的百分比
- D. 劳动力中不工作劳动力的百分比

2、如果失业率上升，那么：

- A. 就业率必然降低
- B. 就业率必然上升
- C. 就业率一般会以相同的量下降
- D. 就业率既可能升高，也可能降低

3、大多数被临时解雇的工人，

- A. 回到相同的雇主那里工作
- B. 在另外的雇主那里找到工作
- C. 失业期限相对较长
- D. 退出劳动力

4、在任何给定的时期失业工人的存量主要包括：

- A. 短期失业的人
- B. 长期失业的人
- C. 被一个雇主临时解雇然后被另一个雇主雇佣的人
- D. 寻找过工作但已经失去信心的人

5、辞去一份工作并花时间寻找相似工作的工人被认作什么类型的失业？

- A. 摩擦性失业
- B. 职业性失业
- C. 地域性失业
- D. 周期性失业

6、失业工人的最大来源是\_\_\_\_\_，第二大来源是\_\_\_\_\_：

- A. 工作丢失者；新进入者
- B. 工作丢失者；再次进入者
- C. 离职者；新进入者
- D. 离职者；再次进入者

7、一个工人由于他或她的公司决定从威斯康辛州搬迁到北卡罗来纳州而被临时解雇，这属于\_\_\_\_\_失业

- A. 摩擦性
- B. 等待性

- C. 结构性
- D. 周期性

8. 一项教失业的汽车工人如何进行电脑编程的再培训计划将有助于降低\_\_\_\_\_失业

- A. 摩擦性
- B. 周期性
- C. 季节性
- D. 结构性

9. 工人调整和再培训通知法案

- A. 要求所有雇主在他们关闭工厂或大规模裁员前 60 天提前通知雇员和当地政府
- B. 可能降低了工人因被置换而遭受失业的比率
- C. 可能降低了工人因被置换而遭受工资损失的比率
- D. 可能提高即将关闭厂商的生产率

10. 解雇的提前通知有助于降低\_\_\_\_\_

- A. 摩擦性失业
- B. 结构性失业
- C. 周期性失业和摩擦性失业
- D. 摩擦性失业和结构性失业

11. 等待性失业是一种\_\_\_\_\_型的失业

- A. 结构
- B. 摩擦
- C. 周期
- D. 结构和周期

12. 以支付效率工资降低跳槽可能为公司带来利润最大化，但它也促进了\_\_\_\_\_失业。

- A. 摩擦性
- B. 区域性
- C. 周期性
- D. 结构性

13. 欧洲解雇工人难和工资灵活性降低的政策可能\_\_\_\_\_

- A. 增加了工作创造率
- B. 降低了失业率
- C. 降低了长期失业率
- D. 增加了商业活动的成本

14. 下列哪项**不能**解释为什么厂商和雇员宁可暂时解雇也不愿意降低工资？

- A. 雇员可能拥有厂商的特殊培训
- B. 雇员可能拥有一般培训
- C. 厂商可能已经对其雇员隐含地承诺一种工资提升计划

D. 有经验的雇员可能宁愿确定的收入流而不喜欢不确定的收入流。

15. 如果失业保险是完全根据经验制定的，那么：

- A. 失业可能增加
- B. 失业可能减少
- C. 失业可能增加也可能减少
- D. 失业将会不变

16. 根据经验确定失业保险费率是\_\_\_\_\_

- A. 对于频繁解雇工人的雇主征收较高的失业保险税
- B. 对于拥有大量经验丰富工人的雇主征收较高的失业保险税
- C. 对于拥有大量缺乏经验的工人的雇主征收较高的失业保险税
- D. 对于那些经营时间不长的雇主征收较高的失业保险税，因为这些行业很有可能失败

17. 由于暴风雪而不能工作的建筑工人属于\_\_\_\_\_失业。

- A. 摩擦性
- B. 结构性
- C. 循环性
- D. 季节性

18. 自然失业率\_\_\_\_\_

- A. 目前在 4%左右
- B. 对于每一人口组都必须相同
- C. 出现在工作空缺与失业人数相同时
- D. 在 20 世纪 70 年代到达底部

19. 保留工资是\_\_\_\_\_

- A. 一个工人将会接受的最低工资
- B. 一家公司将会提供的最低工资
- C. 一家公司将会提供的最高工资
- D. 将会使一家公司利润最大的工资

20. 个人保留工资提高\_\_\_\_\_

- A. 将增加个人失业的持续时间，但是不影响期望工资
- B. 将增加个人的期望工资，但不影响失业的持续时间
- C. 将不改变失业的持续时间
- D. 将同时增加个人的失业持续时间和期望工资

