

• 首 页

- 中心简介
- 学者介绍
- 新闻简讯
- 成果介绍
- 课题项目
- 南方就业论坛
- 数据资料
- 教学资料
- 联系我们

华南师范大学经济与管理学院

华南师范大学

广东人力资源网

中国劳动经济学

中国劳动保障科研网

中华人民共和国统计局

## 学术研究队伍

信息来源: 劳动经济研究所&粤港澳劳动和社会保障研究中心 发布日期: 2007-9-29 访问量: 4640

张建构, 男, 1969年生, 经济学博士, 教授, 博士生导师, 劳动经济学专业硕士点导师组组长。现任华南师范大学劳动经济研究所所长、粤港澳劳动和社会保障研究中心主任。《中国劳动经济学》杂志主编, 主持国家社会科学基金等研究项目20 余项, 发表学术论文50余篇。主要研究领域和方向: 劳动力市场理论与政策。主要社会兼职有中国劳动学会劳动教学研究会常务理事、广东省经济学会常务理事、广东劳动学会、广东人力资源协会副秘书长、中国劳动学会企业人力资源委员会理事。zjw0993@126.com

李永杰, 男, 1952年生, 经济学硕士, 教授, 博士生导师, 劳动经济学专业博士点导师组组长, 国务院政府特殊津贴专家。兼任中国劳动学会常务理事、学术委员会委员、劳动科学教学研究会副会长、中国数量经济学会常务理事、广东经济学会副会长、广东劳动学会副会长、广东人力资源管理协会副会长、广东社会保险学会副会长、港澳经济研究会副会长等学术团体职务。主要从事经济学、劳动经济学、区域经济研究。曾主持或合作承担国家、省部级等课题20多项, 主编或合作撰写专著、教材《社会主义经济概论》、《劳动经济学》等18部, 在《中国社会科学》(外文版)、《世界经济》、《经济学动态》、《财贸经济》等刊物发表论文90多篇。曾获社会科学优秀成果奖20多项, 其中广东省首届政府奖一等奖1项, 广东省社科联优秀社会科学成果奖二等奖2项, 广东省劳动和社会保障厅优秀成果奖一等奖2项等。liyj@scnu.edu.cn

谌新民, 男, 1962年生, 经济学博士, 教授, 博士生导师, 人口、资源与环境经济史专业硕士点导师组组长。现任华南师范大学人力资源管理研究所所长, 招收博士和博士后的研究方向为人力资源配置与管理。广东省、广州市政府决策咨询专家, 广东省高等学校“千百十工程”省级培养对象。出版《企业内部劳动力市场》、《人力资源管理概论(第3版)》等著作, 在《经济研究》(2003/8)、《社会学研究》(1998/4)、《经济学动态》(1998/12)、《中国工业经济》(1998/12、2003/1)、《中国人口科学》(1999/12、2003/1、2004/2)等刊物发表学术论文90余篇。从事国家自然科学基金重点项目(79930400)、教育部、劳动部、广东省人民政府等课题多项, 并获人事部、劳动部、财政部优秀成果奖。xinmin66@sina.com

马斌, 男, 1963年生, 经济学博士, 教授。广州市人口与计划生育局决策咨询专家、广东省劳动学会常务理事、广东省经济学会常务理事、广州市劳动学会常务理事、广州市人口学会常务理事。主要从事劳动经济学理论、社会保障理论与政策、人力资本理论等方面的研究。近年来出版《社会保障理论与实践》和《西方劳动经济学概论》等著作和教材2部, 在《中国农村经济》、《中国社会保障》、《生产力研究》、《中国劳动》、《中国人力资源开发》、《改革》、《开发研究》等核心期刊发表论文四十多篇, 主持省级、市级课题5项, 参与国家、省厅局课题7项, 获得广州市劳动与社会保障局、中国人力资源开发研究会、广东省劳动与社会保障厅等部门优秀成果一、二、三等奖, 给研究生开设《社会保障理论与实践》、《劳动经济学专题讲座》、《社会保障实践专题讲座》、《人力资源管理专题讲座》等课程。mabin@scnu.edu.cn

罗燕, 女, 1966年生, 法学学士, 经济学硕士, 经济学副教授。现任华南师范大学经济与管理学院人力资源系主任。主要研究领域为劳动关系与劳动法。近年来在核心期刊发表学术论文二十多篇, 参加国家自然科学基金项目《中国新经济合同》、《中国新经济法》及国家自然科学基金项目《中国房地产经营的法制管理》等专著教材的撰写工作。主持广东省自然科学基金等多个科研及教研课题, 主编教材两部。论文《人力资源管理创新人才培养的实践性教学改革探讨》2005年4月获得中国高等教育培训中心举办的全国高等院校人力资源管理专业教学改革研讨会优秀论文二等奖。论文《劳动争议处理制度创新——新制度经济学视角》2005年12月获得广东省人力资源管理协

