

农村富余劳动力转移的人力资本调查

安华 张笑会

农村富余劳动力的转移有利于缩小城乡差距，打破城乡劳动力市场的分割，促进劳动力的合理流动和统一劳动力市场的形成，进而也有利于和谐社会的建设。然而在现实社会中，有诸多因素制约着农村富余劳动力的转移，其中，人力资本因素是一个值得关注的问题。

一、对农村剩余劳动力人力资本现状的调查

为了便于分析研究，我们采用分类比较的方法，把农村劳动力分为已转移出去的、未转移出去的、转移出去又回来的三种典型类型。针对这三种类型的调查对象，分别选取了呼和浩特市土默特左旗三个自然村、清水河县两个自然村做入户调查，对呼和浩特市城乡结合部玉泉区和赛罕区两个农民工劳动力市场进行了问卷调查和实地考察。共发放问卷200份，回收有效问卷160份，问卷有效率为80%。除了问卷调查，本次研究也采用了个案访谈法和文献法，针对劳动力流失比较严重的清水河县五良太村，采用结构访谈法对60个中老年人生活状况进行了调查。除此之外，还对呼和浩特市劳动力市场进行实地研究和文献研究，分别走访了3个劳动就业场所，并对呼市十几家招聘媒体进行信息归类，对呼市劳动力就业结构进行分析。

1、农村富余劳动力的性别结构

从调查材料看，转移出去的男性占25%，女性占23%；未转移的男性占16%，女性占8%；转移出去又回来的男性占27%，女性占10%。从被调查劳动力的性别比例上分析看，转移出去的女性增长趋势要强于男性，这说明在劳动力市场中女性的适应性渐渐强于男性，一些新兴的需求，比如特护、清洁工等都为女性进城务工劳动力提供了就业空间，而且这些需求在逐渐增加。同时从未转移出去的劳动力和转移出去又回来的劳动力中，男性劳动力的比重大于女性劳动力，这也说明，进城务工适合男性的工作竞争越来越激烈。

2、农村富余劳动力的文化程度

从文化素质看，三种类型的劳动力具有相同的分布结构，综合分析被调查的劳动力中仅仅10%左右具有高中以上文化程度，其中，文盲劳动力（文化程度在小学以下）占11%，小学文化程度的劳动力占21%，初中文化程度的劳动力占56%，高中文化程度占7%，中专、技校及以上文化程度的劳动力占6%。

而且这些被调查的劳动力中88%以上没有接受过专业技能培训。由于文化素质低，又不具备专业技

能，使得农村剩余劳动力就业空间狭小，只能选择从事一些简单的体力劳动，造成这些岗位就业竞争激烈，工资水平低下。那么在近年来就业形势越来越严峻的条件下，农村剩余劳动力文化程度低这一自身特征更加剧了其在寻找工作中的劣势和遭受排挤程度。在对转移出去又回来的劳动力类型的返回原因调查中发现，由于找不到工作返回的劳动力占21%。

3、农村富余劳动力的健康状况分析

从调查中得知，认为自己健康的转移出去的占40%，未转移的占17%，转移出去又回来的占3%。三种类型的被调查劳动力的健康状况呈现相似结构，在回答“您认为您的健康状况怎样”时，80%以上的劳动力都认为自己身体健康，因此，可以看出健康状况与劳动力转移状况相关性不大，身体素质不是影响转移状况的主要原因。

二、城市对农村富余劳动力的需求与供给之间的矛盾

以往关于富余劳动力转移的调查都很少涉及到城市对流入农民的容纳问题，为了保障城市生活的和谐，任何一个城市的劳动力就业结构中要充分考虑农民工的需求。作为一个特定社会现存文化中的一部分，招聘信息的发布总是在一定程度上反映出这个地区对用工结构、用工水平等的要求。因此，对招聘信息的描述和分析，可以帮助我们某种程度上认识和了解呼和浩特市现在的职业结构和职业需求。

在众多的招聘报纸中，选定了《手递手》、《青城52》、《生活向导》、《北方新报》、《人间指南》作为分析的对象，因为它们的发行量大，影响力广，群体认知度高，对于反映职业结构来说具有一定的代表性。

招聘中第三产业占总招聘信息的59.2%，第二产业占25.2%，显然第三产业的用工需求比较大，如美容美发等，其次是咨询信息服务业，家政服务只占不足1%。

从岗位需求上看，业务的需求最大占总量20%，文员位居第二占18%，技术、管理人员各占10%和17%，服务员占9%多，工人仅占4%。

从学历要求上看，大专以上的占16.2%，中专以上的占5.8%，高中占3.8%，从以上几方面的调查数据可以看出，呼和浩特市劳动力需求结构很难为进城农民工提供就业机会，城市对农民工的需求与农民工自身的人力资本含量之间存在着一定的差距。

三、提升农村劳动力人力资本的政策思考

从以上的调查分析中可以看出，在市场经济体制下，劳动力资源的配置也要走向市场化，只有农村富余劳动力自身的素质和技能能够适应劳动力市场的需求，才能实现农村富余劳动力的转移就业。但是，提高农村富余劳动力的人力资本含量，是一个非常复杂的系统工程，需要多项政策措施相互配合才能真正发挥实效。对此笔者提出如下三点政策思考：

1、提高农村富余劳动力的就业技能。要着力加强对农村劳动力专业技能的培训工作，根据劳动

力市场需求，有针对性地传授一些专业技能，培训一批符合市场需求的具备专业技能的农村劳动力。从长远来看，发展农村教育，造就一代新型农民才是治本之策。

2、为农村富余劳动力提供平等的就业机会。农村劳动力向城市转移目前还存在许多政策性、制度性的障碍因素，根本的是没有给农村劳动力平等的就业机会。因此，要尽快消除这些不平等因素，培育和发展城乡统一的劳动力要素市场。

3、改善农民工的生存状况。人力资本所包含的内容中，健康是一个非常重要的内容，然而在现实生活中，农民工的健康问题常常被忽视。尽管进城务工的农民身体素质大都认为非常好，但进城后，大多数农民工从事的职业是脏、累、高危险等工作，一些用人单位为了节约成本，不给农民工办理相应的工伤保险和医疗保险，这直接导致了农民工的健康水平下降。因此，为了保持农民工的人力资本含量和吸引农村富余劳动力的转移就业，必须改善农民工的生存环境。



地址：北京市东城区和平里中街12号 邮编：100716 电话：010-84202671(网站) 010-84201671(办公室)
网址：www.zhongguozhixie.com.cn www.caswevt.org 传真：010-84201671 MAIL：zhongguozhixie@yahoo.com.cn



京ICP备 06018389号