

第五章 劳动需求

一、选择题

1. 劳动边际产品告诉我们
 - A) 哪个工人生产能力最高
 - B) 每个工人的平均产出
 - C) 最后一个被雇工人的追加产出
 - D) 厂商能从每个雇员那里赚多少钱
2. 边际报酬递减的产生是因为
 - A) 雇佣的工人越多意味着每个工人拥有的资本越少；
 - B) 当工人和资本存量都增加时，厂商的管理难度增加；
 - C) 最优秀的工人总是第一个被雇佣；
 - D) 雇佣更多的工人意味着他们将细分工作，所以工作更有效率

表格 5-1

工人数量	罐子总产量/天
0	0
1	6
2	13
3	18
4	21
5	23
6	22

3. 参考表格 5-1，边际报酬递减始于第____个工人
 - A) 1
 - B) 2
 - C) 3
 - D) 6
4. 参考表格 5-1，以下哪项是**不正确**的。如果每个罐子售价 \$ 20，则
 - A) 第二个工人劳动的边际收益产品是 \$ 260；
 - B) 第三个工人的边际产品是 5 个罐子；
 - C) 出售第十八个罐子的边际收益是 \$ 20；
 - D) 劳动的边际收益产品等于劳动的边际产品乘以每一单位产出的额外收益。
5. 参考表格 5-1，如果每天的工资是 \$ 50.00，每个罐子售价为 \$ 20，厂商将雇佣多少制陶工人？
 - A) 2
 - B) 3
 - C) 4

D) 5

6. 如果厂商雇佣工人使得劳动的边际费用大于劳动的边际收益产品，则
 - A) 增加雇佣量可以增加利润。
 - B) 减少雇佣量可以增加利润。
 - C) 利润可以最大化。
 - D) 总成本一定大于总收益。

7. 当决定一个体育明星的薪水时，
 - A) 球队必须考虑体育明星应该挣多少钱。
 - B) 球队必须考虑体育明星可以使收益增加多少。
 - C) 球队估计体育明星的边际产品；因为这只是猜测，体育明星通常报酬没有给足。
 - D) 球队将雇佣体育明星，如果这样做可以增加球队的收益。

8. 厂商短期的劳动需求曲线
 - A) 是向上倾斜的。
 - B) 是水平的。
 - C) 是边际收益图中向下倾斜的部分。
 - D) 是劳动边际产品图中向下倾斜的部分

9. 如果对雇主征税
 - A) 工人不需要交税。
 - B) 工资和雇佣量通常都会减少。
 - C) 顾客不需要交税。
 - D) 工资将会下降，但是雇佣量会上升

10. 一个产品市场上的垄断厂商可能会
 - A) 比完全竞争市场雇佣更多的工人。
 - B) 比完全竞争市场雇佣更少的工人。
 - C) 和完全竞争市场雇佣一样多的工人，因为劳动力市场的竞争。
 - D) 比完全竞争市场雇佣更少的工人，提供更高的工资。

11. 一个垄断买主厂商可能会
 - A) 以更高的工资比完全竞争者雇佣更多的工人。
 - B) 以更高的工资比完全竞争者雇佣更少的工人。
 - C) 以更低的工资比完全竞争者雇佣更多的工人。
 - D) 以更低的工资比完全竞争者雇佣更少的工人。

12. 买主垄断
 - A) 意味着雇佣工人的边际费用超过工资。
 - B) 在美国劳动力市场上是十分普遍的。
 - C) 存在，如果一所大型州立大学是城里唯一雇佣经济学博士的雇主。
 - D) 意味着厂商随雇佣量的扩大可以削减工资。