会一等奖。论文《和谐社会与“民工荒”现象的解读：社会保障视角》（与人合作）2005年7月获得中国劳动学会劳动经济学教学分会优秀论文一等奖。Luoyan@scnu.edu.cn

李强，男，1967年生，政治经济学专业在职博士研究生，副教授，现任华南师范大学经济与管理学院院长助理。1989年本科毕业于河南农业大学农经系，1992年研究生毕业于南京农业大学经贸学院，长期从事经济学、管理学的科研与教学工作，主要从事就业理论与政策、薪酬理论与制度等领域的研究。近年来在《经济学动态》、《中国人力资源开发》、《经济与管理研究》等核心期刊发表论文十多篇，主持省级科研项目一项，承担华南师范大学“211工程”经济学科重点建设项目子课题一项，参与课题一项。Liqiang0018@163.com

董志强，男，1974年生，管理学博士，现任经济研究所副教授。曾入选重庆直辖市第二批高校中青年骨干教师计划；广东省高校“千百十工程”第四批培养对象。研究的兴趣领域包括博弈论与社会制度、信息与合约理论、人事经济学、公司治理。近年来在《世界经济》、《中国管理科学》、《中国软科学》、《财贸经济》、《学术月刊》、《管理工程学报》、《数学的实践与认识》、《经济评论》等学术期刊上发表有论文40余篇，多篇论文被人大复印资料等全文转载；在《读书》、《经济学家茶座》、《21世纪经济报道》等大众媒介发表有经济随笔和评论百余篇；主持国家社会科学基金项目和省社科规划项目各1项，作为主研参与省部级项目8项；已出版《人员管理的经济方法》、《身边的博弈》等5部著作；另有将出版专著《合谋与公司治理的政治经济》、译著《策略博弈》和《博弈演化》（与人合作）；其科研成果曾获得国家人事部颁发“全国人事科学研究优秀成果一等奖”（第2届）；研究报告曾作为重庆直辖市政协会议集体提案被采纳。主讲博士生《高级微观经济学》、硕士生《博弈论与信息经济学》等课程。电子邮件：dongzhq[at]scnu(dot)edu(dot)cn

张华初，男，1971年生。1992年江西师范大学物理系本科毕业，1998年江西财经大学国际贸易系硕士研究生毕业，2002年在华南师范大学攻读政治经济学专业博士学位（由于学识浅薄，至今在读）。2000年获讲师职称，2004年获副教授职称。主要从事劳动经济学、人力资源管理领域的研究，比较重视研究方法的学习。2007年参加了第14届面板数据计量经济学国际会议。能用Excel、Eviews、SPSS和SAS处理一些数据。近年来在《管理世界》、《统计研究》、《财贸经济》、《经济评论》、《经济研究参考》、《中国人力资源开发》、《经济管理》、《中国就业》等刊物发表学术论文十多篇。正在主持以下课题的研究：2007年广东省软科学项目（项目号2007B070900095）；2007年度广州市哲学社会科学“十一五”规划课题（项目号07Z10）；广州市社科联第9次资助社会科学研究项目；华南师范大学“211”课题。参与了2项省级课题，1项国家社科基金项目的研究。电子邮件：Joshua1971@126.com。

刘汉辉，男，1974年生，经济学博士，人口、资源与环境经济学专业硕士点导师。1994年9月至2004年7月，先后就读于福建师范大学与南开大学，分别获得法学学士学位、法学硕士学位以及经济学博士学位。主要致力于人口、资源与环境经济学领域的研究，尤其重视人口与劳动经济、终身教育与组织学习理论以及人力资源开发方面的研究。先后在《人口研究》、《人口学刊》、《生产力研究》、《广东社会科学》以及《华南师范大学学报》等核心刊物上发表专业学术论文约二十篇；作为主要研究成员先后参与了《职业生涯“入口”的性别不平等与劳动力市场的性别平等政策研究》、《构建我国的社区终身教育体系：理念更新与资源配置》、《广东人口与社会发展问题研究》等重大课题的研究。参与编写《人口与人力资源概论》等教材。曾多次参加全国性学术会议并获奖。主要承担课程：《人口、资源与环境经济学》。lifelonge@163.com

版权所有：华南师范大学劳动经济研究所

地址：中国·广州·华南师范大学·田家炳教育书院

电话：020-85213729 邮箱：ld@scnu.edu.cn 邮编：510631 后台管理