

## 开展职业技能鉴定 促进企业创新发展

沈宪初 梁超

近几来苏州创元集团所属三家企业先后开展了职业技能鉴定的试点，通过了高级工112名，中级工57名，初级工27名。他们的具体做法是：

### 一、规范工作程序

集团建立了职业鉴定组织机构，并依据“1+X”的模式，即在国家标准的指导下，围绕企业生产实际和个人的技能水平及生产工作业绩，制定技能鉴定意见。规范工作程序，如远东砂轮有限公司建立了考评协调、教材汇编、答辩考核和培训教务四个专业小组，明确职责，责任到位。他们通过层层推荐、一线骨干优先推荐、考核合格者提高待遇等措施，激励员工参与技能鉴定。

### 二、创新鉴定办法

1、考工件以企业产品为主。试点企业设计的鉴定模式把考工件与企业的产品结合起来。如一光仪器公司的装配工种，已由原来单独的机械装配转化为光、机、电一体化新工艺，在对装配工人进行技能鉴定时，就以员工本岗位产品分类、分等级、分复杂程度进行考核。这样不仅提高了员工对现代专业工艺的认识和产品质量的可控性，最可贵的是把一些传统的、后继乏人的手艺完整无损地保持了下来。这种鉴定办法使考工件和企业生产实际脱钩的现象得到了纠正。

2、设立不同期限的“考工期”。根据岗位和技能等级的不同，各试点企业设立3-6个月不等的“考工期”。在“考工期”内，重点考核员工每天的产量、质量、工艺规范、设备保养、安全生产、职业道德、文明生产等项目。

3、以专业工艺中的难点作为技术答辩课题。对高级工以上人员进行考核时，各试点企业增加了技能答辩项目，要求对产品生产过程中经常出现的质量问题的原因进行分析，并提出解决问题的办法。对答辩者的回答，他们不仅由专家评判，而且用生产实践结果来评估，避免了答辩工作走过场。

4、对各个环节设定不同的评分比例。这次鉴定改变了以往在技能鉴定中只考工件的做法，建立了以考工件、考工期和答辩三位一体的新方法，以解决好鉴定与企业生产脱节，与个人实际能力脱节的问题。一般的岗位，考工件占50%、考工期占20%，答辩占30%。但对自动化程度较高的岗位，

如电瓷厂的窑炉工，考工件已不能真实反映其实际掌握的技能水平，评分比例调整为考工件占20%、考工期占30%，答辩占50%，这种方法，能准确考核其作业中实际技能，受到员工和企业的认可。

### 三、促进创新发展

专业工种的技能鉴定在企业开展，十分符合实际需要。创元集团专业工种要占到技术工种的65%以上，因此技能鉴定显得更为迫切。创元的铸件企业，由于工种特殊，面又比较窄，十几年来，社会上一直没有这类企业翘首以盼的专业培训，现在通过技能鉴定工作，高技能人才由原来的1%增长到现在的26%。高技能人才的收入也相应提高了10%以上，而企业具有自主技术的高附加值产品从50%增长到80%以上，综合废品率从7.3%下降到5.6%，模型制造技术也达到国际先进水平。



地址：北京市东城区和平里中街12号 邮编：100716 电话：010-84202671(网站) 010-84201671(办公室)  
网址：[www.zhongguozhixie.com.cn](http://www.zhongguozhixie.com.cn) [www.caswevt.org](http://www.caswevt.org) 传真：010-84201671 MAIL：[zhongguozhixie@yahoo.com.cn](mailto:zhongguozhixie@yahoo.com.cn)



京ICP备 06018389号