



您现在的位置：[浙江工商大学经济学院](#) >> [人才培养](#) >> [硕士点介绍](#) >> [劳动经济学](#) >> 正文

## 劳动经济学硕士点简介

日期：2012-3-28 9:40:43 点击次数:1482

### 一、学科点简况

劳动经济学 (Labour Economics) 是研究活劳动这一生产要素开放和使用, 以及与此有关的社会经济问题的经济学科。作为经济学的一门分支学科, 劳动经济学和政治经济学、生产力经济学、部门经济学及其他专业经济学有着密切的联系, 和社会学、心理学、人类学、伦理学、政治学等学科也有一定的联系。在以劳动问题为研究对象的各门学科中, 劳动经济学居于重要的地位。随着社会经济转型, 中国正面临着日益严峻的就业、招工和劳资关系形势, 就业、招工、劳资冲突、劳动效率和社会保障等问题成为经济生活中越来越需要解决的课题, 本学科培养的高级劳动经济学人才有着广阔的应用前景。

浙江工商大学经济学院已形成相互合作、分工有序的劳动经济学研究梯队, 2010年开设劳动经济学硕士学科点, 2012年开始招生。本学科包含劳动关系与社会发展、人力资源开发与经济发展、劳动组织与劳动契约和劳动者保障与管理四个研究方向。

二、本学科开设的主要专业课程有: 劳动经济学、劳动法与社会保障法、劳动关系学、薪酬管理、人力资源开发和管理、社会保障学、组织行为学、发展与就业、中国劳动问题研究、员工福利与企业年金、经济博弈论、人事经济学、中国劳动史等。

三、专业建设。本学科教师多年致力于劳动经济学问题的研究, 以马克思主义经济理论为基础, 借鉴现代西方劳动经济学的研究方法, 取得了一大片高质量的研究成果, 先后主持并完成“民营企业突发性群体劳资冲突的形成机理和预控机制研究”、“突发性群体劳资冲突的形成机理和预控机制研究”、“民营企业劳动力负效益流动”、“社区保险的理论与实践: 兼论保险营销体制创新”、“民间组织参与 促进农民工社区融入活动”等多项联合国、国家级、省部级研究课题, 撰写了大量劳动经济和劳动关系方面的著作、论文、教材和研究报告。

四、本学科师资: 张宗和教授、孙敬水教授、朱海就教授、陈欣欣副教授、郭竟成副教授、张树新副研究员、毛丰付副教授、陈宇峰副教授、杨明副教授、杨辉博士。

[\[点击关闭\]](#)