

加快黄河委高技能人才队伍建设的对策与建议

□李磊

在黄河治理劳动者队伍中，技术工人占职工总数的60%，达到15000余人，广泛分布于黄河防汛抢险、工程施工、水文勘测、水土保持等工作岗位和生产第一线，是黄河治理的中坚力量。他们在高难度的防洪抢险，工程施工，复杂设备的调整和维修，生产技术难题的分析与解决，事故隐患的防止和解决等方面，能够起到一般工程技术人员和生产管理人员起不到的作用。加快技能人才的培养，特别是在关键岗位、关键工种上培养出一批操作技能的带头人是当前黄河治理和实现水利现代化的当务之急。

一、技术工人队伍的基本状况

截止2005年底，黄委水利行业特有工种和社会通用工种约104个，技术工人15039人。全河15039名工人中，高级技师124人，占工人总数的0.8%；技师1174人，占工人总数的7.8%；高级工9346人，占工人总数的62.1%；中级工2800人，占工人总数的18.6%；初级工1595人，占工人总数的10.6%。总体来看，工人队伍的技术等级结构还十分不合理，具有高级技师、技师资格的高技能工人偏少。

从培训的情况来看，单位对培训技能人才的重视程度不够。一方面，投入小，培训范围小，培训深度不够。举办的培训班只是本着短期的缺什么补什么的目的进行，缺乏系统的、全面的培训。另一方面，技能人才主动自学、主动要求参加培训的热情也不高，未形成积极好学的风气。近些年来，各单位对学科带头人等技术尖子人才的培养加大了力度，但是对技术工人的培训却投入不足。

从技能人才自身来看，也普遍存在安于现状、上进心不强的现象。由于传统体制上的原因，相比干部而言，工人受重用的机会非常微小，即使是非常优秀的工人，也难获得机会脱颖而出，抑制了技能人才主动、积极提升自己综合素质，充实和发展自己的热情，出现了技能人才过于安于现状的局面。

二、加快技能人才队伍建设的对策与建议

1、认真做好技能人才培养的总体规划工作

结合本系统本单位治黄工作的实际需要，对技能培训和技能鉴定工作进行总体规划。通过抽样调查、典型调查等方式，了解本系统，本单位技能劳动者的数量和构成状况，特别要摸清本单位的需要或需求，制定科学的规划。根据国家计划目标任务，制定本系统、本单位的新技师培养计划，并层层分解成为各单位的硬性任务指标，并做到相互衔接和有机结合。在规划高技能人才队伍建设的同时，规划初、中级技能劳动者的培养，形成合理的梯次人才结构。

2、精心组织、高度重视技能工人培训，切实提高技能工人素质

实践证明，对技术工人进行培训是提高工人队伍素质的有效途径。因此应高度重视。一是要加强领导，健全组织制度，明确工人培训任务，真正把它摆在与防汛抢险、工程管理和发展经济同等重要的位置。二是办班前认真筛选好教师，让那些技术精、理论水平高、热心职工教育的优秀工人、技师、工程师任教，让具有丰富经验的老河工发挥特长，充当技术顾问，做业务指导。三是要摸清底子，分层次办班。当前黄委技术工人实际水平参差不齐，这就要求分层次办班，从初级、中级到高级有计划、有步骤地进行轮换培训，以达到逐步提高的目的。

对自愿参加技工学校、中等专业学校和高等院校函授或非全日制学习的技术工人，单位应予以支持，以提高他们的文化素质和理论水平，对学有所成的，要给予必要的奖励。

3、开展以师带徒活动，提高技术工人的技能水平

俗话说：“师徒如父子”，建立良好的师徒关系，是技术培训的关键。师傅受到应有的尊重，才会在传、帮、带过程中不留余力，倾尽所能，徒弟自然会在师傅的言传身教中受益匪浅，从而使技术绝招后继有人，优秀技工脱颖而出。

4、加大宣传力度，营造技能人才成长的良好环境氛围

在人才成长过程中，教育培训始终是强制性的外因，要真正激发起受教育者自身内在的学习愿望和动机，本单位必须畅通技能人才成长渠道，营造适合人才成长的良好环境和氛围。要改变本单位中长期存在的只重学历、不重能力，只重视管理和科技人才、不重视技能人才的现状，就要树立全新的科学人才观，将技能人才与科技人才、管理人才共同视作宝贵的人才资源，并通过各种舆论工具和新闻媒介，大力宣传技能人才的先进典型、先进事迹和工作成就，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好氛围，让“蓝领”也成为本单位的“香饽饽”。

5、落实高技能人才待遇，鼓励技能人才成长

技能人才的待遇对技能人才的培养具有重要的导向作用。一方面，通过宣传推广典型经验，引导用人单位重视技能人才培养，搞活分配制度，建立激励机制，把参加技能培训和技能水平提高同分配制度结合起来，鼓励职工钻研业务，积极创造爱惜人才，尊重人才的社会氛围和有利于技能人才成长的社会环境。目前在一些国有大中型企业已经形成了技能与收入待遇相挂钩的机制，极大的调动了职工的工作积极性，搞活了企业。但在黄河水利系统基层单位技术工人的待遇仍然偏低，要严格按照制度落实相应待遇，解除他们的后顾之忧，使其能够一心一意钻研业务，努力提高自己的技能水平。



地址：北京市东城区和平里中街12号 邮编：100716 电话：010-84202671(网站) 010-84201671(办公室)
网址：www.zhongguozhixie.com.cn www.caswevt.org 传真：010-84201671 MAIL：zhongguozhixie@yahoo.com.cn



京ICP备 06018389号