21. 以下哪项不是工作搜寻模型的含义：

- A. 实际上所有的个人都将会失业
- B. 如果工人的保留工资不同，那么拥有相同技术的工人一般将接受不同的工资
- C. 如果失业的成本降低，个人的保留工资将会下降
- D. 搜寻性失业是在信息不完全的世界中的一个理性的策略

22. 在索要奖金的实验中，对工人发放奖金\_\_\_\_\_失业的平均持续时间，而对雇主发放奖金则\_\_\_\_\_失业的平均持续时间。
- 增加了；不改变
  - 减少了；不改变
  - 不改变；增加了
  - 不改变；减少了
23. 理论上，较高的失业保险将\_\_\_\_\_
- 降低失业率
  - 降低保留工资
  - 改善工作的比配
  - 增加收入的不平等
24. 工资曲线\_\_\_\_\_
- 表明区域性失业率较高，除此之外，可比工人的工资较高
  - 是大多数国家拥有地区性劳动力市场联合的证据
  - 可能存在是因为效率工资收益在高失业率地区可能较小
  - 是工资始终处于均衡的证据
25. 美国失业保险的构建使得
- 替代率不变
  - 几乎所有的失业工人都可以领取失业保险的福利
  - 失业保险福利部分地与以前的工资相联系
  - 失业保险可以在失去工作后一年被领取

## 二、问答题

- 政府官员们发现衡量国家的“经济健康”很有必要。失业率是目前用来衡量劳动供给与需求相对强度的主要指标。你认为失业率能够反映劳动力市场的紧张程度吗？
- 以下说法是正确、错误还是不确定的？“失业保险福利水平的提高将延长失业的平均期限，因此，提高失业保险福利的政策是不可取的。”请给出解释。
- 在上世纪 70 年代瑞典推行了几项新的影响解雇的劳动力市场政策。其中有三项值得人们的关注：（1）在衰退时期提供厂内培训而不是解雇工人的工厂可得到政策的补贴；（2）所有将要被解决的工人至少在被解雇前一个月被告知，一般工厂这一期限要求 2-3 个月；（3）被解雇的工人对原雇主的新工作具有优先权。就总体而言，这些政策在长期内对工资、就业和失业会产生何种可能的影响？
- 在许多年金计划中工人提前退体会获得较大的退休福利的现值。这对许多私人部门工人的提前退休是一个很大诱因。强化工人提前退休的激励对年长工人的失业率将产生什么影响？请给出详细解释，并假设退休工人退出劳动市场后不再寻求和获得其他工作。
- 假设某一地区的经济起初处于无失业的均衡状态： $L_s = -1,000,000 + 200W$  和  $L_d = 19,000,000 - 300W$ ，其中  $W =$  年工资， $L =$  工人数量。后来由于这一地区的劳动需

求下降，同时，工资具有下降刚性并没有人离开该地区，结构性失业开始显现。如果劳动需求下降到 $L_d = 18,000,000 - 300W$ ，那么在这一地区将会有多少工人失业？失业率将是多少？

### 论述题

1. “随着自由贸易的扩展，墨西哥雇主必须设法减少工会对内部劳动力市场的控制，他们取消了论资排辈晋升、不允许转包的规定以及对临时工使用的限制——所有都是以更灵活的名义进行的。”你认为雇主在雇用和指派工人时拥有更大的灵活性会增加或降低墨西哥的失业吗？请给出解释。
2. 一位研究自由贸易对劳动力市场影响的学生主张政府应该为那些因为自由贸易而失去工作的工人提供“工资保险”。根据这一提议，政府将取代相当大部分的收入损失，如果那些符合条件的工人，再就业时，会发现他们新工作的工资比他们失去的工作的工资低。这种工资保险将在失去工作的起始日期开始后的两年内有效。这种工资保险项目能减少失业吗？