

第十一章 政府与劳动力市场

一、选择题

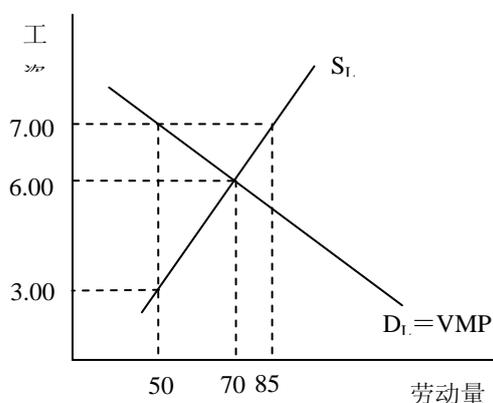
1. 当前美国的政府就业占总就业的百分比大约是：
 - A) 4%
 - B) 16%
 - C) 22%
 - D) 34%
2. 以下哪一项能够最好地解释自 1950 年以来美国公共部门相对于私人部门的就业增长？
 - A) 劳动供给在两个部门的增长速度相同，但劳动需求在公共部门增加得更快
 - B) 劳动供给在两个部门的增长速度相同，但劳动需求在私人部门增加得更快
 - C) 劳动需求在两个部门的增长速度相同，但劳动供给在公共部门增加得更快
 - D) 劳动需求在两个部门的增长速度相同，但劳动供给在私人部门增加得更快
3. 自 1950 年以来美国公共部门就业变化的部分解释是：
 - A) 公共部门商品需求是富有价格弹性的，随着他们相对价格的下降，公共商品的需求更多
 - B) 儿童或学龄儿童的数量下降了，这又反过来引起公立学校的老师需求大幅下降
 - C) 公共部门商品需求是富有收入弹性的，随着社会实际收入的增长，有更多的公共商品需求
 - D) 中央政府的财政赤字越来越大
4. 以下哪一项不能解释公共就业的增长：
 - A) 城市增长和扩展增加了对省和地方政府服务的需求
 - B) 收入的增长增加对富有收入弹性的政府服务的需求
 - C) 人口增长刺激了公立学校老师的需求
 - D) 许多公共部门工会的瓦解降低了公共部门的工资
5. 莫尔顿、卡茨及克鲁格的研究发现：
 - A) 公共部门的工资差异最近几年扩大了
 - B) 公共部门的工资差异最近几年缩小了
 - C) 联邦工作的申请率大幅度地低于私人部门工作的申请率
 - D) 从私人部门转向公共部门的个体工人获得大约 33% 工资升幅
6. 在公共部门：
 - A) 工人倾向于获得比私人部门的工人更多的以福利形式的总报酬
 - B) 工人倾向于获得比私人部门的工人更少的以福利形式的总报酬
 - C) 总体的工资差异比在私人部门大得多
 - D) 辞职率高于私人部门
7. 与私人部门相比，政府部门的工人：
 - A) 有更高的劳动转换率

- B) 有较低的辞职率
 - C) 有更高的且更可变的失业率
 - D) 获得更小百分比以福利形式的报酬
8. 由于随机征兵选择的是那些从一般人口中随机抽取的人所拥有的机会成本是而自愿兵应征的仅仅是那些机会成本低于军队工资的那些人：
- A) 征兵制的真实经济成本大于自愿兵制的经济成本
 - B) 征兵制的真实经济成本小于自愿兵制的经济成本
 - C) 征兵制的纳税成本大于自愿兵制的纳税成本
 - D) 征兵制的真实经济成本等于自愿兵制的纳税成本
9. 与征兵制部队相比，自愿兵部队：
- A) 可能以劳动替代资本
 - B) 可能以资本替代劳动
 - C) 其名义成本和实际成本都较低
 - D) 其名义成本和实际成本都较高
10. 以下哪一项属于消耗性政府开支的例子
- A) 政府的薪金开支
 - B) 政府的转移支付
 - C) 政府补贴
 - D) 一国政府向外国购买该国出口品的商人的贷款
11. 以下哪一项属于非消耗性政府开支（转移支付）？
- A) 政府的薪金开支
 - B) 政府购买气象卫星
 - C) 农产品价格补贴
 - D) 公立学校建设
12. 关于随收入提高政府转移支付（如粮票等）下降所带来的影响，经济理论认为：
- A) 由于替代效应大于收入效应工作努力会下降
 - B) 收入效应和替代效应两者都会减少工作努力
 - C) 由于替代效应大于收入效应工作努力会提高
 - D) 由于收入效应与替代效应相互抵消工作努力会下降
13. 以下哪一项最好地描述了政府转移支付对人力资本投资决策的影响？
- A) 实物形式的转移支付会降低人力资本投资的积极性，而现金形式的转移支付则会增加其积极性
 - B) 某些转移支付会降低人力资本投资的积极性因为较高的工资伴随着收益的损失；而另外一些转移支付则会通过降低投资成本增加人力资本投资
 - C) 转移支付对短期投资决策有负面影响而对长期投资决策则没有影响
 - D) 转移对人力资本投资决策没有影响