13. 当使用两种可替代品生产时，如果规模效应占主导，则
- A) 投入品是总互补的。
 - B) 投入品是总替代的。
 - C) 投入品既可能是总互补的，也可能是总替代的
 - D) 投入品不能同时使用
14. 当使用两种可替代的投入品生产时，如果替代效应占主导，则
- A) 投入品具有总互补关系。
 - B) 投入品具有总替代关系。
 - C) 投入品既可能是总互补关系，也可能是总替代关系。
 - D) 投入品不能同时使用。
15. 如果生产中使用的两种投入品具有互补关系，则
- A) 投入品不能同时使用
 - B) 投入品既可能是总互补，也可能是总替代关系
 - C) 投入品是总互补关系
 - D) 投入品是总替代关系
16. 在长期中，追求利润最大化厂商会选择资本和劳动力，使得
- A) 劳动边际产品等于资本边际产品。
 - B) 工资除以劳动边际产品等于单位资本的租金除以资本边际产品。
 - C) 劳动力等于资本。
 - D) 工资等于单位资本的租金
17. 如果生产中使用的两种投入品具有替代关系，且一种投入品的价格上升使得另一种投入品的需求曲线向左移动，则
- A) 规模效应大于替代效应，两种投入品具有总互补关系
 - B) 规模效应小于替代效应，两种投入品具有总互补关系
 - C) 规模效应大于替代效应，两种投入品具有总替代关系
 - D) 规模效应小于替代效应，两种投入品具有总替代关系
18. 大部分工资税最后是由_____支付
- A) 雇主，如果劳动供给曲线非常缺乏弹性
 - B) 雇主，如果劳动需求曲线非常有弹性
 - C) 员工，如果劳动供给曲线非常缺乏弹性
 - D) 员工，如果劳动需求曲线非常有弹性
19. 买主垄断的劳动供给曲线向左移动
- A) 将使买主垄断厂商沿着边际收益产品曲线移动，并导致工资增加，雇佣量减少。
 - B) 将使买主垄断厂商的劳动需求曲线移动，并导致工资增加，雇佣量减少
 - C) 将使买主垄断厂商沿着边际费用曲线移动，并导致工资增加，雇佣量减少
 - D) 将使买主垄断厂商增加工资，但不减少雇佣量。
20. 当厂商移动到更高的等产量曲线时

- A) 厂商管理者的效用水平提高。
 - B) 厂商现在产出更多。
 - C) 厂商现在产出更少。
 - D) 厂商产出不变，但价格更高。
21. 当资本价格上升时，厂商将
- A) 雇佣更多的劳动力，因为劳动力相对便宜了
 - B) 雇佣更少的劳动力，因为成本增加
 - C) 劳动力雇佣量不变
 - D) 可能雇佣更多、更少或一样多的劳动力
22. 如果劳动力成本增加使得厂商使用更少的资本，则
- A) 规模效应大于替代效应
 - B) 替代效应大于规模效应
 - C) 厂商沿着等产量曲线移动
 - D) 厂商移动到更高的等产量曲线上
23. 如果雇主雇佣青少年工人可以获得每小时 \$.75 的补贴，则
- A) 青少年工人的工资的增加通常少于每小时 \$.75
 - B) 青少年工人的工资的增加通常多于每小时 \$.75
 - C) 青少年工人的工资的增加通常就是每小时 \$.75
 - D) 青少年工人的工资通常会减少
24. 在短期内
- A) 厂商不能雇佣新的工人
 - B) 工资率和产品价格不能变化
 - C) 厂商不能增加流水线或者在生产过程中引进新的机器
 - D) 雇佣量不能改变
25. 追求利润最大化的厂商决定生产 100 单位产出。这意味着厂商将
- A) 在最低的等费用曲线上生产。
 - B) 在每一个等费用曲线比 100 单位产出的等产量曲线低的点上生产。
 - C) 在等费用曲线和 100 单位产出的等产量曲线相切的点上生产。
 - D) 在边际技术替代率等于工资率的点上生产。
26. 自工资需求弹性度量的是
- A) 工资变化除以劳动需求量的变化。
 - B) 劳动需求量的变化除以工资的变化。
 - C) 工资变化的百分比除以劳动需求量变化的百分比。
 - D) 劳动需求量变化的百分比除以工资变化的百分比。
27. 如果最低工资增加导致受影响工人的工资总量增加，则自工资需求弹性是
- A) 富有弹性
 - B) 缺乏弹性

