

第十二章 劳动力市场的歧视

一、选择题

1. 在 1976 到 1996 年间，下面哪个群体在劳动力份额中**没有**增长？
 - A) 妇女
 - B) 白人男性
 - C) 拉美裔人
 - D) 亚洲人和土著美国人
2. 如果对男性和女性的生产率特征支付相同的价格，那么
 - A) 他们会获得相同的工资
 - B) 歧视会被消除
 - C) 男性和女性每增加一年的经验所获得的补偿相同
 - D) 职业隔离将消失。
3. 作为男性收入一部分的女性收入随着年龄的增加会_____，随着教育的增加会_____。
 - A) 增加；增加
 - B) 增加；减少
 - C) 减少；增加
 - D) 减少；减少
4. 下面哪一个**不能**解释男女之间的收入差异？
 - A) 经验
 - B) 职业
 - C) 无法观察到的特征
 - D) 所有工人收入最大化
5. 工资性歧视是指：
 - A) 支付给低生产率工人较低的工资
 - B) 支付给一组人的工资高于另一组，而对两组人的生产率特征支付相同的价格
 - C) 支付给一组人的工资低于另一组，尽管他们有着相同的生产率特征
 - D) 支付给兼职工人的小时工资低于全职工人
6. 职业歧视
 - A) 当秘书的工资低于卡车司机的工资时就出现
 - B) 当一个群体内的工作分配不同于另一个群体内的工作分配就出现
 - C) 是使一个群体始终从事低工资工作，而他们的潜在生产率却与那些获得高工资工作的人相同。
 - D) 是指要求一个群里的人从事与另一个群体的人不同的工作。
7. 确认劳动力市场工资性歧视的实际努力
 - A) 提供了确凿的证据证明：对女性的工资歧视确实存在并因此而使她们的工资减少了 10%

- B) 提供了确凿的证据证明：对女性的工资歧视确实存在并因此而使她们的工资减少了 20%
- C) 不能证明工资歧视的存在，因某些重要的不可测的特征因性别而不同。
- D) 不能证明工资歧视的存在，因某些重要的可测的特征因性别而不同。
8. 男性和女性职业相异的指数
- A) 如果所有职业完全隔离，那么将是 100
- B) 如果男性和女性被随机地分配工作，那么将是 100
- C) 自 1970 年以来上升了
- D) 表明面临职业歧视工人的百分比
9. 美国的女-男工资比率一般比其他工业化国家_____，这很可能是因为_____
- A) 更高；美国女性的生产力特征与男性更接近
- B) 更高；美国女性面临相对较少的歧视
- C) 更低；美国女性面临相对较多的歧视
- D) 更低；美国高工资与低工资工人之间的工资差距更大
10. 假设已婚男性的劳动参与率是 70%，失业率是 20%，那么他们的就业率是：
- A) 50%
- B) 56%
- C) 80%
- D) 缺少更多的信息因而无法计算
11. 在 20 世纪 90 年代中期，黑人女性的劳动参与率_____白人女性，而黑人男性的劳动参与率_____白人男性。
- A) 大于；小于
- B) 大于；等于
- C) 等于；小于
- D) 等于；等于
12. 关于年轻黑人男性与年轻白人男性之间工资差异的经验研究估计：
- A) 几乎所有的工资差异都是由歧视引起的
- B) 差不多一半的工资差异是由歧视引起的
- C) 大部分工资差异可以由认知能力的差异来解释
- D) 大部分工资差异可以由职业歧视来解释
13. 雇主歧视意味着
- A) 一些雇主为了避免雇佣某一群体而放弃了利润。
- B) 如果受歧视的群体较小，那么市场上就会存在工资差异
- C) 不会存在市场工资差异
- D) 同事和顾客偏好某一群工人而不喜欢另一群工人。
14. 顾客歧视会引起
- A) 工作场所隔离

