

第一章 引言

一、选择题（在给出的选项中选出最佳的选项）

1. 劳动力市场与其它大多数市场不同是因为：
 - A) 买卖双方之间有合同；
 - B) 价格和数量信息必须交换；
 - C) 资源分配；
 - D) 劳务只能租让，不能买或卖
2. 劳动经济学作为一门独立的经济学分支是因为：
 - A) 国民收入的绝大部分是以劳动收入表现的
 - B) 当供给与需求的概念应用于劳动力市场时必须做出相应的修正
 - C) 劳动经济学可以用来分析重大的社会经济现象，如大量妇女劳动力的涌现等。
 - D) 所有以上选项
3. 与产品市场交易相比，劳动力市场交易具有独特性表现在：
 - A) 对于卖者，销售的非货币特征与价格有相同的重要性
 - B) 劳动需求曲线是向上倾斜的
 - C) 劳动力的价格不是供求因素决定的
 - D) 他们比较简单
4. 需求的概念应用于劳动力市场时必须进行修正是反映了这样的事实：
 - A) 工作的非货币特征也许与工人得到的报酬同样重要
 - B) 劳动需求曲线从左至右向上倾斜
 - C) 劳动力的需求是派生于劳动所生产的各种产品的需求
 - D) 产品的需求是派生于用于生产这种产出的劳动力的需求
5. 劳动经济学“传统（旧）”观点强调的是_____而其“新”的观点则着重于_____。
 - A) 分析；市场
 - B) 描述；分析
 - C) 描述；制度
 - D) 制度；描述
6. 由于稀缺性迫使人们做出有目的的抉择，劳动市场的参与者：
 - A) 工作时间尽可能多
 - B) 对感知成本和收益的变化作出反映
 - C) 做出不可预测的选择
 - D) 必须拥有完全的信息
7. 经济学家通常假定：
 - A) 人们既以一致的方式追求他们的目标，又因稀缺被迫做出抉择；
 - B) 人们以一致的方式追求他们的目标；
 - C) 人们因稀缺被迫做出抉择；

- D) 习惯定式的人是非理性的;
8. 经济学家通常假定工人最大化他们的
- A) 收入
 - B) 闲暇时间
 - C) 效用
 - D) 非金钱利益
9. 经济学的理性
- A) 意味着人们有目标并以一致性的方式追求目标;
 - B) 意味着人们的行为在激励发生改变时不做出调整;
 - C) 意味着天下没有免费的午餐
 - D) 可被直接证明
10. 如果雇员流动对企业而言是有成本的, 为了降低这种成本, 企业提高了雇员的工资, 那么
- A) 企业利润一定下降;
 - B) 如果雇员流动成本降低, 企业利润一定上升;
 - C) 如果雇员流动率降低 3% 以上, 企业利润一定上升;
 - D) 企业利润可能上升或下降, 这取决于工资上升的幅度和雇员流动率的变化量。
11. 再分配交易
- A) 从来都是不自愿的;
 - B) 不应该发生
 - C) 通常是由政府促成的;
 - D) 不是帕累托有效的。
12. 下列哪个是市场追求经济效率 **失灵** 的例子?
- A) 企业和雇员成功地达成了全面的互惠交易;
 - B) 阿尔法公司愿意付出 \$55,000 年薪来雇佣一个电脑程序员。李安, 一个合格的电脑程序员愉快地放弃了目前的服务员工作而接受了一份薪酬 \$45000 的电脑程序员工作, 而他不知道阿尔法公司的这个空缺;
 - C) 即使马琳给劳拉每小时 \$1 让劳拉戒烟, 劳拉还是拒绝戒烟;
 - D) 虽然艾斯公司愿意支付黛安每小时 \$11, 但黛安却愿意接收每小时工作 \$10, 因此, 艾斯公司仅以每小时 \$10 雇佣了她。
13. 非金钱因素不包括
- A) 工人的时薪;
 - B) 盯着电脑屏幕引起的眼睛疲劳;
 - C) 工作时间不可变必须在高峰期上下班;
 - D) 同事的无礼引起的烦恼。
14. 帕累托有效是指
- A) 所有合法交易均发生;

- B) 收入分配是均等的；
C) 所有互惠交易均发生；
D) 在价格扭曲时人们仍愿意交易。
15. 人们常说：“人不会抱怨一个从别人那里取钱给自己的计划”。这说明再分配交易通常是
A) 互惠的交易；
B) 政府授权执行的结果；
C) 自愿的交易；
D) 非法的交易。
16. 如果所有人都从交易中受惠
A) 政府必须执行这个交易；
B) 交易一定是帕累托改进的；
C) 交易对部分人来说不是自愿的；
D) 交易会导致再分配；
17. 下列哪一个不能避免互惠交易的发生
A) 在交易中一方的效用会降低；
B) 忽略一个产品或服务的可行性；
C) 反对加班的法律；
D) 对劳动服务征税；
18. 公平的改进
A) 涉及一些人福利损失与另一些人福利改进的比较；
B) 如果初始分配已经是帕累托最优，则不可能实现；
C) 通常会提高效率；
D) 可被科学地估量
19. 一个回归估计 $Q = 35 - 0.1 * X$ ， Q 是辞职率， X 是企业员工数。 T 统计量比 2 大，企业规模在 50 到 100 间变动。这表明当企业员工从 50 增加至 100 时，辞职率将减少：
A) 50 个百分点；
B) 5 个百分点；
C) 35 个百分点；
D) 10 个百分点。
20. 一个回归估计 $Q = 35 - 0.1 * X$ ， Q 是辞职率， X 是企业员工数。 T 统计量比 2 大，企业规模在 50 到 100 间变动。如果企业有 350 名员工，则
A) 辞职率预计为 70%；
B) 辞职率预计为 35%；
C) 辞职率预计为 0%；
D) 不能依据此线性模型预计辞职率。

二、论述及问答题

1. 下述的两种论点中哪个更好地反映了劳动经济学的视角？

“在美国，即使没有退休金，大多数工人也会在 65 岁退休，这是因为该年龄一直是通常的退休年龄。” “在美国，大多数工人在 65 岁退休，是因为该年龄是他们合法取得个人退休金和全部社会保障金的年龄。”
2. 以下论述是“实证的”还是“规范的”？为什么？
 - a. 不应该要求雇主为他们的雇员提供退休金。
 - b. 提供退休金的雇主比不提供退休金的雇主给付的工资要低。
 - c. 如果不再引进低技能的工人，那么现有低技能工人的工资会上升。
 - d. 如果重新实行强制征兵，军人的薪资就可能下降。
3. 经济模型有哪些功能和局限？
4. 一些年以前，一些国家的法律禁止妇女每周工作超过 40 小时，利用规范经济学原理评价这类法律。
5. “政府的政策在提高帕累托效率的同时也经常阻止帕累托效率的改善。” 给出评论。
6. 童工是新近讨论较多的一个问题，从规范经济学的角度，对这一问题作简短解释。