14. 假设中央政府建设一项新的洪水控制工程占用了成千公顷的农业生产土地，以下哪一项后果最有可能发生？
- A) 对肥料的需求将上升，因而增加了肥料工业的就业
 - B) 建造农业设施的工人的工资和就业将上升
 - C) 农业工人的需求将上升
 - D) 农业工人的工资会下降
15. 公共提供替代私人商品的物品将：
- A) 可能减少私人部门劳动的需求
 - B) 可能增加私人部门劳动的需求
 - C) 有必要降低政府雇员的工资率
 - D) 有必要降低工作努力
16. 除了提高税收为其融资以外，公共物品的提供最有可能：
- A) 因为收入效应降低劳动供给
 - B) 因为替代效应降低劳动供给
 - C) 增加劳动供给，当该公共物品是消费者要购买商品的高度替代品时
 - D) 对劳动供给决策没有影响
17. 提供与闲暇互补的公共物品将
- A) 有必要降低私人部门的劳动需求
 - B) 有必要增加私人部门的劳动需求
 - C) 有可能降低政府雇员的工资率
 - D) 可能降低工作的努力程度
18. 假设总劳动供给曲线向上倾斜并且所得税率是增加的，那么，经济理论认为劳动就业将（_____）同时，税后“带回家”的工资将_____。
- A) 不变；下降
 - B) 不变；不变
 - C) 下降；下降
 - D) 下降；不变
19. 对于任一给定个体，增加所得税率将
- A) 增加工作努力
 - B) 降低工作努力
 - C) 当收入效应大于替代效应时降低工作努力
 - D) 当收入效应大于替代效应时增加工作努力
20. 根据个体劳动供给理论，所得税率的下降将导致：
- A) 工作时间减少，当收入效应与替代效应作用相反时
 - B) 工作时间增加，当收入效应与替代效应作用相反时
 - C) 工作时间不变，因为收入和替代效应想到抵消
 - D) 无法预测工作时间的变化，取决于收入和替代效应的相对强度

21. 假定所得税率下降，李四每周工作更多的时间，而王五每周工作更少的时间，由此，我们可以得出结论：
- A) 李四和王五税收种类（篮子）不同
 - B) 对于李四替代效应大于收入效应，而王五则相反
 - C) 对王五替代效应大于收入效应，李四则相反
 - D) 王五符合劳动供给的经济模型，而李四不符合
22. 大多数研究得出结论：总劳动供给是非常
- A) 富有弹性的，因此所得税主要是由工人承担的
 - B) 缺乏弹性的，因此所得税主要是由工人承担的
 - C) 富有弹性的，因此所得税主要是由雇主承担的
 - D) 缺乏弹性的，因此所得税主要是由工作承担的
23. 假定工资税提高了，对于任何给定的劳动需求，劳动供给弹性越大，
- A) 净的（税后）工资率和就业两者下降就越大
 - B) 净工资率和就业两者下降就越小
 - C) 净工资率下降就越大，就业下降就越小
 - D) 净工资率下降就越小，就业下降就越大
24. 如果劳动供给是完全无弹性的，工薪税的经济分摊
- A) 与法定分摊是相同的
 - B) 工人与消费者之间平均分摊，因为厂商将他们的份额以更高的价格转移了
 - C) 完全由厂商负担
 - D) 完全由工人负担
25. 大多数挣最低工资的工人是
- A) 男性
 - B) 女性
 - C) 全日制工人
 - D) 十几岁的工人