- B) 工资差异消失
 - C) 厂商放弃利润而追求效用最大化
 - D) 歧视顾客以支付更低的价格
15. 假设一个女性工人有大量的养育子女的家务要做,这使得与她的男性配偶相比她的劳动市场生产率和报酬减少了 10%。同时假设他们可观察的生产率特征相同。那么,按标准程序估计因工资歧视使她的工资减少了_____,而因劳动力市场歧视她的工资实际减少了_____
- A) 10%; 10%
 - B) 10%; 0%
 - C) 0%; 10%
 - D) 0%; 0%
16. 假设男性和女性具有相同的劳动生产率并且某些雇主歧视女性。如果某些雇主开始歧视男性,下面哪一项**不会**发生(假设其他条件不变)
- A) 女性的相对工资会提高
 - B) 女性的相对工资会降低
 - C) 女性的相对工资会保持不变
 - D) 女性的相对工资会超过男性
17. 如果某个群体的工人受到歧视并面临较高的搜寻成本,那么
- A) 非歧视雇主会以与其他群体工人相同的工资雇佣他们
 - B) 他们会有比其他群体的工人更好的工作匹配
 - C) 他们的雇主对他们比其他群体的雇员有更多的买主垄断力。
 - D) 他们会在次级工作市场工作
18. 联邦政府反歧视计划看来
- A) 对提升黑人工人的相对收入没有影响
 - B) 对提升黑人工人的相对收入几乎没有影响,很可能是因为单个计划仅有很小的作用
 - C) 对提升黑人工人的相对收入是有帮助的
 - D) 削减了黑人工人的相对收入
19. 基于雇员的种族歧视意味着以下所有,除非_____
- A) 工人在种族综合的场所工作将获得更多的工资。
 - B) 某种工作场所隔离会产生
 - C) 工人希望效用最大化而不是工资最大化
 - D) 利润最大化雇主会寻求雇佣有歧视偏好的雇员
20. 一般来说,与高工资工作的妇女相比,低工资工作妇女倾向于挣得占相应(低工资工作的)的男性_____的收入。
- A) 更高百分比
 - B) 更低百分比
 - C) 大致相同
 - D) 大致相同,但很可能有许多重要例外。

21. 可比价值
- A) 以可能最有效的方式设定薪酬
 - B) 意味着所有职业都未足额支付
 - C) 忽视了市场条件
 - D) 取决于供求因素
22. 少数民族就业的百分比目标
- A) 能够维持低离职率的厂商可以更快地实现
 - B) 不会引起厂商补充劳动力的变化。
 - C) 如果非雇佣歧视总是能够很快实现
 - D) 具有相对低跳槽率的行业需要较长时间来实现
23. 明尼苏达的可比价值分析发现:
- A) 大多数工作的测量价值完全与报酬无关
 - B) 测量价值对报酬的回归产生了一条水平线
 - C) 有较高测量价值的工作获得较高的报酬
 - D) 有较高测量价值的工作获得较低的报酬
24. 种族职业差异比性别职业差异_____并且随时间推移下降_____
- A) 更小; 更快
 - B) 更小; 更慢
 - C) 更大; 更快
 - D) 更大; 更慢
25. 1963 年的平等工资法案
- A) 禁止解雇工人中的性别歧视
 - B) 禁止雇佣工人中的性别歧视
 - C) 禁止男女同工不同酬。
 - D) 禁止雇佣工人中的种族歧视。

二、论述及问答题

1. “最近几年，美国的熟练工人与非熟练工人的工资差距正在扩大。这种扩大意味着劳动市场对非熟练的墨西哥移民的歧视也在增加。”评论该论断的第二部分是否可能从第一部分引申出来。
2. 假设有一个以黑人为主的市中心学区，周围是以白人为主的市郊学区，他们从相同的人群中招聘教师。黑人教师这两个地方都愿意去，但白人教师不愿意去中心城区（假设他们的偏见只针对学生而不针对教师）。再假设中心城区的学校黑人教师不够。如果法律要求同区的教师获得相同的报酬，但不同区的教师薪水可以不同，黑人教师的收入会高于、等于或小于白人教师吗？为什么？

3. 你被卷入了一宗指控调查案件中，小镇的一所大学对其女性员工实施歧视。你发现该校社工学院几乎所有女教授的薪资都比该校其他同级教授的平均薪资低 20%。该校的行为属于雇主歧视吗？
4. 1920 年南非通过了一项法律有效地禁止了非洲黑人从事高技能的工作，而将这些高技能的工作留给了白人。分析这项法律对南非白人和黑人工人带来的后果。
5. 假设左撇子工人的 $MRP_L = 20 - .5L$ ，其中 $L =$ 左撇子工人的数量， MRP_L 是以美元计算的小时边际收益产品。左撇子工人的现行工资是每小时 10 美元，但雇主 A 对这些工人有歧视，歧视系数 D 为每小时 2 美元。用图开表示 MRP_L 曲线并说明雇主 A 将雇用多少左撇子工人。由于该歧视雇主 A 损失了多少利润？
6. 某卡车司机市场， $L_s = -45 + 5W$ ； $L_d = 180 - 10W$ ，其中 $L =$ 工人的数量， $W =$ 以美元计算的小时工资。某图书管理员市场， $L_s = -15 + 5W$ ； $L_d = 180 - 10W$ 。求各自市场的均衡工资和就业水平，并解释如果根据比较价值法则要求图书管理员的工资提高到与卡车司机的工资水平一致将会发生什么情况。请作图说明。
7. 政府规定要求（以非歧视工资）雇用相关劳动力市场相同比例的合格的少数民族工人会降低先前实施雇主歧视的厂商的利润吗？请做出详细解释。
8. 政府规定要求（以非歧视工资）雇用相关劳动力市场相同比例的合格的少数民族工人会降低先前面临顾客歧视的厂商的利润吗？请做出详细解释。