- C) 单位弹性
 - D) 不确定，需要更多的信息
28. 从直线型的劳动需求曲线的高处向低处移动，弹性
- A) 从富有弹性变为缺乏弹性
 - B) 从缺乏弹性变为富有弹性
 - C) 保持不变
 - D) 可能从缺乏弹性变为富有弹性，也可能从富有弹性变缺乏无弹性
29. 当均衡工资从每小时 \$ 9.00 增加到每小时 \$ 11.00 时，炼钢工人的需求量从 30, 000 下降到 20, 000，那么，这些工人的自工资需求弹性是
- A) -2.0
 - B) -0.5
 - C) -0.4
 - D) -0.2
30. 如果当均衡工资从每小时 \$ 12.00 增加到每小时 \$ 14.00 时，汽车工人需求量从 66, 000 减少到 54, 000，那么，这些工人的自工资需求弹性是
- A) 缺乏弹性
 - B) 富有弹性
 - C) 为零
 - D) 既不富有弹性也不缺乏弹性
31. 如果行业 A 可以容易地用资本替代劳动力，行业 B 不能，则在其他条件相同地情况下
- A) 行业 A 的自工资需求弹性将大于行业 B 的。
 - B) 行业 B 的自工资需求弹性将大于行业 A 的。
 - C) 两个行业的自工资需求弹性将相等。
 - D) 无法预测哪个厂商的自工资需求弹性更大
32. 如果两种投入品具有总互补关系，两种投入品的交叉工资需求弹性将是
- A) 0
 - B) 1
 - C) 正的
 - D) 负的
33. 如果青少年和成年人在生产中是相互替代的，且青少年的工资下降，则
- A) 他们一定是总替代关系，成年人的雇佣量将下降
 - B) 他们一定是总互补关系，成年人的雇佣量将下降
 - C) 他们可能是总替代关系，也可能是总互补关系，成年人的雇佣量可能上升，也可能下降。
 - D) 他们一定是总替代关系，成年人的雇佣量将上升
34. 自工资需求弹性是
- A) 总是正的

- B) 总是负的
 C) 可能是正的，也可能是负的
 D) 具有总互补关系的是正的，具有总替代关系的是负的。
35. 如果教授的自工资需求弹性是-0.5，则教授工资从 \$ 45, 000 上升到 \$ 55, 000 将导致其需求量下降
 A) 2%
 B) 5%
 C) 10%
 D) 20%
36. 短期自工资劳动需求弹性
 A) 仅仅包括规模效应的部分
 B) 仅仅包括替代效应的部分
 C) 包括规模效应和替代效应
 D) 包括所有规模效应
37. 根据经验估计，当工资增加 10% 时，劳动需求量约下降
 A) 短期 3%，长期 6%
 B) 短期 5%，长期 10%
 C) 短期 10%，长期 20%
 D) 短期比长期下降的多
38. 交叉工资需求弹性
 A) 总是正的
 B) 总是负的
 C) 可能是正的，也可能是负的
 D) 具有总互补关系的是正的，具有总替代关系的是负的
39. 两国之间的贸易
 A) 对支付相对较高工资的国家有利，对支付相对较低工资的国家不利
 B) 对支付相对较低工资的国家有利，对支付相对较高工资的国家不利
 C) 不管工资水平多少，对各国都是有利的
 D) 可能有利，也可能不利，取决于两国工资的比率

表格 5-2

生产可能性: 每个国家最大可能生产量

	斯洛伐克	危地马拉
衬衫 (千件)	180	100
木材 (吨)	60	20

40. 根据表格 5-2，假设两国的生产可能性曲线都是线性的
 A) 斯洛伐克在生产衬衫具有比较优势
 B) 危地马拉在生产木材具有绝对优势

- C) 危地马拉在生产木材具有比较优势
- D) 危地马拉在生产衬衫具有比较优势

41. 交叉工资弹性的经验估计表明

- A) 受教育程度高的工人比受教育程度低的工人更有可能与资本互补
- B) 移民与本国工人间生产中的替代程度很高
- C) 劳动力和能源在生产中是互补的
- D) 劳动力和原材料在生产中是互补的