26-28 题参照以下图形，该图形式描述的是完全竞争的低工资劳动市场：



26. 参照上图，假设政府在该市场规定最低工资为 7 元，就业量将下降_____工人同时失业将增加_____工人。
- A) 20, 20
 - B) 20, 35
 - C) 35, 20
 - D) 35, 35
27. 参照上图，假定政府在该市场设立最低工资为 7 元，以下哪种说法是正确的：
- A) 需求在相关区域富有弹性，因此总工资收入上升
 - B) 需求在相关区域富有弹性，因此总工资收入下降
 - C) 需求在相关区域缺乏弹性，因此总工资收入上升
 - D) 需求在相关区域缺乏弹性，因此总工资收入下降
28. 参照上图，假设政府在该市场设立最低工资为 7 元，如果所有被置换的工人所作的贡献等于他们次优生产率就业所生产的产量，那么净损失的国内产出为：
- A) 17.5 元
 - B) 40 元
 - C) 50 元
 - D) 75 元
29. 一垄断买主厂商当前以每小时 5 元给 1000 个工人支付工资，其边际工资成本是 6 元每小时，然而，如果政府确定的最低工资是 5.5 元每小时那么：
- A) 该厂商的就业会上升
 - B) 该厂商的就业会下降
 - C) 该厂商的就业量不受影响
 - D) 该厂商的就业会上升但该厂商的工资总额会下降
30. 最低工资提升将：
- A) 同时增加正规教育和一般的在职培训
 - B) 增加正规教育和降低一般的在职培训
 - C) 降低正规教育和增加一般在职培训
 - D) 同时降低正规教育和一般的在职培训
31. 工作安全设施的提供一般是服从报酬递减规律的，这意味着：
- A) 安全设施的边际收益是向下倾斜的
 - B) 安全设施的边际收益是向上倾斜的
 - C) 安全设施的边际成本是向下倾斜的
 - D) 安全设施的边际成本是向上倾斜的
32. 厂商将降低工作安全设施只要：
- A) 潜在的成本节约至少与吸引工人从事有风险的工作不得不支付的工资增加相等
 - B) 潜在的成本节约低于吸引工人从事有风险的工作不得不支付的工资增加
 - C) 边际安全成本是正的
 - D) 对于厂商的边际安全收益非常大

33. 以下哪一项可最好地描述工作安全条件的量？
- A) 厂商对提供安全环境没有积极性，因此几乎没有安全设施
 - B) 仅仅工会化的厂商才能通过谈判要求安全环境，因此，他们拥有安全的工作，而非工会工人必须在不安全的环境中工作
 - C) 厂商有一定的积极性提供安全条件，但是信息不完备和劳动的不可移动性导致过度提供安全设施
 - D) 厂商具有一定的积极性提供安全条件，但信息和劳动不完备
34. 考虑一项放宽理发行业管制的法律提案，理发师可以做先前只有造型师才可以做的工作，造型师再也不需要通过严格的执照考试。由于这项放宽你认为会产生什么后果？
- A) 现有造型师的经济租下降了
 - B) 现有理发师的经济租下降了
 - C) 美容学校技术员的经济租上升了
 - D) 被置换的造型师所寻找工作的职业中的工人的经济租上升了
35. 以下哪一项将毫不含糊地提高现有牙医助理经济租金？
- A) 要求今后所有的牙医助理获得高级学位
 - B) 要求现在和今后所有牙医助理获得高级学位
 - C) 要求所有现在的牙医助理获得高级学位
 - D) 要求所有的牙医助理在牙科医生的直接监管下工作

二、论述及问答题

1. 假设联邦政府将最低工资增加了 25%，根据理论和传统的证据，推测这种增加对下列各方面的影响：①青少年的平均工资；②青少年的就业；③青少年的失业。
2. 假设某厂商增加一单位工作安全的边际成本为 25 万美元，边际私人收益为 20 万美元，已知边际社会收益为 30 万美元。该厂商会提供这一额外单位的工作安全吗？政府应该干预吗？如果政府干预，其政策选择是什么？
3. 比较中黑人男性与白人男性的平均收入，解释白人男性和黑人男性接受教育程度的不同如何导致其收入的差异。
4. 假设白人工人的市场小时工资是 16 美元，而给同等生产率的黑人工人的是 12 美元，那么雇主这种情况下雇佣全部白人工人的歧视系数的价值是多少？所有黑人呢？
5. 统计歧视怎样加剧职业排挤的？
6. 平均而言，在培训的质量和数量上，女性比男性少，而需要较高培训水平的工作，往往支付的工资也高，联系上面回顾的前两个要点考虑这些因素。