

改进农民工技能培训的方法与对策

田玉敏 陈兆红 谢曼

一、当前农民工培训的几个不到位

1、对农民工培训认识不到位。抓好农民工培训是解决“三农”问题的一项重要内容，理应是各级政府和职能部门的重要职责。但在实际工作中，一些地方、部门领导对农民工培训的重要性、紧迫性认识不足，主要表现在“重经济指标，轻教育培训”、“重普通教育，轻职业教育和成人教育”，没能把农民工培训真正摆上政府的议事日程，在政策安排、保障公民公平享受社会成果上，没能充分考虑和兼顾农民工群体，致使农民工长期以来始终处于城市中的农村人口状态。

2、培训经费投入不到位。由于认识上的偏差，政府在农民培训经费的投入上随意性很大，投入不足。有些地方由于财力紧张，基本无专门的经费投入，培训资金缺乏保障；培训机构没有看好农民工培训市场，积极性不高，多数企业在农民工就业培训方面也不愿意投入；因此，我国城乡两大板块对农民工培训经费投入均严重不足，极大增加了农民工接受培训的难度。

3、农民工培训管理体制不到位。在机构建设方面，农民工培训、就业的组织管理目前还未理顺，政出多门，责任不落实，与此有关的部门间缺少沟通，配合力差，还未建立起管理、培训、指导、服务等功能协调的专门机构。在政策措施方面，缺乏相关立法和规划的实施细则，对农民工培训工作缺乏相应的指导、监督和服务，用工信息、就业指导与跟踪服务措施跟不上，农民工培训还处于一种比较松散的状态，外出务工的农民基本上是各自为政、一盘散沙。在管理运行方面，尚未形成政府统筹、社会各方面参与、分工合作齐抓共管的运行机制，农民工培训与管理缺乏制度化、规范化、系统化。

4、培训内容与就业需求不到位。农民工迫切需要职业技能，以便找到就业岗位，这就要求农民工的培训与就业需求相适应。但是，从各地农民工培训的实践看，有的培训单位不了解企业等用人单位的需求，因而在培训中灌输文化知识较多，讲授实用技术较少；培训方法和手段落后，脱离农民工实际，不易被农民工接受；课程设置、教学内容与与农民工所思、所盼、所求的相去甚远，教学缺乏针对性和实效性，收效甚微。农民工培训与就业需求脱节，影响了培训的质量和效益。

二、探索农民工技能培训的方法及对策

做好农民工的培训工作，重点在于提高农民工素质和专业技能，这也是统筹城乡经济和社会发展，加快推进社会主义新农村建设的重要途径。

- 1、加强领导管理，建立“城乡统筹”培训机制。
- 2、树立培训是投资的理念，加大投资力度。
- 3、农民工培训模式应“短、平、快、灵”。
- 4、培训课程设置要以人为本，突出技能。
- 5、培训方式多样化，积极探索“订单式”培训。

详见08年《中国培训》第二期



地址：北京市东城区和平里中街12号 邮编：100716 电话：010-84202671(网站) 010-84201671(办公室)
网址：www.zhongguozhixie.com.cn www.caswevt.org 传真：010-84201671 MAIL：zhongguozhixie@yahoo.com.cn



京ICP备 06018389号