42. 经验估计最低工资增加对短期雇佣量的影响

- A) 已经形成一个共识，即最低工资每上升 10%，青少年雇佣量将下降近 10%
- B) 很小，部分原因是因为雇主需要很长时间完全适应最低工资的变化
- C) 很大，部分原因是因为雇主需要很长时间完全适应最低工资的变化
- D) 已经形成一个共识，即当最低工资上升 10% 时，青少年雇佣量一点都不会下降

43. 在其他条件不变的情况下，一个行业产出需求富有弹性将倾向于使该行业的自工资需求弹性

- A) 升高
- B) 降低
- C) 为正
- D) 为零

44. 如果在一个行业中劳动成本只占总成本的很小比例，这将使自工资劳动需求弹性

- A) 升高
- B) 降低
- C) 为正
- D) 为零

45. 自工资劳动需求弹性倾向于

- A) 随技能水平提高而变大
- B) 随技能水平提高而变小
- C) 和技能水平无关
- D) 不随技能水平的变化而变化

46. 其他条件相同时，某一类劳动力的自工资需求弹性将较高，当

- A) 生产产品的价格需求弹性低
- B) 生产中的其他要素可能很容易地替代这种类劳动力
- C) 其他生产要素的供给高度缺乏弹性
- D) 雇佣这类劳动力的成本只占生产总成本的很小份额

47. 新形式资本的引进通常会

- A) 使自工资需求弹性变小
- B) 使工会的谈判力上升
- C) 使自工资需求弹性变大

D) 使劳动需求曲线右移

48. 最低工资在减少贫困方面相对较为无用，因为
- A) 劳动力中只有约半数的人被最低工资法覆盖
 - B) 雇主中只有约半数的人遵守法律
 - C) 大部分受到最低工资增加影响的工人并不是生活在贫困家庭
 - D) 最低工资的增加导致失业大量增加
49. 如果劳动力市场是完全竞争的，法律是全覆盖的，那么，高于均衡工资水平的最低工资的立法将
- A) 使工资和雇佣量都增加
 - B) 使工资和雇佣量都减少
 - C) 使工资减少，使雇佣量增加
 - D) 使工资增加，使雇佣量减少
50. 当最低工资增加后，雇佣量通常会增加，这是因为
- A) 更多的人想以新的、更高的工资工作
 - B) 同时，劳动力需求独立地显著增加
 - C) 最低工资低于均衡工资水平
 - D) 劳动供给曲线是垂直的

一、论述及问答题

1. 设劳动是生产过程唯一可变的投入，增加一单位劳动会使总产量由 65 单位增加至 73 单位。在完全竞争市场上，若产品单价为 4 美元，请问该单位劳动的 MRP 是多少？如果该厂商是垄断者并且不得不降低价格以卖掉全部 73 单位产品，则该单位劳动的 MRP 将会变得更高还是更低？
2. 20 世纪 70 年代，在美国的汽车行业中，联合汽车工会（United Automobile Workers, UAW）曾迫使雇主极大地提高了汽车工人的工资水平。借助产出效应和替代效应的概念，解释这种高工资将如何导致汽车行业劳动需求量下降（在 20 世纪 80 年代，通用汽车、福特和克莱斯勒公司都曾有过这种劳动雇佣量下降的情况）。
3. 设资本价格出现了相对于工资率的下降，从而引起劳动需求的增加，那么，这两种要素间是总替代关系还是总互补关系？通过比较产出效应和替代效应的大小，你可得出什么结论？
4. 假设美国招募志愿兵发生困难正在考虑以下两种选择：提高工资或恢复征兵制度。比较分析采取志愿兵造成民用生产损失的机会成本与利用随机选取的方法进行征兵造成的相关损失。
5. 假设监狱以前要求犯人在监狱里没有报酬地做各种清洁和准备食物的工作，现在假设在监狱围墙内给囚犯提供有报酬的工厂工作，而那些清洁和准备食物的工作由外雇的非囚犯做。你认为完成这些任务的技术会有变化吗？请解释。

6. 假设政府准备对所有妇女进行工资补贴，对雇用妇女的雇主按每工作一小时补贴 50 美分。这对妇女所得的工资率会产生什么影响？对雇主所付的净工资有什么影响（这里的净工资是指妇女所得的工资减去 50 美分）。
7. 1999 年美国劳动统计局报道美国制造业工人的每小时工资成本是 \$19.20，而墨西哥这一指标只有 \$2.12。确认 $W/MP_L = C/MP_K$ 这一等式的推导分析可用来理解厂商在任何两种生产要素之间所做出的选择，并解释为什么一个拥有墨西哥和美国设施的成长型厂商仍然会利用美国的工人扩大它的产出（提示：考虑美国与墨西哥工是替代性生产要素）。
8. 当地锯木厂的劳动边际收益产品是 $MRP_L = 20 - .5L$ ，其中 $L =$ 工人数量。如果锯木工人的工资是每小时 10 元，那么这家工厂会雇用多少工人？
9. 某家工厂工人的产量依赖于管理人员的数量（见下表）。这家工厂售出的产品是每单位 0.5 元，以每天 100 元的工资雇用 50 名生产工人，需要决定雇用多少管理人员。管理员每天的工资是 500 元，管理员越多产出也越多，如下表所示。请问应该雇用多少管理人员？

管理员	产出 (单位/每天)
0	11,000
1	14,800
2	18,000
3	19,500
4	20,200
5	20,600

10. 假设印度的数据输入员的工资低于美国，这意味着美国的数据输入工作将被印度人替代吗？请解释。
11. “尽管贸易自由并且需要与美国和加拿大制造商进行竞争，大多数墨西哥工厂仍然继续使用过期的设备和低效（多使用劳动）的工作制度。”如果这是真实的，那么这是否表明，面对墨西哥非常低的工资，那里的工厂主在犯错？
12. 工会 A 面临的需求曲线是当工资水平为每小时 4 元时劳动需求为 2 万人小时，当工资水平为每小时 5 元时劳动需求为 1 万人小时。工会 B 面临的需求曲线是当工资水平为 6 元时，劳动需求为 3 万人小时，当工资水平为 5 元时，劳动需求为 3.3 万人小时。
 - a. 哪一个工会面临的需求曲线更富有弹性？
 - b. 哪一个工会更能够成功地提高其会员的总收入（工资乘以人小时数）？
13. 秘书在美国的劳动力中占有相当大份额—近年来超过 15%。人们担心电脑化和办公自动化将导致大量的白领就业下降，秘书失业增加，这种担心有道理吗？
14. 1942 年美国曾颁布法规禁止多种服装由工人在家里进行缝制、编织。如果这项禁令被废除衣物既可以由工人在工厂制作也可以通过独立承包商在他们家里制作。废除这项禁令对对服装行业工厂工人的劳动需求曲线会产生什么影响？

15. 美国的生产可能性曲线是线性的，最多可生产衣物 5 亿单位或食物 3 亿单位；法国的生产可能性曲线也是线性的，最多可生产衣物 2.5 亿单位或食物 1.5 亿单位。美国应该出口什么商品到法国？
16. 某地的公用事业委员会取消了出售给制造企业天然气的价格控制并允许按市价收费（高出 30%），什么条件才能使制造企业由于这种价格上涨导致的失业最小化？
17. 一位反恐专家建议开发两种功能可以保护运送危险品的卡车，一是对所有这类运输保持不间断的卫星监控，另一是安装自动熄火装置每当卡车被劫持或偏离规定路线就自动熄火。讨论执行这项建议将怎样影响卡车司机的需求的，特别注意造成这种影响达到最大的条件。
18. 北美自由贸易协定(NAFTA)的一位观察家声称，与预期的相反，墨西哥的农业工作遭到了破坏而墨西哥北部工业化城市的就业机会却得到了扩展。假定上述工作损失和就业扩大都是事实，这与经济理论相符吗？